

EUROPOS SOCIALINIO FONDO AGENTŪROS **STRATEGIJA** 2024 m. VEIKLOS PLANAS

TURINYS

Europos socialinio fondo agentūros vizija, misija, vertybės / **3**

Europos socialinio fondo agentūros veiklos aprašymas / **4**

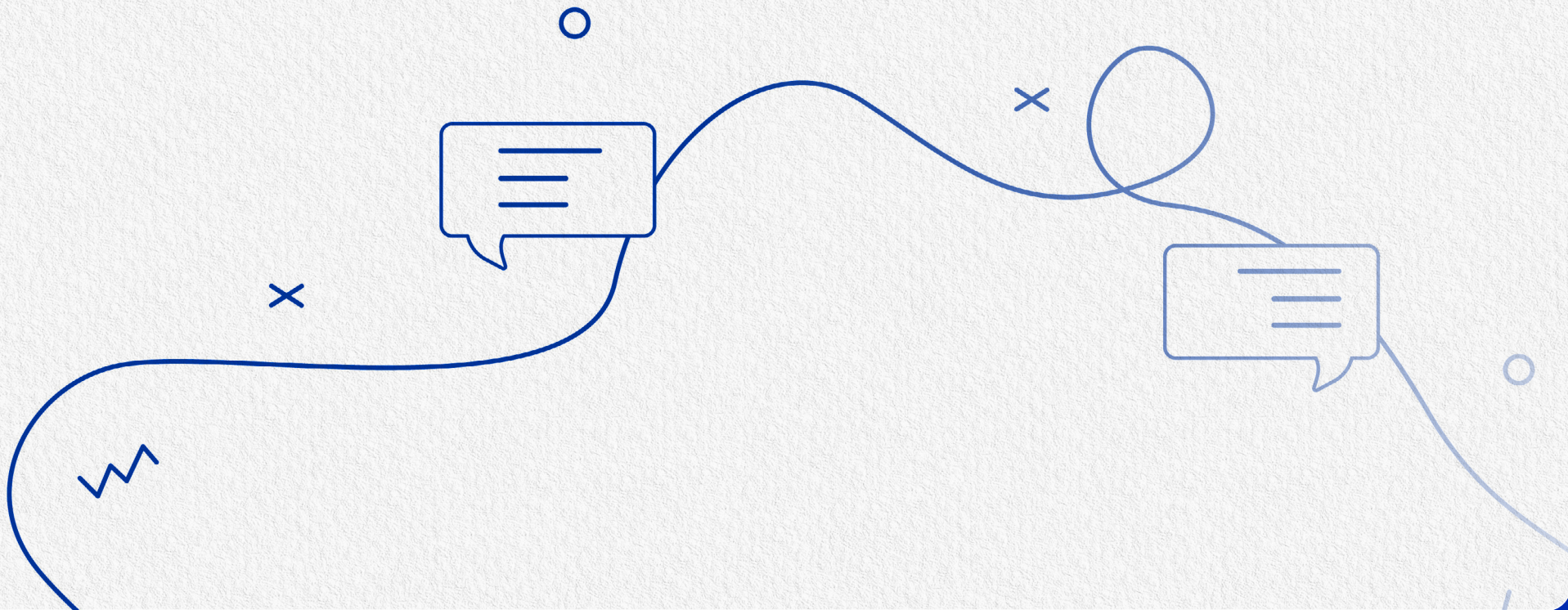
Situacijos analizė / **5**

Europos socialinio fondo agentūros 2024 m. strateginės kryptys, veiklos tikslai ir jų rodikliai / **7**

Europos socialinio fondo agentūros ištekliai / **11**

PRIEDAS 1. Europos socialinio fondo agentūros organizacinė struktūra / **15**

PRIEDAS 2. ES ir (ar) biudžeto lėšomis finansuojamų projektų siekiamų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių detalizacija / **16**



VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

VIZIJA

Kurti įtraukesnį, sąmoningesnį ir tvaresnį pasaulį pasitelkus socialines inovacijas
angl. *Building a more inclusive, mindful, sustainable world through social innovation.*

Agentūra siekia sukurti palankias socialinių inovacijų ekosistemas visoje Europos Sąjungoje, kurios:

- » **spartintų socialinių inovacijų perkėlimą ir jų plėtojimą**, visų pirma, užimtumo ir darbuotojų judumo, švietimo, socialinės įtraukties, įskaitant prisidėjimą prie skurdo panaikinimo ir tokiu būdu, taip pat siekti socialiai atsakingesnės ir įtraukesnės Europos, įgyvendinant Europos socialinių teisių ramstį, remiant Europos žaliąjį kursą bei Europos prisitaikymą prie skaitmeninės ateities;
- » **priimtų įrodymais pagrįstas visuomenės pažangos ir gerovės politikas ir strategijas**, kurios įveiktų esamus trūkumus ir patenkintų ateities poreikius;
- » **įtrauktų ir mobilizuotų Europos piliečius** į savo gyvenimo ir darbo sąlygų formavimą, taip **prisiimant atsakomybę** už socialinius pokyčius ir reformas („iš apačios į viršų“);
- » padėtų pašalinti pandemijos padarinius, Rusijos-Ukrainos **karo padarytą ekonominę ir socialinę žalą ir atkurti** teisingesnę, įtraukesnę, sąmoningesnę ir tvaresnę ekonomiką ir visuomenę.

MISIJA

Būti partneriu užtikrinant tikslingas ir prasmingas investicijas į žmones.

