

— Europos socialinio fondo agentūra —

**SUBSIDIJOS DARBO VIETAI STEIGTI
FIKSUOTOJO VIENETO ĮKAINIO
NUSTATYMO TYRIMAS**

2022-08-03



esfa

Supaprastintai apmokamų išlaidų dydžių nustatymo aprašas

B. Duomenys pagal veiksmo rūšį (pildoma kiekvienai veiksmo rūšiai, nurodant veiksmo rūšies pavadinimą ir jei taikoma intervencijų kategorijos kodą)

Ar vadovaujančioji institucija gavo išorės bendrovės paramą toliau nurodytoms supaprastintai apmokamoms išlaidoms padengti?

Jei taip, nurodyti tą išorės bendrovę: Taip / **Ne** – Išorės bendrovės pavadinimas

<p>1. Veiksmo rūšies aprašymas, įskaitant įgyvendinimo tvarkaraštį</p>	<p>Finansuojamas veiksmas: Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės (parama darbo vietoms steigti).</p> <p>Parama darbo vietų kūrimui skirta užimtumui skatinti bei nedarbui mažinti ir įgyvendinama pagal Užimtumo įstatymą.</p> <p>Teikiama ši darbo vietų kūrimo parama:</p> <ol style="list-style-type: none">1. darbo vietų steigimo (pritaikymo) subsidijavimas;2. vietinių užimtumo iniciatyvų rėmimas;3. savarankiško užimtumo rėmimas. <p>Veiksmų aprašymas ir bendrosios visų pirmiau išvardytų paramos formų sąlygos.</p> <p>Projekto dalyvis – bedarbis¹.</p> <p>Projekto vykdytojas (Užimtumo tarnyba) apmoka darbdaviui subsidiją už darbo vietų sukūrimą arba pritaikymą bedarbiui. Darbdavys įsipareigoja neribotam laikui įdarbinti Užimtumo tarnyboje (toliau – UT) registruotą bedarbį. Per pirmuosius 36 mėnesius nuo darbo sukūrimo (pritaikymo) UT patikrina, ar darbdavys išlaikė sukurtą darbo vietą.</p> <p>Darbdavys turi gražinti visą subsidiją, jei sukurta darbo vieta išlaikoma ne ilgiau kaip 12 mėnesių. Jei darbas išlaikomas 13–24 mėnesius, gražinama 80 % subsidijos. Darbdavys gražina 50 % subsidijos, jei darbo vieta panaikinama per 25–36 mėnesius nuo jos įsteigimo (pritaikymo) dienos (Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 4 dalis).</p> <p>Darbo vietų įsteigimo (pritaikymo) subsidijavimu siekiama kurti darbo vietas arba pritaikyti esamas darbo vietas neįgaliesiems asmenims (turintiems 0–55 proc.</p>
--	---

¹ Bedarbis yra asmuo, kuris atitinka Užimtumo įstatymo 22 str. išvardintas sąlygas.

	<p>darbingumo lygį). Darbo vietų kūrimas taip pat subsidijuojamas, kai buvęs bedarbis, kuris pradėjo savo verslą per Užimtumo įstatyme nustatytą terminą, pirmą kartą sukuria darbo vietą, kad įdarbintų UT siųstą bedarbi. Šiuo atveju gali būti subsidijuojamas tik naujos darbo vietos įsteigimas UT siunčiamam asmeniui (Užimtumo įstatymo 45 straipsnis).</p> <p>Vietinių užimtumo iniciatyvų rėmimas skirtas remti bedarbių darbo vietų kūrimą savivaldybėse ar rajonuose, kuriuose bedarbių, palyginti su darbingo amžiaus gyventojų skaičiumi, dalis yra didesnė už šalies vidurkį (Užimtumo įstatymo 46 straipsnis).</p> <p>Parama savarankiškam darbui skirta individualiam darbo vietų kūrimui remti. Subsidija mokama, kai bedarbis iki 29 metų, vyresnis nei 45 metų bedarbis arba neįgalus bedarbis (0–40 % darbingumo) pirmą kartą įsteigia įmonę, t. y. jis tampa savarankiškai dirbančiu asmeniu. Tokiu atveju darbdavys (projekto vykdytojas) ir dalyvis yra tas pats asmuo (Užimtumo įstatymo 47 straipsnis). Pagal Užimtumo įstatymo nuostatas paramos suma sumažinama proporcingai numatomam darbo laikui (valandoms), išskyrus neįgalius asmenis, kurie dėl savo sveikatos būklės gali dirbti ne visą darbo dieną, numatant darbo vietų kūrimą ir bedarbių įdarbinimą, nustatant darbą ne visą darbo dieną kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Neįgaliems asmenims paramos suma nesumažinama proporcingai numatomam darbo laikui (valandoms).</p> <p>Numatoma šio veiksmo išlaidų apmokėjimo pradžios ir užbaigimo data – 2021-2029² metais.</p>
2. Konkretus (-ūs) tikslas (-ai)	4.1. uždavinys – „Suteikti daugiau galimybių įsidarbinti ir pasinaudoti aktyvumo priemonėmis visiems darbo ieškantiems asmenims, visų pirma jaunimui, ypač įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, ilgalaikiams bedarbiams ir darbo rinkoje palankių sąlygų neturinčioms grupėms bei ekonomiškai neaktyviems žmonėms, taip pat propaguoti savarankišką veiklą ir socialinę ekonomiką“

