

— Europos socialinio fondo agentūra —

**KARJEROS SPECIALISTO, KURIO DARBAS
LAIKOMAS PEDAGOGINIU, DARBO
UŽMOKESČIO IŠLAIDŲ FIKSUOTOJO
VIENETO ĮKAINIO NUSTATYMO TYRIMAS**

2022-09-01



esfa

Supaprastintai apmokamų išlaidų dydžių nustatymo aprašas

B. Duomenys pagal veiksmo rūšį (pildoma kiekvienai veiksmo rūšiai, nurodant veiksmo rūšies pavadinimą ir jei taikoma intervencijų kategorijos kodą)

Ar vadovaujančioji institucija gavo išorės bendrovės paramą toliau nurodytoms supaprastintai apmokamoms išlaidoms padengti?

Jei taip, nurodyti tą išorės bendrovę: Taip / Ne – Išorės bendrovės pavadinimas

1. Veiksmo rūšies aprašymas, įskaitant įgyvendinimo tvarkaraštį	Įgyvendinant Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės „Naujos kartos Lietuva“ plano ¹ 4 komponento „Kokybiškas ir prieinamas švietimas visą gyvenimą kiekvienam gyventojui“ profesinio orientavimo sistemos darbo rinkos pasiūlai ir paklausai subalansuoti (COFOG 09.2) reformą, viena iš investicinių veiklų, susijusių su bendros mokymosi visą gyvenimą sistemos, apimančios ir karjeros planavimo sistema, sukūrimu yra užtikrinti tvariai ir sistemingai veikiančią profesinio orientavimo paslaugų, teikiamų mokiniam, sistemą, per Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 12-003-03-05-01 „Vieno langelio karjera planuoti ir įgūdžiams tobulinti“ įdiegimą. Nustatytas fiksuotasis vieneto įkainis bus taikomas kompensuojant karjeros specialistų, dirbančių valstybės ir savivaldybės biudžetinėse švietimo įstaigose ² , kurių atlyginimus nustatančiais teisės aktais remiantis buvo apskaičiuotas fiksuotasis vieneto įkainis, darbo užmokesčio išlaidas. Numatoma investicijos veiklų įgyvendinimo pradžia – 2022 m., pabaiga – 2024 m.
2. Konkretus (-ūs) tikslas (-ai)	Užtikrinti bazinių karjeros konsultavimo paslaugų suteikimą mokiniams padidinant karjeros specialistų etatų skaičių apytiksliai nuo 89 etatų bent iki 380 etatų.
3. Rodiklis, kurį pasiekus, išlaidos yra atlyginamos	Karjeros specialisto, kurio darbas laikomas pedagoginiu, darbo laikas
4. Rodiklio, kurį pasiekus išlaidos yra atlyginamos, matavimo vienetas	Karjeros specialistų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, darbo valandų skaičius, val.
5. Fiksuotasis vieneto įkainis, fiksuotoji suma arba fiksuotoji norma	Fiksuotasis vieneto įkainis

¹ „Naujos kartos Lietuva“ planas priimtas 2021 m. liepos 28 d. Europos Sąjungos Tarybos įgyvendinimo sprendimu dėl Lietuvos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės įvertinimo patvirtinimo.

² Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2003-10-09 įsakymas Nr. ĮSAK-1407 „Dėl pareigybių, kurias atliekant darbas yra laikomas pedagoginiu, sąrašo patvirtinimo“ (toliau – Įsakymas Nr. ĮSAK-1407). Šaltinis: <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/TAIS.219282/asr>