Misiją įgyvendiname kaip:

- » **Naujų sprendimų ir gerųjų praktikų laboratorija (LAB):**
 - » Gerųjų praktikų kūrimas, socialinių inovacijų išbandymas, taikymas, sklaida;
 - » Įgyvendintų socialinių inovacijų poveikio matavimas, vertinimas, patvirtintas vadovaujantis socialinių inovacijų kriterijais.
- » **Patirties jungimas (HUB):**
 - » Sutelktas **ekspertų tinklas**;
 - » Turima **duomenų ir informacijos**, žinių, modelių, įrankių, pavyzdžių, praktinių platforma.
- » **Partnerystė (TEAM):**
 - » Tarpusavio mokymosi, gebėjimų ugdymo ir **bendradarbiavimo platforma**, didinanti kompetencijas;
 - » Viešojo sektoriaus, verslo, NVO, akademinės bendruomenės **sinergija** formuojanti pokyčius, „iš apačios į viršų“.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa veikla **grindžiama vertybėmis**:

- » **Profesionalumas** – esu savo **veiklos šeimininkas**: prisiimu atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus; savo darbu kuriu vertę organizacijai; siekiu geriausio rezultato, nueinu papildomą mylią.
- » **Atvirumas** – esu atsakingas **už atvirą, pagarbą grįstą bendravimą**: kuriu pasitikėjimą; ką sakau, tą ir darau; esu pasirengęs ne tik duoti, bet ir priimti.
- » **Bendradarbiavimas** – matau, kur galiu būti naudingas: **imuosi iniciatyvos**; įsitraukiu ir dalinuosi; kartu siekiu organizacijos tikslų.
- » **Tobulėjimas** – drąsiai **siekiu geriausių sprendimų**: taikau įgytas žinias; ieškau ir kuriu naujoves; priimu ir palaikau pokyčius.



AGENTŪROS VEIKLA

Europos socialinio fondo agentūra (toliau – Agentūra) yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis pelno nesiekiantis juridinis asmuo, įsteigtas 2002 m. rugpjūčio 22 d. Agentūros steigėja yra valstybė, kuriai atstovauja ir Agentūros dalininkų funkcijas įgyvendina Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM) bei Švietimo, mokslo ir sporto ministerija (toliau – ŠMSM).

2023 m. Agentūra administravo bei 2024 m. baigia administruoti 2014–2020 m. laikotarpio Europos Sąjungos (toliau – ES) fondų investicijų veiksmų programą, Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo (toliau – PMIF) ir Europos pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims fondo (toliau – EPLSAF) programas.

2021–2027 m. laikotarpiu Agentūra administruoja:

- » **Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo (toliau – PMIF) programą**, kurios pagrindinis tikslas – prisidėti prie ES veiksmingo migracijos srautų valdymo ir bendros prieglobsčio politikos bei bendros imigracijos politikos įgyvendinimo, stiprinimo ir plėtojimo. Šiuo programavimo laikotarpiu bus siekiama stiprinti ir plėtoti visus bendros Europos prieglobsčio sistemos aspektus, įskaitant jos išorės aspektą, stiprinti ir plėtoti teisėtą migraciją į valstybes nares atsižvelgiant į jų ekonominius ir socialinius poreikius, taip pat skatinti veiksmingą trečiųjų valstybių piliečių integraciją bei socialinę įtrauktį ir prie jos prisidėti, prisidėti prie kovos su neteisėta migracija, stiprinant veiksmingą, saugų ir orumą nežeminantį grąžinimą ir readmisiją, ir skatinti bei prisidėti prie veiksmingos pradinės reintegracijos trečiosiose valstybėse, didinti valstybių narių solidarumą ir užtikrinti teisingesnį jų dalijimąsi atsakomybe, visų pirma valstybių narių, kurioms migracijos ir prieglobsčio iššūkiai daro didžiausią poveikį, atžvilgiu, be kita ko, vykdant praktinį bendradarbiavimą.
- » **Materialinio nepritekliaus mažinimo (toliau – MNM) programą**, kurios pagrindinis tikslas – prisidėti prie materialinio nepritekliaus mažinimo itin mažas pajamas turintiems asmenims, leidžiant jiems sutaupyti bent dalį lėšų maisto produktams ar higienos prekėms įsigyti.
- » **valstybės biudžeto lėšomis finansuojamus projektus;**
- » (kilus poreikiui) **Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) programą**, pagal kurią parama skiriama remti dėl esminių su globali-

zacija susijusių pokyčių, pasaulio finansų ir ekonomikos krizės atleistus darbuotojus. Jei susidarytų tokia situacija, kad būtų įgyvendinami projektai pagal EGF programą, Agentūra būtų atsakinga už projekto vykdytojo mokėjimo prašyme nurodytų išlaidų pripažinimą tinkamomis finansuoti.

2024 m. Agentūra baigia administruoti 2014–2020 m. laikotarpio ES fondų investicijų veiksmų programą, PMIF ir Europos pagalbos labiausiai skurstantiems asmenims fondo (toliau – EPLSAF) programas.

2021–2027 m. laikotarpiu Agentūra įgyvendina ES fondų lėšomis ir (ar) iš Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės (toliau – EGADP) lėšomis, ir (ar) iš dalies iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis, MNM programos lėšomis finansuojamus projektus.

Agentūrai pavesta teikti veiksmų programą administruojančioms institucijoms bei strateginio valdymo sistemos dalyviams, kurie rengia pažangos priemones, metodinę pagalbą ir konsultacijas dėl supaprastintai apmokamų išlaidų dydžių (fiksuojamų projekto išlaidų vieneto įkainių, fiksuotųjų projekto išlaidų sumų, fiksuotųjų projekto išlaidų normų) (toliau – SAI) nustatymo reikalavimų, šių dydžių taikymo, inicijuoti ir (arba) atlikti SAI dydžių nustatymo tyrimus ir teikti išvadą dėl kitų institucijų atliktų SAI dydžių tyrimų tinkamumo.

2022 m. Agentūra tapo Europos Komisijos patikėtąja institucija įgyvendinti Europos socialinio fondo+ (toliau – ESF+) socialinių inovacijų + (toliau – ESF+ SI+) iniciatyvos programą, kuria siekiama remti tarpvalstybinį bendradarbiavimą siekiant paspartinti socialinių inovacijų perkėlimą ir palengvinti jų plėtojimą, visų pirma Reglamento (ES) 2021/1057 4 straipsnio 1 dalyje nustatytoje politikos srityse, t. y. užimtumo ir darbuotojų judumo, švietimo, socialinės įtraukties, įskaitant prisidėjimą prie skurdo panaikinimo ir tokiu būdu taip pat padeda siekti Reglamento (ES) 2021/1060 5 straipsnio 1 dalies d punkte nurodyto politikos tikslo – socialiai atsakingesnė ir įtrauktesnė Europa, įgyvendinant Europos socialinių teisių ramstį.

