

**Tyrimas atskleidžia
Europos socialinio
fondo investicijų
naudą**

Jau trečius metus Europos socialinio fondo agentūros ekspertai atlieka ilgalaikių Europos socialinio fondo (ESF) projektų rodiklių tyrimą. Šio tyrimo rezultatai parodo, kaip Europos Sąjungos investicijų poveikį junta žmonės, kokią naudą teikia įgyvendinami projektai, ar tinkama projektų metu teikiamų paslaugų kokybė. Tyrimas taip pat atskleidžia, kaip pakito projektuose dalyvavusių žmonių gyvenimo kokybė jau pasibaigus projektams arba praėjus bent pusei metų nuo dalyvavimo projektų veiklose.

Šiomet atliekant tyrimą internetu ir telefonu apklausta apie 40 tūkst. projektų dalyvių, atsakymai gauti iš 25 tūkst. asmenų.

Geriausiai vertinamas rodiklis šiais metais, kaip ir pernai, yra šeimai gautų paslaugų kokybė – ją palankiai vertina



net 82,3 proc. Europos socialinio fondo projektuose dalyvavusių žmonių.

Matuojant, kiek asmenų, baigusiu mokymus, įgytas žinias taiko darbe, nustatyta, kad tai daro 69,4 proc. mokymus baigusiu dirbančiųjų.

Didelis dėmesys pagal Jaunimo užimtumo programą yra skiriamas jaunimui. Tyrimo duomenimis, 40,4 proc. jaunų žmonių, kurie prieš dalyvaudami programos veiklose buvo bedarbiai,

neaktyvūs ir nesimokė, praėjus pusmečiui nuo dalyvavimo veiklose, pradėjo dirbti.

Tiriant investicijų poveikį vyresnio amžiaus žmonėms, paaiškėjo, kad projektų veiklos padėjo įsidarbinti 36,5 proc. 55 metų amžiaus arba vyresnių Europos socialinio fondo projektų dalyvių.

Ilgalaikių Europos socialinio fondo projektų rodiklių tyrimas teikiamas Finansų ministerijai ir Europos Komisijai.

**Projekto siekis – nauji
diskriminacijos mažinimo
standartai**

Lietuvos visuomenė vis dar stokoja supratimo, kad tam tikri veiksmai ar elgesys yra diskriminaciniai. Eurobarometro duomenimis, Lietuvoje labiausiai paplitusi diskriminacija įsidarbinant yra kandidato amžius, jeigu jis vyresnis nei 55 metų, ir negalia. Blogiausiai respondentai jaustųsi, jei jiems tektų dirbti kartu su translyčiu asmeniu, homoseksualiu ar biseksualiu darbuotoju, romų tautybės žmogumi.

Siekdama kelti verslo, viešojo sektoriaus ir visuomenės išprusimą lygių galimybių srityje bei mažinti diskriminaciją darbo rinkoje, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba kartu su Žmogaus teisių stebėjimo institutu ir Lietuvos gėjų



lyga įgyvendina trejų metų trukmės projektą „Pokytis versle, viešajame sektoriuje, visuomenėje – nauji standartai diskriminacijos mažinimui“.

Įgyvendinant projekto veiklas ne tik siekiama tiek viešajam, tiek privačiam sektoriams padėti suvokti lygių galimybių naudą, bet ir suteikti praktinių žinių, kaip rengti ir tvirtinti lygybės planus, suteikti informaciją, ką daryti susidūrus su diskriminacijos atvejais, lengvai suprantama kalba bei forma.

Be kitų gausių projekto metu įgyvendintų veiklų, sukurta svetainė www.lygybesplanai.lt bei vadovas darbdaviams apie lygių galimybių užtikrinimo priemones, sukurti nuotolinio mokymo kursai, kurie leidžia darbdaviams ir darbuotojams atpažinti diskriminacijos formas darbo vietoje. Šiuose kursuose vertingų žinių gali įgyti kiekvienas iš mūsų. Tereikia registruotis ir prisijungti prie svetainės www.be-ribu.lt.

ESF investicijas administruojančių institucijų atstovai susitiko 7-ajame trijų Baltijos šalių susitikime Nidoje

Lietuvos, Latvijos ir Estijos institucijos, kurios administruoja Europos socialinio fondo (ESF) investicijas savo šalyse, susitiko 7-ajame trijų Baltijos šalių patirties pasidalijimo renginyje Lietuvoje (Nidoje). Šį kartą renginį organizavo Europos socialinio fondo agentūros atstovai.

Susitikime kiekviena šalis pristatė projektus, kuriais didžiuojasi, pasidalijo gerąja patirtimi bei iššūkiais valdant šių institucijų žmogiškuosius išteklius. Renginio metu buvo inicijuotos keturios darbo grupės neplaninių patikrų atlikimo, pažeidimų administravimo ir finansinių korekcijų taikymo, dalyvių duomenų surinkimo, bendradarbiavimo su audito institucijomis, socialinės integracijos temomis. Grupės parengė



pasiūlymus, ką būtų galima keisti kiekvienoje šalyje atsižvelgiant į geruosius pavyzdžius.

Trijų Baltijos šalių atstovai taip pat dalijosi 2014–2020 m. finansavimo periodo pamokomis, pristatė lūkesčius ir planus ruošiantis naujai 2021–2027 m. finansinei perspektyvai, aptarė kiekvienos šalies klientų apklausų rezultatus, stipry-

bes, kurias bus siekiama išlaikyti, bei pokyčių kryptis.

Susitikimo pabaigoje buvo nuspręsta kurti ir aktyviai palaikyti trijų šalių institucijų bendradarbiavimo tinklą. Šalių atstovai namo išvyko pasidaliję konkrečiomis užduotimis, kaip būtų galima geriau spręsti bendrai išskylančias problemas.