3. Rodiklis, kurį pasiekus išlaidos yra atlyginamos	Sukurtos ir pritaikytos darbo vietos pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 45, 46 ir 47 straipsnius ³
4. Rodiklio, kurį pasiekus išlaidos yra atlyginamos, matavimo vienetas	Sukurtų/pritaikytų darbo vietų skaičius
5. Fiksuotasis vieneto įkainis, fiksuotoji suma arba fiksuotoji norma	Fiksuotasis vieneto įkainis
6. Supaprastinto išlaidų apmokėjimo suma už matavimo vienetą arba procentinis dydis (fiksuotųjų normų atveju)	13 745,37 EUR už sukurtą darbo vietą ⁴ . Ši suma skirta darbui visą darbo dieną. Jei dirbama ne visą darbo dieną, suma nustatoma remiantis prorata, atspindinčia numatomą darbo laiką ⁵ .
7. Išlaidų kategorijos, kurioms taikomas vieneto įkainis, fiksuotoji suma arba fiksuotoji norma	Darbo vietų steigimo/pritaikymo išlaidos
8. Ar šios išlaidų kategorijos apima visas veiksmo tinkamas finansuoti išlaidas? (T/N)	N, nes dalis lėšų gali būti skirta netiesioginėms išlaidoms.
9. Koregavimo (-ų) metodas	Dydis perskaičiuojamas kiekvienais metais, vieną kartą per metus iki II ketv. pab., atsižvelgiant į Lietuvos statistikos departamento pateiktą (viešą) informaciją, taikant vartotojų kainų pokytį, apskaičiuotą pagal vartotojų kainų indeksą ⁶ . Nors vartotojų kainų indeksai skelbiami kas mėnesį ir skiriasi, metinės vidutinės vertės labiau tinka fiksuotojo vieneto įkainio atnaujinimui. Tai reiškia, kad duomenys iš Lietuvos Respublikos Statistikos departamento imami kas mėnesį, tačiau galutinė fiksuotojo vieneto įkainio indeksuota kaina apskaičiuojama remiantis atitinkamų metų 12 mėnesių indeksų aritmetiniu vidurkiu (pavyzdžiui, 2019 metų metinis indeksas buvo skaičiuojamas kaip 2019 metų 1-12 mėnesių vidurkis). Skaičiuojant vidutines metines vertes, duomenys yra tikslesni, mažiau nepastovūs ir

³ Šie fiksuotieji vieneto įkainiai gali būti naudojami tik darbo vietoms, sukurtoms arba pritaikytoms bedarbiams, kaip nurodyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis, ir bedarbiams, kaip nurodyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 25 straipsnio 2, 3 ir 8 dalyse.

⁴ Šis fiksuotasis įkainis neapima mokymo išlaidų. Visos likusios išlaidos, išvardytos Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 2 dalyje, padengiamos neatsižvelgiant į veiklą, kuriai kuriama darbo vieta.

⁵ Neįgaliesiems paramos dydis nemažinamas proporcingai numatytam darbo laikui (valandoms), mokama visa suma.

⁶ Skyrius „Vartojimo prekės ir paslaugos“.