Agentūra taip pat įgyvendina Lietuvos Respublikoje šių programų: ES Piliečių, lygybės, teisių ir vertybių (angl. citizens, equality, rights and values – CERV) programos (toliau – CERV programa) ir ESF + Užimtumo ir socialinių inovacijų krypties (angl. The Employment and Social Innovation Strand of the European Social Fund +) (toliau – ESF+ EaSI krypties programa) nacionalinio kontaktinio punkto (toliau – NKP) veiklas.

SITUACIJOS ANALIZĖ

STIPRYBĖS

Aukštos darbuotojų kompetencijos ir patirtis

Aukštos darbuotojų kompetencijos, susijusios su projektų administravimu (trys-viename), socialinių projektų vykdymu, procesų valdymu, ekspertinės ir metodinės pagalbos teikimu SAI srityje, kaštų-naudos vertinimu, rengiant pažangos priemonių (priemonių veiklų) pagrindimus, rezultato stebėsenos rodiklių pasiekimo centralizuotų tyrimų atlikimu, tarptautinių projektų įgyvendinimu ir administravimu.

Stipri vidaus kontrolės sistema

Agentūroje nuo 2006 m. įdiegta, sertifikuota kokybės vadybos sistema pagal ISO 9001:2015 standartą (sistema palaikoma iki šiol).

2011 m. Agentūroje įdiegta ir sertifikuota informacijos saugumo vadybos sistema pagal ISO/IEC 27001:2013 standartą (šiuo metu sistema palaikoma, tačiau neresertifikuota).

Agentūra yra tris kartus įsivertinusi pagal Bendrojo vertinimo modelį, savo veikloje taiko Lean ir į rezultatus orientuoto valdymo elementus, ToC (Theory of change) metodą.

Agentūros administruojamų programų valdymo ir kontrolės sistemos yra sukurtos, veikiančios ir nuolat gerinamos – tai patvirtina išorinių ir vidaus auditų išvados.

2022 m. Agentūrai suteikta ES standartų vertinimo (ang. EU Pillars Assessment) akreditacija, paskirta įgyvendinti ESF+ SI + iniciatyvos programą netiesioginiu būdu (ang. Indirect Management).

Agentūros vertybės

Agentūros darbuotojai drąsiai siekia geriausių sprendimų ir rezultatų, nebijo priimti iššūkių, yra savo veiklos šeimininkai, kuriantys vertę organizacijai.

Užtikrintas veiklos tęstinumas nenumatytomis sąlygomis

Agentūroje esančios nuotolinio darbo galimybės užtikrina veiklos tęstinumą esant nenumatytoms sąlygoms.

SILPNYBĖS

Žemas konkurencinis pranašumas

Aukštos kompetencijos darbuotojų poreikis kitiems darbdaviams įgyvendinantiems panašias veiklas, nepakankamas viešojo sektoriaus darbuotojų atlyginimų konkurencingumas darbo rinkoje, ateities neužtikrintumas, lemia aukštos darbuotojų kompetencijos darbuotojų išėjimą iš Agentūros.

Ribotos galimybės uždirbti pajamas

Agentūros veiklos priklausomybė nuo kitų institucijų sprendimų priėmimo bei ribotos galimybės uždirbti pajamas.

Pasikeitimai vidaus kontrolės sistemoje

Įvykus esminiems pasikeitimams Agentūros veikloje (įgyvendinamos naujos veiklos, įvykę struktūriniai pasikeitimai) Agentūroje trūksta darbuotojų turinčių tam tikras kompetencijas, nevisiškai pritaikyti veiklos procesai bei stebėsenos įrankiai: poreikis perskirstyti atsakomybes, standartizuoti naujus procesus, adaptuoti senus procesus naujiems poreikiams.

GALIMYBĖS

Galimybės būti atrinkta institucija panašioms veikloms vykdyti bei plėsti veiklos sritis

Agentūros darbuotojų turimos kompetencijos, patirtis, įkurtas Europos socialinių inovacijų kompetencijų centras, teisės aktų pakeitimai suteikia galimybes būti atrinkta institucija panašioms veikloms vykdyti arba plėsti veiklos sritis pagal turimas kompetencijas, pvz. socialinių inovacijų, mokymosi visą gyvenimą.

Agentūroje taikomos nuotolinio darbo galimybės, turimos technologinės priemonės leidžia plėsti veiklas ir už Lietuvos ribų.

Vieno langelio principas socialinių inovacijų srityje

Sukurti socialinių inovacijų vieno langelio principo įgyvendinimą Europos Sąjungos ir nacionaliniu lygiu, kuris leistų sukurti palankią socialinių inovacijų ekosistemą, priimti įrodymais pagrįstas socialinių inovacijų ir politikos reformų strategijas („iš apačios į viršų“), taip spartinant socialinių inovacijų perkėlimą ir jų plėtoją.

Agentūros kompetencijų plėtra

Agentūros vykdomų veiklų plėtra ir nauji poreikiai jas įgyvendinti, suteikia naujas galimybes priimti darbuotojus su naujomis kompetencijomis.

GRĖSMĖS

Nepakankamas finansavimo lėšų skyrimas bei lėtas sprendimų priėmimas valstybinėse institucijose

Nepakankamas finansavimo lėšų skyrimas arba jų neskyrimas kelia grėsmę tinkamam pasirengimui vykdyti projektus, riboja galimybes taikyti vienodas priemones darbuotojams, kaip pvz. motyvacinės, vidinės komunikacijos, konkurencingo darbo užmokesčio kėlimo užtikrinimo, kvalifikacijos kėlimo ir pan., dažnai lemia aukštos kompetencijos darbuotojų išėjimą iš Agentūros, prarandama sukaupta patirtis, unikalios kompetencijos. Taip pat, kelia riziką tinkamam vidaus kontrolės sistemos palaikymui: priežiūrai ir tobulinimui, investavimui į informacines sistemas ar kitus technologinius sprendimus.

Agentūros projektų portfelio pasikeitimai

Agentūra nemažai įgyvendina itin svarbių Lietuvai projektų, todėl artėjantys rinkimai bei galimi politiniai pasikeitimai gali įtakoti Agentūros įgyvendinamų projektų portfelį.