<p>6. Supaprastinto išlaidų apmokėjimo suma už matavimo vienetą arba procentinis dydis (fiksuotųjų normų atveju)</p>	<p>FI – 12,56 Eur/val. karjeros specialisto, kurio darbas laikomas pedagoginiu, darbo užmokesčio išlaidų fiksuotasis vieneto įkainis.</p> <p>Pagal nustatytą fiksuotąjį vieneto įkainį apmokama suma už ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama darbuotojo faktiškai dirbtų valandų skaičių padauginus iš nustatyto fiksuotojo vieneto įkainio. Faktiškai dirbtomis dienomis taip pat laikomos ir apmokamos ligos dienos, už kurias pašalpą moka darbdavys, bei papildomos poilsio dienos, už kurias mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokestis ir kurios suteikiamos teisės aktuose nustatyta tvarka. Į fiksuotąjį vieneto įkainį jau įskaičiuotos kasmetinių atostogų išlaidos, todėl pagal nustatytą fiksuotąjį vieneto įkainį yra deklaruojamas tik faktiškai dirbtas laikas.</p>
<p>7. Išlaidų kategorijos, kurioms taikomas vieneto įkainis, fiksuotoji suma arba fiksuotoji norma</p>	<p>Karjeros specialisto, kurio darbas laikomas pedagoginiu, darbo užmokesčio išlaidos</p>
<p>8. Ar šios išlaidų kategorijos apima visas veiksmo tinkamas finansuoti išlaidas? (T/N)</p>	<p>N. Tinkamos finansuoti veiksmo išlaidos taip pat apims netiesiogines išlaidas, skirtas projektų administravimui.</p>
<p>9. Koregavimo (-ų) metodas</p>	<p>Fiksuotasis vieneto įkainis atnaujinamas vieną kartą per metus iki I ketv. pab., įvertinant pasikeitimus teisės aktuose pagal žemiau nurodytas sąlygas:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pasikeitus Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme nustatytiems karjeros specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams; – pasikeitus Lietuvoje nustatytam valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) baziniam dydžiui; – pasikeitus darbdavio mokamus mokesčius reglamentuojančių teisės aktų nuostatomis. <p>Pagal aukščiau numatytas sąlygas perskaičiuotas fiksuotasis vieneto įkainis įsigalios nuo atnaujinto dydžio paskelbimo dienos ir galės būti taikomas įgyvendinamuose projektuose išlaidoms, patirtoms nuo atnaujinto fiksuotojo vieneto įkainio įsigaliojimo dienos, jei tokia sąlyga bus numatyta projektų finansavimo sąlygų aprašuose.</p>
<p>10. Vienetų pasiekimo tikrinimas – Aprašykite, koku (-iais) dokumentu (-ais) / sistema bus remiamasi tikrinant, ar pateikti vienetai pasiekti</p>	<p>Siekiant gauti apmokėjimą pagal fiksuotąjį vieneto įkainį, fiksuotojo vieneto įkainio rezultatams pagrįsti bus kaupiami šie rezultato pasiekimą pagrindžiantys dokumentai:</p> <ul style="list-style-type: none"> – darbo sutarties kopija;

<p>– Aprašykite, kas bus tikrinama valdymo patikrinimų metu ir kas juos atliks – Aprašykite, kokia bus atitinkamų duomenų / dokumentų rinkimo ir saugojimo tvarka</p>	<p>– darbo laiko apskaitos žiniaraštis. Projekto vykdytojas kartu su veiklos ataskaita³ administruojančiajai institucijai teiks fiksuotojo vieneto įkainio rezultataž pagrindžiančius dokumentus, kurie kaupiami ir saugomi administruojančios institucijos informacinėje sistemoje. Administruojančioji institucija tikrins, ar pasiekti fiksuotojo vieneto įkainio rezultatai. Projektų patikrų bei dokumentų rinkimo ir saugojimo tvarka vykdoma, laikantis nacionaliniuose teisės aktuose⁴, reglamentuojančiuose ES projektų įgyvendinimą, nustatyto reikalavimų.</p>
<p>11. Galimos žalingos paskatos, švelninimo priemonės ir apskaičiuotasis rizikos lygis (didelė / vidutinė / maža)</p>	<p>Kyla rizika, kad iš esmės gali pasikeisti 2017 m. sausio 17 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas Nr. XIII-198 , kurio pagrindu karjeros specialistams yra nustatoma darbo apmokėjimo tvarka. <i>Rizikos lygis</i> Maža <i>Galimi sprendimo būdai</i> Atnaujinti/ papildyti metodiką.</p>
<p>12. Visa suma (nacionalinė ir ES), kurią, tikimasi, Komisija šiuo pagrindu atlygins</p>	<p>Netaikoma.</p>

³ Vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2022 m. birželio 22 d. įsakymu Nr. 1K-237 „Dėl 2021-2027 metų Europos Sąjungos fondų investicijų programos ir Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo plano "Naujos kartos Lietuva" įgyvendinimo“ teikiama veiklos ataskaita, kurios viena iš dalių yra mokėjimo prašymas. Šaltinis: <https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=14e33320f1ed11ec8fa7d02a65c371ad>

⁴ Šaltinis: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/14e33320f1ed11ec8fa7d02a65c371ad>