	<p>atspindi ne tik mėnesio, bet ir visų metų vidutinį vartotojų kainų indeksą.</p> <p>Pagal aukščiau numatytas sąlygas perskaičiuoti fiksuotieji vieneto įkainiai įsigalios nuo atnaujintų dydžių paskelbimo dienos ir galės būti taikomi projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis ir galioja išlaidoms, patirtoms nuo atnaujintų fiksuotųjų vieneto įkainių įsigaliojimo dienos.</p>
<p>10. Vienetų pasiekimo tikrinimas</p> <p>– Aprašykite, koku (-iais) dokumentu (-ais) / sistema bus remiamasi tikrinant, ar pateikti vienetai pasiekti</p> <p>– Aprašykite, kas bus tikrinama valdymo patikrinimų metu ir kas juos atliks</p> <p>– Aprašykite, kokia bus atitinkamų duomenų / dokumentų rinkimo ir saugojimo tvarka</p>	<p>Dokumentų patikrą sudaro šių dokumentų patikrinimas, parodantis iš anksto nustatytų sąlygų pasiekimus:</p> <p>1. Jei bedarbiui sukuriama nauja darbo vieta arba esama darbo vieta pritaikoma neįgaliam asmeniui:</p> <p>a. Dalyvių tinkamumui įrodyti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informacija iš UT duomenų bazės, patvirtinanti bedarbio statusą ir, jei bedarbis neįgalus, nedarbingumo pažymėjimas, patvirtinantis neįgalumo lygį (%). Patikros vietoje metu tikrinami atitikties tikslinei grupei įrodymai; • UT parengtas įsakymas, patvirtinantis paraiškoje numatytos įmonės tinkamumą įdarbinti bedarbius ar neįgaliuosius. • Paramą gaunančio darbdavio ir dalyvio darbo sutartis; • Paramą gaunančio darbdavio ir UT susitarimas (sutartis) kartu su paraiška, kuri yra neatsiejama šios sutarties (sutarties) dalis. <p>b. Įrodyti įdarbinimo trukmę (min 36 mėnesiai):</p> <ul style="list-style-type: none"> • darbo sutartis tarp įmonės ir dalyvio, nurodant pradžios datą; • UT parengtos patikrinimo ataskaitos, įrodančios, kad darbo vieta sukurta, ir projekto dalyvis dirba (projekto vykdytojas, t. y. UT, šias ataskaitas pateikia administruojančiajai institucijai). Patikrinimo ataskaitos yra dokumentas, patvirtinantis rezultato pasiekimą. UT vyksta į įmonę, kuri sukūrė/pritaikė naują darbo vietą. Kai UT apsilanko įmonėje, ji įvertina, ar darbo vieta sukurta, ar darbo vieta pritaikyta ir ar ji atitinka būtinus reikalavimus (kaip nustatyta UT ir įmonės susitarime). • Kai subsidija mokama už sukurta/adaptuotą naują darbo vietą, kiekvienais metais įmonė UT turi pateikti veiklos ataskaitą (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos). • Periodiškai (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos) UT per „Sodros“ duomenų bazę

	<p>patikrina, ar asmuo vis dar dirba naujai sukurtoje/pritaikytoje darbo vietoje.</p> <p>2. Jei steigiamos darbo vietos įgyvendinant Vietinės užimtumo iniciatyvas priemonę:</p> <p>a. Dalyvių tinkamumui įrodyti:</p> <ul style="list-style-type: none">• informacija iš UT duomenų bazės, patvirtinanti bedarbio statusą, ir, jei bedarbis neįgalus, nedarbingumo pažymėjimas, patvirtinantis neįgalumo lygį (%);• Darbdavio statusui (esančiam savivaldybėje ar rajone, kur nedarbo lygis viršija vidutinį nedarbingumo lygį) patvirtinti UT parengtas protokolas ar atitinkamas komisijos aktas.• Įmonės ir dalyvio darbo sutartis, kurioje nurodomas darbo laikas (% nuo visos darbo dienos ekvivalento), atliekamo darbo aprašymas ir t. t.;• Paramą gaunančio juridinio asmens ir UT susitarimas (sutartis) kartu su paraiška, kuri yra neatsiejama šios sutarties dalis.• Patikros vietoje metu tikrinami atitikties tikslinei grupei įrodymai. <p>b. Įrodyti įdarbinimo trukmę (min 36 mėnesiai):</p> <ul style="list-style-type: none">• Įmonės ir dalyvio darbo sutartis, kurioje nurodoma pradžios data.• UT parengtos patikrinimo ataskaitos, įrodančios, kad darbo vieta sukurta, ir projekto dalyvis dirba (projekto vykdytojas, t. y. UT, šias ataskaitas pateikia administruojančiajai institucijai). Patikrinimo ataskaitos yra dokumentas, patvirtinantis rezultato pasiekimą. Projekto vykdytojas (UT) keliauja į naują darbo vietą sukūrusią įmonę. Kai projekto vykdytojas apsilanko įmonėje, jis įvertina, ar darbo vieta sukurta, ar darbo vieta pritaikyta ir ar ji atitinka būtinus reikalavimus (kaip nustatyta UT ir įmonės susitarime).• Kai subsidija mokama už sukurtą/adaptuotą naują darbo vietą, kiekvienais metais įmonė UT turi pateikti veiklos ataskaitą (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos).• Periodiškai (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos) UT per „Sodros“ duomenų bazę patikrina, ar asmuo vis dar dirba naujai sukurtoje/pritaikytoje darbo vietoje. <p>3. Jei darbo vieta steigiama pagal Savarankišką užimtumo rėmimą:</p>
--	---