Atlikus esamos situacijos analizę, nustatytos Agentūros strateginės kryptys, 2024 m. veiklos tikslai ir jų rodikliai (jame numatytos veiklos užduotys detalizuojamos atskirų padalinių / darbo grupių planuose.

EUROPOS SOCIALINIO FONDO AGENTŪROS 2024 M. STRATEGINĖS KRYPTYS, VEIKLOS TIKSLAI IR JŲ RODIKLIAI

Veiklos tikslas	Laukiami veiklos rezultatai	2024 metų veiklos rezultatų vertinimo rodikliai				Papildomi veiklos stebėsenos rodikliai
		Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai¹	Siektina reikšmė 2024 m.	Reikšmės nuokrypiai	Svoris	
STRATEGINĖ KRYPTIS. 1. STABILUS AGENTŪROS VEIKLOS TĘSTINUMAS						
1.1 Efektyviai planuoti ir naudoti žmogiškuosius ir finansinius resursus įgyvendinat esamas ir planuojamas Agentūros veiklas	» Įgyvendinami veiklų ir finansų planavimo ir įvykdymo stebėsenos tobulinimo veiksmai: » projekto suvestinių duomenų automatizavimas į stebėsenos sistemą, » projekto „išmokyti pamokų“ įvertinimo klausimyno sudarymas, » sukurtos vertės rodiklių peržiūra	Įgyvendinti 2024 m. suplanuoti veiklų ir finansų planavimo ir įvykdymo stebėsenos tobulinimo veiksmai, proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,05	» Veiklos finansavimo ir išlaidų administravimo funkcijai atlikti santykis², proc.
1.2 Stiprinti Agentūros reputaciją, didinti žinomumą	» Įgyvendinami 2024 m. suplanuoti Agentūros reputacijos stiprinimo ir žinomumo didinimo komunikacijos strategijos plano veiksmai: » Agentūros vykdomų projektų naudos gavėjų sėkmės istorijų publikavimas, » Agentūros vykdomų projektų rezultatų skelbimas, » Agentūros vykdomų projektų su gerosiomis projektų vykdymo praktikomis, vykusiais renginiais, Agentūros įvertinimais publikavimas, » LinkedIn komunikacijos strategijos sukūrimas, » www.esf.lt, www.priimk.lt svetainių atnaujinimas	Įgyvendinti 2024 m. suplanuoti reputacijos stiprinimo ir žinomumo didinimo komunikacijos strategijos plano veiksmai, proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,05	» Agentūros veiklos žinomumas, tikslinėse grupėse³, proc.

¹ Skaičiuojant rodiklio reikšmes nėra įtraukiami rodikliai, kurie nebuvo pasiekti dėl priežasčių, kurių Agentūra negalėjo išvengti.

² Reikšmė apskaičiuojama kaip santykis tarp visų gautų įplaukų jų administravimo išlaidoms padengti, ir faktiškai patirtų administravimo sąnaudų. Reikšmė stebima nuolat.

³ Planuojama 2025 m. ESF+ SI+ iniciatyvos suinteresuotų šalių apklausa

STRATEGINĖ KRYPTIS. 2. ABIPUSĖ VERTĖ TARP DARBDAVIO IR DARBUOTOJO						
2.1 Stiprinti organizacinę kultūrą, sukuriant abipusę vertę tarp darbdavio ir darbuotojo	» Įgyvendinami 2024 m. suplanuoti organizacijos kultūrą stiprinantys veiksmai	Darbuotojų įsitraukimas ⁴ , proc.	>=40	Nuo 40 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 39–35 proc. – 90 proc.; nuo 34–30 proc. – 60 proc.; nuo 29–25 proc. – 30 proc.; nuo 24–0 proc. – 0 proc.	0,04	
		Savanoriška darbuotojų kaita, proc. ⁵	<=20	Iki 20 proc. – 100 proc.; nuo 20,01 iki 25 proc. – 90 proc.; nuo 25,01 iki 30 proc. – 60 proc.; nuo 30,01 iki 35 proc. – 30 proc.; nuo 35,01 proc. – 0 proc.	0,03	
		Pasitenkinimas vidine komunikacija ⁶ , proc.	>=80	Nuo 80 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 79–70 proc. – 90 proc.; nuo 69–60 proc. – 60 proc.; nuo 59–50 proc. – 30 proc.; nuo 49–0 proc. – 0 proc.	0,03	
STRATEGINĖ KRYPTIS. 3. AUKŠTA TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ						
3.1 Įgyvendinti ESF+ SI+ iniciatyvą ir Europos socialinio inovacijų kompetencijų centro veiklas	» Pasiekti metiniai rezultatai pagal sutartas su Europos Komisija, darbo programas: » paskelbti numatyti kvietimai teikti paraiškas (2 vnt.), » suorganizuoti renginiai (47 vnt.), » patvirtintos ir įgyvendintos veikiančių praktikos bendruomenių (COP) darbų programos (100 proc.), » įgyvendinta numatyta komunikacijos strategijos dalis (100 proc.)	Pasiekti metiniai rezultatai pagal sutartas su Europos Komisija, darbo programas, proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,1	» Projektų vykdytojų pasitenkinimas ⁷ , proc. » Partnerystės vertinimas ⁸ , proc.

4 2022 m. reikšmė buvo 42 proc. Tikslas – pasiekti ir išlaikyti didesnį darbuotojų įsitraukimo lygį negu kitų organizacijų darbuotojų įsitraukimo vidurkis, kuris siekia 40 proc.
 5 2023 m. reikšmė buvo 20,85 proc.
 6 2023 m. reikšmė buvo 88,81 proc. Į reikšmę įskaičiuojami palankiai vertinantys vidinę komunikaciją, t. y. labai gerai, gerai ir labiau gerai nei blogai. Tyrimas atliekamas kasmet.
 7 2024 m. planuojama apklausa siekiant įvertinti PMIF programos projektų administravimo veiklą.
 8 Apklausa atliekama pagal partnerių grupes, naudojama NPS (Net Promoter Score), formuluoiant „Kiek tikėtina, kad ESFA kaip partnerę rekomenduotumėte kitoms organizacijoms“ apklausos planuojamos nuo 2024 m.