	<p>a. Dalyvių tinkamumui įrodyti:</p> <ul style="list-style-type: none">• UT duomenų bazės informacija, patvirtinanti bedarbio statusą ir amžių iki savarankiško darbo pradžios ir, jei bedarbis neįgalus, nedarbingumo pažymėjimas, patvirtinantis neįgalumo lygį (%);• Siekiant įrodyti įmonės steigimą:<ul style="list-style-type: none">- Smulkiosios ir vidutinės įmonės statuso (MVĮ statuso) deklaracija, kurioje aiškiai nurodyta projekto dalyvio užpildyta pradžios data su mikroįmonės statusu, nurodyta pagal Smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnį (taikoma tik savarankiškam darbui remti)⁷.- informacija iš Valstybės įmonės Registrų centro⁸ apie tai, kad įmonė yra registruota.• Paramą gaunančio savarankiškai dirbančio asmens ir UT susitarimas (sutartis) kartu su paraiška, kuri yra neatsiejama šios sutarties dalis. Patikros vietoje metu tikrinami atitikties tikslinei grupei įrodymai. <p>b. Įrodyti darbo trukmę (min 36 mėnesiai):</p> <ul style="list-style-type: none">• Patikrinimo ataskaitos, įrodančios, kad buvo sukurta darbo vieta, o projekto dalyvis dabar dirba savarankiškai (projekto vykdytojas pateikia šias ataskaitas administruojančiajai institucijai). Patikrinimo ataskaitos yra dokumentas, patvirtinantis rezultato pasiekimą. Projekto vykdytojas vyksta į naują darbo vietą sukūrusią įmonę. Kai projekto vykdytojas apsilanko įmonėje, jis įvertina, ar darbo vieta sukurta, ar darbo vieta pritaikyta ir ar ji atitinka būtinus reikalavimus (kaip nustatyta UT ir įmonės susitarime).• Kai subsidija mokama už sukurta/adaptuotą naują darbo vietą, kiekvienais metais įmonė UT turi pateikti veiklos ataskaitą (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos).• Periodiškai (3 metus po naujos darbo vietos sukūrimo/adaptacijos) UT per „Sodros“ duomenų bazę patikrina, ar asmuo vis dar dirba naujai sukurtoje/pritaikytoje darbo vietoje. <p>Visiems veiksmams taikoma:</p>
--	--

⁷ Forma nustatyta Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2008 m. kovo 26 d. įsakyme Nr. 4-119 „Dėl smulkiojo ar vidutinio verslo subjekto statuso deklaravimo tvarkos aprašo ir smulkiojo ar vidutinio verslo subjekto statuso deklaracijos formos patvirtinimo“