3.2 Įgyvendinti 2021–2027 m. laikotarpio PMIF, MNM, NVO fondo, VB lėšomis finansuojamų programų administravimo veiklas	» Sukurti / vystomi PMIF informacinės sistemos moduliai pagal grafiką » Paskelbti ministerijų suplanuoti kvietimai teikti paraiškas / konkursai pagal grafiką, laiku atlikti paraiškų vertinimo ir ataskaitų tikrinimo darbai; » Sėkmingai užbaigti administruojami projektai	Administruojamų programų gautų paraiškų vertinimas atliktas nepažeidžiant teisės akte nustatyto termino, proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,1
		Administruojamų programų mokėjimo prašymų / finansinių ir veiklų ataskaitų tikrinimas atliktas nepažeidžiant teisės akte nustatyto termino, proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,05
		Sėkmingai užbaigtų administruojamų projektų dalis nuo visų baigtų projektų ⁹ , proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,05
3.3 Užbaigti 2014–2020 m. programą ir jos administruojamus projektus	» Sėkmingai užbaigti administruojami projektai	Sėkmingai užbaigtų administruojamų projektų dalis nuo visų baigtų projektų ¹⁰ , proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,1
		Valstybės kontrolės atlikto metinio audito metu pateiktas bendras Agentūros vertinimas administruojant 2014–2020 m. ES fondų investicijų programą. ¹¹	<=2	≤2 – 100 proc. >2 – 0 proc.	0,05
		Valstybės kontrolės atlikto metinio audito metu apskaičiuotas Agentūros bendras klaidų lygis ¹² , proc.	<=2	Iki 2 proc. – 100 proc.; nuo 2,01 iki 3 proc. – 90 proc.; nuo 3,01 iki 4 proc. – 60 proc.; nuo 4,01 iki 5 proc. – 30 proc.; nuo 5,01 proc. – 0 proc.	0,05

9 Reikšmė apskaičiuojama vertinant visus programos sėkmingai baigtus projektus atsižvelgiant į šiuos kriterijus: lėšų panaudojimo proc. – 70 proc. ir daugiau (PMIF programos), 80 proc. ir daugiau (NVO fondo administruojamos programos) ir PMIF programos produkto ir rezultato rodiklių / bendras visų veiklos rodiklių (PMIF programos projektuose, kurie projekto įgyvendinimo metu nesiekia produkto ir rezultato rodiklių) / kiekybinius ir kokybinius projektų įgyvendinimo rodiklių (NVO fondo administruojamai programai reikšmė netaikoma), kurių siekiama projekto įgyvendinimo metu, pasiekimas – 90 proc. ir daugiau. Skaičiuojant rodiklio reikšmę nėra įtraukiami projektai, kurie neatitinka prieš tai nurodytų kriterijų dėl išorės priežasčių, nepriklausančių nuo Agentūros darbo organizavimo

10 Reikšmė apskaičiuojama vertinant visus programos sėkmingai baigtus projektus atsižvelgiant į šiuos kriterijus: lėšų panaudojimo proc. – 70 proc. ir daugiau, projekto stebėsenos rodiklių (2014–2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programa) / PMIF programos rodiklių / bendras visų veiklos rodiklių (PMIF programos projektuose, kurie projekto įgyvendinimo metu nesiekia programos rodiklių) / kiekybinius ir kokybinius projektų įgyvendinimo rodiklių, kurių siekiama projekto įgyvendinimo metu, pasiekimas – 90 proc. ir daugiau. Skaičiuojant rodiklio reikšmę nėra įtraukiami projektai, kurie neatitinka prieš tai nurodytų kriterijų dėl išorės priežasčių, nepriklausančių nuo Agentūros darbo organizavimo

11 Reikšmė vertinama pagal EK VKS gairėse nustatytus pagrindinius reikalavimus, kurie nurodyti Valstybės kontrolės tarpinėje / galutinėje audito išvadoje.

12 Bendras klaidos lygis, kuris sumažėjo po a) ESFA atliktų korekcinio veiksmų įgyvendinimo audito pastebėjimus, b) ESFA priimtų sprendimų dėl kitų neigiamų sumų mažinančių deklaruojamų išlaidų sumą (neįskaičiuojant neigiamų sumų dėl ekstrapoliacijos) ir c) atliktų laikinų išėmimų ESFA administruojamuose projektuose. Pasięktą rodiklio reikšmę pateikia Finansų ministerija.

3.4 Įgyvendinti ES ir (ar) biudžeto lėšomis finansuojamus projektus	» Sėkmingai vykdomi projektai	Pasiekti vykdomų projektų metiniai rezultatai ¹³ , proc.	100	Nuo 90 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 89–70 proc. – 70 proc.; nuo 69–50 proc. – 50 proc.; nuo 49–30 proc. – 20 proc.; nuo 29–0 proc. – 0 proc.	0,1	
		Vykdomų projektų lėšų planavimo tikslumas ¹⁴ , proc.	>=85	Nuo 85 ir daugiau proc. – 100 proc.; nuo 84–75 proc. – 90 proc.; nuo 74–65 proc. – 60 proc.; nuo 64–55 proc. – 30 proc.; nuo 54–0 proc. – 0 proc.	0,1	
3.5 Teikti metodinę pagalbą SAI srityje	» Įvykdytos MPC pateiktos užduotys	MPC rengiamų SAI dydžių nustatymo tyrimų atlikimo vidutinė trukmė, k. d.	<=150	Iki 150 k. d. – 100 proc.; nuo 151–180 k. d. – 70 proc.; nuo 181–210 k. d. – 50 proc.; nuo 211–240 k. d. – 20 proc.; nuo 241–0 k. d. – 0 proc.	0,05	
3.6 Užtikrinti tinkamą vidaus kontrolę bei kompetenciją	» Užtikrinta tinkama vidaus kontrolė bei Agentūros darbuotojų kompetenciją: Agentūra nepatyrė netinkamų išlaidų	Netinkamų išlaidų dalis ¹⁵ , proc.	<=0,1	Iki 0,1 proc. – 100 proc.; nuo 0,2 iki 1 proc. – 90 proc.; nuo 1,1 iki 3 proc. – 60 proc.; nuo 3,1 iki 5 proc. – 30 proc.; nuo 5,1 proc. – 0 proc.	0,05	

¹³ Reikšmė apskaičiuojama vertinant vykdomų projektų siekiamus metinius rezultatus (siekiamų rodiklių detalizacija pateikta Agentūros strategijos 2024 m. plano 2 priede). Skaičiuojant rodiklio reikšmę nėra įtraukiami rezultatai, kurie nebuvo pasiekti dėl priežasčių, kurių Agentūra negalėjo įtakoti.

¹⁴ Rodiklio reikšmė apskaičiuojama vertinant santykį tarp Agentūros faktiškai deklaruotos išlaidų sumos ir planuojamos deklaruoti išlaidų sumos. Siekiamų rodiklių detalizacija pateikta Agentūros strategijos 2024 m. plano 2 priede.

¹⁵ Agentūros vykdomų projektų netinkamų išlaidų dalis, skaičiuojamas išlaidų sumos santykis su visa patikrintų ir pripažintų deklaruotinomis EK išlaidų suma vykdomo projekto lygiu (įtraukiamos tik tos netinkamos išlaidos, kurias Agentūra prašo padengti iš valstybės biudžeto asignavimų).

AGENTŪROS IŠTEKLIAI

Patvirtinta Agentūros struktūra, užtikrina patikimą valdymą, efektyviai veikiančią vidaus kontrolę bei atsakomybės pasiskirstymą, didelį dėmesį kreipiant į skaidrumą ir korupcijos prevenciją, reglamentuojančių įstatymų laikymąsi, orientuojantis į kokybiškų paslaugų teikimą. Agentūros pareigybių skaičius pateikiamas 1 lentelėje, struktūros paveikslas – 1 priede.

1 lentelė. Europos socialinio fondo agentūros planuojamas 2024 m. pareigybių skaičius

Struktūrinis padalinys	Pareigybių skaičius ¹⁶
Administracija	5
Strategijos ir finansų valdymo skyrius	11
Veiklos administravimo skyrius	10
Pirkimų skyrius	8
Socialinių inovacijų ir tarptautinių iniciatyvų skyrius	36
Projektų valdymo skyrius I, III	82
Projektų valdymo skyrius II	10
Tiriamosios veiklos skyrius	8
Projektų vystymo skyrius	4
Iš viso	174

16 Faktinis pareigybių skaičius gali kisti atsižvelgiant į atliekamų funkcijų pobūdį, poreikį bei biudžetą.

2024 m. techninės paramos ir valstybės asignavimų planuojamų išlaidų finansavimo šaltiniai eurai pateikiami 2 lentelėje.

2 lentelė. 2024 m. techninės paramos ir valstybės biudžeto asignavimų planuojamų išlaidų finansavimo šaltiniai, eurai

Planuojami finansavimo šaltiniai	2024 m.
2021–2027 m. PMIF techninės paramos lėšos ir valstybės biudžeto lėšos, skirtos PMIF programos administravimui	244 000
2021–2027 m. materialinio nepritekliaus mažinimo programos lėšos, skirtos materialinio nepritekliaus programos administravimui	75 000
Valstybės biudžeto lėšos, skirtos metodinės pagalbos centro veiklai, gaunamos per LR socialinės apsaugos ir darbo ministeriją	392 000
Valstybės biudžeto asignavimai, gaunami per LR socialinės apsaugos ir darbo ministeriją, skirti 2014–2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programos administravimo projekto užbaigimui	155 000
Valstybės biudžeto asignavimai, gaunami per LR švietimo, mokslo ir sporto ministeriją	72 000
Iš viso	938 000

Ilgvaidinamų projektų planuojamų išlaidų finansavimo šaltiniai eurai pateikiami 3 lentelėje.

3 lentelė. 2024 m. įgyvendinamų projektų planuojamų išlaidų finansavimo šaltiniai, eurai

Institucija	Įgyvendinamos veiklos pavadinimas	Įgyven- dinimo laikotarpis	Finansavimo šaltinis	Priemonės suma, Eur		2024 m. planuoja- mos patirti išlaidos ir partneriams pervesti lėšos, Eur
				ES ir BF lėšos	VB lėšos	
SADM	Projektas „Materialinio nepritekliaus mažinimas Lietuvoje“	2024–2027	ESF+ ir bendras finansavimas	69 936 187		21 000 000
SADM	ES 2014–2020 m. prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ priemonės „Socialinės įtraukties didinimas“ projektas „Parama karo pabėgėliams iš Ukrainos“	2023	2014–2020 metų ES fondų in- vesticijų veiksmų programa	16 925 900		8 566 388
SADM	Priemonės Nr. 09-003-02-02-09 „Plėtoti socialines integracijos priemones labiausiai pažeidžiamoms grupėms“ 3 veiklos „Socialiai pažeidžiamų, socialinę riziką (atskirtį) patiriančių asmenų socialinės integracijos ir galimybių dalyvauti darbo rinkoje didinimas Sostinės regione“ ir 4 veiklos „Socialiai pažeidžiamų, socialinę riziką (atskirtį) patiriančių asmenų socialinės integracijos ir galimybių dalyvauti darbo rinkoje didinimas Vidurio ir vakarų Lietuvos regione“ (Alternatyvių investicijų detektorius (AID2))	2024–2029	2021–2027 metų ES fondų investicijų programa ir bendras finansavimas	16 781 201		
SADM	Priemonės Nr. 09-003-02-02-09 „Plėtoti socialines integracijos priemones labiausiai pažeidžiamoms grupėms“ (nuteistiesiems)	2024–2029	2021–2027 metų ES fondų investicijų programa ir bendras finansavimas	9 930 042		
SADM	Priemonės Nr. 09-003-02-02-09 „Plėtoti socialines integracijos priemones labiausiai pažeidžiamoms grupėms“ (benamiams)	2024–2029	2021–2027 metų ES fondų investicijų programa ir bendras finansavimas	4 917 402		
Europos Komisija	ES Piliečių, lygybės, teisių ir vertybių programos kontaktinio punkto veikla	2021–2027	CERV programa	510 000		85 000
SADM			Valstybės biudžetas		255 000	42 500
Europos Komisija	Europos socialinio fondo+ Socialinių inovacijų ir užimtumo krypties kontaktinio punkto veikla	2022–2024	ESF+ ir EaSI krypties programa	60 705		40 000
SADM			Valstybės biudžetas		23 500	7 600
Europos Komisija	Projektas „Išmaniosios specializacijos įgūdžių ekosistemos žaliajai ir skaitmeninei pertvarkai“ (SKYLA)	2023–2027	Interreg Europe programa	160 920		48 364
VRM			Valstybės biudžetas		20 115	16 092