⁸ <https://www.registrucentras.lt/jar/p/>

	<p>UT per visą projekto finansavimo laikotarpį ir 3 metus nuo projekto pabaigos stebi⁹, ar paramos gavėjas išlaiko sukurtą ar pritaikytą/adaptuotą darbo vietą ne trumpiau kaip 36 mėnesius. Tais atvejais, kai darbdavys nutraukia sukurtą ar adaptuotą darbą, darbdavys turi grąžinti visą ar dalį subsidijos. UT praneša Administruojančiai institucijai apie nustatytą atvejį. Gavusi informaciją iš UT apie nepagrįstai sumokėtas lėšas, Administruojančioji institucija pradeda visos ar atitinkamos subsidijos dalies išieškojimo procedūrą ir susigražina iš projekto gavėjo (t. y. UT) sumokėtas lėšas, atsižvelgdama į tai, kiek laiko buvo išlaikytas darbas (Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 4 dalis). Darbdavys arba savarankiškai dirbantis (darbo vietą įkūręs) asmuo turi grąžinti visą subsidiją, jei sukurta darbo vieta išlaikoma ne ilgiau kaip 12 mėnesių. Jei darbas išlaikomas 13 – 24 mėnesius, grąžinama 80% subsidijos. Darbdavys arba savarankiškai dirbantis (darbo vietą įkūręs) asmuo grąžina 50% subsidijos, jei darbas nutraukiamas per 25 – 36 mėnesius nuo jo įsteigimo (pritaikymo) dienos. Faktiškai susigražinus šias išlaidas, jos pašalinamos iš kito mokėjimo prašymo, teikiamo Europos Komisijai, arba, kai išlaidos susigražinamos pasibaigus Investicijų programai, jos pervedamos į ES biudžetą arba netinkamų išlaidų suma panaudojama su šia veikla susijusių permokėtų išlaidų skirtumui padengti.</p> <p>Projektų patikrų ir dokumentų saugojimo tvarka vykdoma, laikantis nacionaliniuose teisės aktuose, reglamentuojančiuose ES projektų įgyvendinimą, nustatytų reikalavimų.</p>
11. Galimos žalingos paskatos, švelninimo priemonės ir apskaičiuotasis rizikos lygis (didelė / vidutinė / maža)	<p>1. Kadangi fiksuotasis vieneto įkainis (visa vertė) taikomas, kai naujai įdarbintam projekto dalyviui paskiriama visa darbo diena arba visa darbo savaitė, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos darbo kodekse, o darbo ne visą darbo dieną arba ne visą darbo savaitę atveju fiksuotojo įkainio dydis proporcingai mažinamas pagal darbo laiką (valandas) (išskyrus asmenų, nurodytų Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1 dalyje, 2 dalyje ir 3 dalyje, įdarbinimą, kuris gali dirbti ne visą darbo dieną arba ne visą darbo dieną, darbo laiką), yra rizika, kad paraiškoje dėl dotacijos bus numatytas darbas ne visą darbo dieną, tačiau gali būti atlikti netikslūs išlaidų pagal fiksuotąjį vieneto įkainį koregavimai.</p> <p><i>Rizikos lygis:</i></p>

⁹ Pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu patvirtintą Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašą (naujausia redakcija patvirtinta 2020-12-16 įsakymu Nr. 488).

	<p>Žemas</p> <p><i>Kaip išvengti:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Fiziniai ir juridiniai asmenys, teikiantys paraiškas subsidijai darbo vietai gauti, paraiškoje turi nurodyti planuojamą darbo laiko trukmę.- Deklaruojant išlaidas, kartu su mokėjimo prašymu teikiama paraiška, kurioje patikrinamas nurodytas darbo laikas. <p>Esant neatitikimams tarp paraiškoje nurodyto darbo laiko ir deklaruojamo fiksuotojo įkainio dydžio, atliekamas fiksuotojo įkainio dydžio perskaičiavimas ir, esant poreikiui, išlaidos pripažįstamos netinkamomis finansuoti išlaidomis.</p> <p>2. Kyla rizika, kad faktinis rezultatas neatitiks sutarties tarp paramą gaunančio juridinio asmens arba savarankiškai dirbančio (darbo vietą įkūrusio) asmens ir UT nuostatų, pvz.: darbo vieta panaikinama anksčiau nei praėjus 36 mėn. nuo jos įsteigimo (pritaikymo) dienos.</p> <p><i>Rizikos lygis:</i></p> <p>Žemas</p> <p><i>Kaip išvengti:</i></p> <p>UT, vadovaudamasi nacionaliniais dokumentais¹⁰, privalo informuoti Administruojančiąją instituciją apie subsidijos gavėjų panaikintas darbo vietas (išskyrus sau darbo vietas įsteigusią subsidijos gavėjų mirties atvejus). Darbo vietos panaikinimo atveju, susigrąžinama visa arba dalis išmokėtos subsidijos.</p> <p>3. Kyla rizika, kad iš esmės gali keistis nacionaliniai, teisės aktai, reglamentuojantys steigiamų darbo vietų bedarbiams finansavimą.</p> <p><i>Rizikos lygis:</i></p> <p>vidutinis.</p> <p><i>Kaip išvengti:</i></p> <p>Įvykus esminiams pokyčiams teisės aktuose, reglamentuojančiuose Fiksuotojo įkainio taikymo galimybes, arba politinei reformai Užimtumo srityje, dėl kurių keistųsi finansavimo schema ir dėl kurių fiksuotasis įkainis nebegalės būti pritaikytas, bus kreiptasi į Europos Komisija dėl fiksuotojo įkainio netaikymo pateikiant argumentus, t.y., bus atliekamas Investicijų programos keitimas.</p>
--	--

¹⁰ Pagal Užimtumo tarnybos direktoriaus įsakymu patvirtintą Patikrinimų atlikimo tvarkos aprašą (naujausia redakcija patvirtinta 2020-12-16 įsakymu Nr. 488).

12. Visa suma (nacionalinė ir ES), kurią, tikimasi, Komisija šiuo pagrindu atlygins	35.175.125,00 Eur (<i>nacionalinė ir ES</i>)
---	--