Europos Komisija	Europos socialinio fondo+ Socialinių inovacijų+ iniciatyvos įgyvendinimas	2022–2027	ESF+ Socialinių inovacijų+ iniciatyva	198 233 025		31 308 100
Europos Komisija	ES Dvynių projektų įgyvendinimas	2021–2024	Europos Komisija	1 210 410		154 515
SADM	Nevyriausybinių organizacijų fondo strateginių programų įgyvendinimo administravimas	2024	Valstybės biudžetas		180 000	180 000
SADM	Projektas „Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos savivaldybėse“	2022–2026	2021–2027 ESF+ ir bendras finansavimas	43 940 212		9 471 943
SADM	Projektas „Būk laisvas – nebūk priklausomas!“	2022–2028	2021–2027 ESF+ ir bendras finansavimas	15 954 246		2 967 089
SADM	Priemonės veikla „Plėtoti kompleksines paslaugas šeimoms“	2023–2029	2021–2027 ESF+ ir bendras finansavimas	60 018 058		6 000 000
SADM	Priemonės veikla „Socialinių paslaugų standartų diegimas, taikymas, palaikymas ir priežiūra“	2023–2027	2021–2027 ESF+ ir bendras finansavimas	4 403 297		1 336 454
ŠMSM	Projektas „Mokykis visą gyvenimą!“	2023–2026	EGADP ir bendras finansavimas	18 432 699		7 867 348
ŠMSM	Projektas „Tūkstantmečio mokyklos I“	2023–2025	EGADP ir bendras finansavimas	113 376 624		48 026 967
ŠMSM	Projektas „Pameistrystė – nauja galimybė man“	2023–2026	EGADP ir bendras finansavimas	19 104 960		52 765 25
ŠMSM	Projektas „Įgyk praktinius įgūdžius sektorinio praktinio mokymo centre“	2023–2026	EGADP ir bendras finansavimas	6 882 489		1 168 930
FM	Projektas „Atviros ekosistemos atsiskaitymams negrynaisiais pinigais bendrojo ugdymo įstaigų valgyklose kūrimas“	2023–2024	EGADP ir bendras finansavimas	2 607 492		2 215 827
ŠMSM	Projektas „Formaliojo profesinio mokymo programų atnaujinimas ir (ar) parengimas (PRO-FO)“	2023–2026	EGADP ir bendras finansavimas	2 162 715		665 853
ŠMSM	Projektas „Kompetencijų tobulinimas – geresnė profesinio mokymo kokybė“	2023–2026	EGADP ir bendras finansavimas	3 511 251		761 070
Iš viso				609 059 836	478 615	147 206 565

Agentūros planuojamos 2024 m. lėšos eurai pagal išlaidų straipsnius pateikiamos 4 lentelėje.

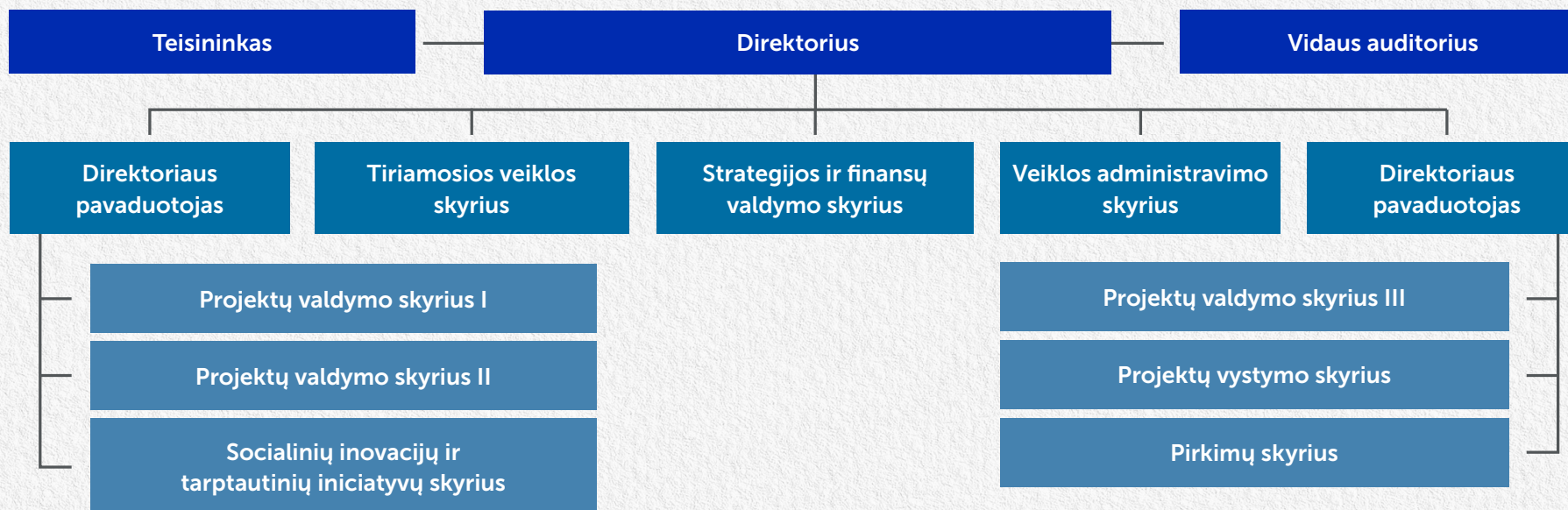
4 lentelė. 2024 m. lėšos pagal išlaidų straipsnius, eurai

Išlaidų pavadinimas	2024 m.
Išmokos pagal darbo sutartis	7 081 000
Darbo užmokestis	6 974 900
Socialinio draudimo įmokos	106 100
Kitos išlaidos	1 135 722
Ryšių išlaidos	8 415
Transporto priemonių išlaikymo išlaidos	5 470
Komandiruočių išlaidos	232 945
Ilgalaikio turto nuomos išlaidos	56 490
Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo išlaidos	186 953
Ekspertų ir konsultantų paslaugų įsigijimo išlaidos	34 087
Komunalinių paslaugų išlaidos	87 000
Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	365 816
Reprezentacinės išlaidos	6 130
Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	133 416
Socialinės išmokos	19 000
Ilgalaikio turto įsigijimo išlaidos	133 100
Iš viso	8 349 822



PRIEDAS 1. AGENTŪROS ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

1 paveikslas. Struktūra



PRIEDAS 2. ES IR (AR) BIUDŽETO LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ SIEKIAMŲ VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ DETALIZACIJA

5 lentelė. Veiklos rezultato vertinimo rodiklio „Pasiekti vykdomų projektų metiniai rezultatai“ detalizacija

Projekto pavadinimas	Rodiklio pavadinimas	Siekiama reikšmė
Būk laisvas – nebūk priklausomas	Asmenys, dalyvavę psichosocialinės reabilitacijos ar (ar) integracijos veikloje	623
Kompleksinės paslaugos (KOPA)	Asmenys, gavę kompleksines paslaugas šeimai	19 000
Mokykis visą gyvenimą!	Pradėjusi veikti vieno langelio principu veikianti Mokymosi visą gyvenimą informacinė sistema (P-12-003-03-05-01-20)	1
Mokykis visą gyvenimą!	18–65 metų amžiaus asmenys, kurie, naudodamiesi bendra MVG sistema, baigė kokybės užtikrinimo sistemos mokymus (iš kurių bent 40 proc. skirta skaitmeniniams įgūdžiams) (P-12-003-03-05-01-21)	10 800
Tūkstantmečio mokyklų akademija	Igyvendinta viešinimo kampanija	1
Atviros ekosistemos atsiskaitymams negrynaisiais pinigais bendrojo ugdymo įstaigų valgyklose kūrimas	Bendrojo ugdymo įstaigų (pradinių, pagrindinių, progimnazijų, gimnazijų), kuriose įdiegta arba atnaujinta mokėjimo negrynaisiais pinigais infrastruktūra, skaičius	242
Atviros ekosistemos atsiskaitymams negrynaisiais pinigais bendrojo ugdymo įstaigų valgyklose kūrimas	1–12 klasių mokinių, kuriems išduoti elektroniniai mokinio pažymėjimai su veikiančia mokėjimo funkcija, skaičius	90 000
Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos	Asmenys, gavę integralios pagalbos paslaugas	2 000
Tūkstantmečio mokyklos I	Parengta pažangos ataskaita	1
Socialinių paslaugų standartų sukūrimas, diegimas, taikymas, palaikymas ir priežiūra	Organizacijos, dalyvavusios socialinių paslaugų kokybės standarto diegimo ir (ar) palaikymo veiklose	51
Igyk praktinių įgūdžių sektoriniame praktinio mokymo centre!	Moksleiviai, dalyvavę nacionalinėje mobilumo programoje ir gavę pažymėjimą, patvirtinantį, kad jie pagerino praktinius ir skaitmeninius įgūdžius sektoriniuose praktinio mokymo centruose (skaitmeninius įgūdžius pagerins ne mažiau kaip 40 proc. dalyvių)	3 000
Pameistrystė – nauja galimybė man!	Igyvendintos pameistrystės (Igyvendintos profesinio mokymo programos pameistrystės forma)	1 000
Formaliojo profesinio mokymo programų atnaujinimas ir (ar) parengimas (PRO-FO)	Užregistruotos naujos ar atnaujintos profesinio mokymo programos, kurios yra prieinamos mokymo paslaugų teikėjams	30
Kompetencijų tobulinimas – geresnė profesinio mokymo kokybė	Profesijos mokytojai ir (arba) meistrai, dalyvaujantys pameistrių ir praktikas atliekančių mokinių mokymo procese.	200

6 lentelė. Veiklos rezultato vertinimo rodiklio „Vykdomy projektų lėšų planavimo tikslumas“ detalizacija

Projekto pavadinimas	Bendra projekto vertė, Eur	Faktiškai deklaruota iki 2024 m., Eur	Planuojama deklaruoti 2024 m., Eur	Planuojamas likutis, Eur
Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos	43 940 212	5 014 250,41	9 471 942,56	34 468 269,44
Būk laisvas – nebūk priklausomas!	15 954 246	1 925 732,80	2 967 089,43	12 987 156,57
Kompleksinės paslaugos (KOPA)	60 018 058	833 278,58	6 000 000	54 018 058
Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje	4 403 297	15 262,62	1 336 453,50	3 066 843,50
Karjeros specialistų tinklo vystymas	9 998 172,97	5 450 073,54	3 021 126,18	6 977 046,79
Mokykis visą gyvenimą!	18 432 699,37	145 168,96	7 867 347,97	10 565 351,40
Tūkstantmečio mokyklų akademija	1 156 001,76	834 003,26	121 000	1 035 001,76
Tūkstantmečio mokyklos I	113 376 623,67	22 454 041,12	48 026 967,25	65 349 656,42
Atviros ekosistemos atsiskaitymams negrynaisiais pinigais bendrojo ugdymo įstaigų valgyklose kūrimas	2 607 492,12	710 290,75	2 115 826,58	491 665,54
Pameistrystė – nauja galimybė man!	19 104 960,21	269 505,30	5 276 525,03	13 828 435,18
Igyk praktinių įgūdžių sektoriniame praktinio mokymo centre!	6 882 489,35	171 790,20	1 168 930,18	5 713 559,17
Formaliojo profesinio mokymo programų atnaujinimas ir (ar) parengimas (PRO-FO)	2 162 715,39	-	565 852,70	1 596 862,69
Kompetencijų tobulinimas – geresnė profesinio mokymo kokybė	3 511 251,44	-	761 070,17	2 750 181,27