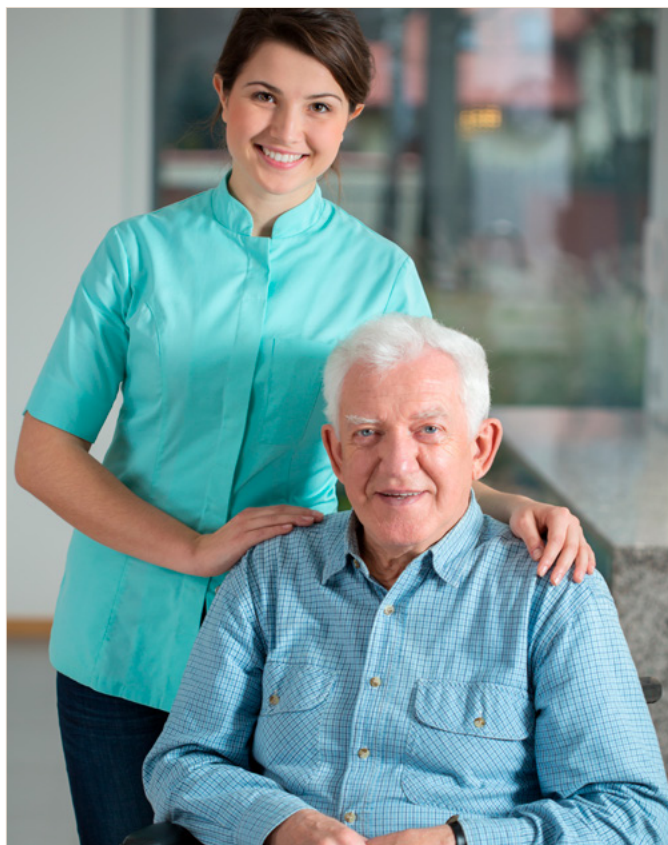


**Kviečiame teikti pa-
raiškas pagal prie-
monę „Spartesnis
vietos plėtros strate-
gijų įgyvendinimas“**

Kviečiame teikti paraiškas pagal priemonę „Spartesnis vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“. Pagrindinis šios priemonės finansavimo tikslas - įgyvendinant vietos plėtros strategijas padidinti miestų bendruomenių socialinę integraciją ir pagerinti šių bendruomenių narių padėtį darbo rinkoje. Tam iš viso numatyta skirti apie 14 mln. eurų.

Lėšos pagal priemonės „Spartesnis vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ projektus turėtų būti skiriamos socialinių paslaugų teikimui (pvz., maitinimo, transporto, pagalbos į namus ir kt.), informacijos apie įvairiose organizacijose



prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas sklaidai, bedarbių ir ekonomiškai neaktyvių asmenų užimtumui didinti, bendruomenės verslumui didinti, gyventojų savanoriškai veiklai skatinti ir kt.

Tęstinė projektų atranka vyks iki 2020 m. rugsėjo 1 dienos. Atranka bus baigta anksčiau, jeigu pagal priimtus sprendimus dėl projektų finansavimo ir pateiktas naujas paraiškas bus paskirstytos visos priemonei numatytos lėšos.

Atkreipiame dėmesį, kad projektas turi atitikti specialiuosius projektų atrankos kriterijus:

- projektas turi atitikti vietos plėtros strategiją, kuri įtraukta į siūlomų finansuoti didžiųjų miestų vietos plėtros strategijų sąrašą arba įtraukta į siūlomų finansuoti vietos plėtros strategijų sąrašą;
- projektas turi atitikti miesto vietos veiklos grupės atrinktų ir siūlomų finansuoti vietos plėtros projektų sąrašą.

Išsamią informaciją apie galimus pareiškėjus ir finansuojamas veiklas rasite [čia](#).

**Informacinis semi-
naras pareiškėjams,
ketinantiems teikti
paraiškas pagal prie-
monę „Pameistrystė ir
kvalifikacijos tobuli-
nimas darbo vietoje“**

Kviečiame į informacinį seminarą būsimus pareiškėjus, ketinančius teikti paraiškas pagal priemonės „Pameistrystė ir kvalifikacijos tobulinimas darbo vietoje“.

Priemonės tikslas – užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas.

Seminare, kuris planuojamas 2018 m. vasario 5 d. Vilniuje, bus pristatytas projektų finansavimo sąlygų aprašas, atrankos kriterijai, bendrieji reikalavimai, taip pat apžvelgti paraiškos pildymo, išlaidų tinkamumo bei paraiškų teikimo ir vertinimo ypatumai.

Daugiau informacijos apie planuojamą renginį ir registraciją į jį rasite [čia](#).



**Socialinės apsaugos
ir darbo viceminis-
tras Eitvydas Bingelis:
susikalbėti, to-
bulėti, suprasti, kad
dirbam kartu ir dėl
to paties**

Jau dveji metai vyksta priemonės „Kompleksinės paslaugos šeimai“ projektai ir beveik metus – priemonių „54+“ ir „Socialinę atskirtį patiriančių asmenų integracija į darbo rinką“ projektų veiklos. Nuolat stebime, ar viskas projektuose vyksta sklandžiai ir taip, kaip buvo planuota. Apibendrinę stebėsenos rezultatus, baigiantis 2018 m. projektų vykdytojus ir jų partnerius pakvietėme į diskusijas apie veiklų vykdymo sėkmę ir iššūkius.

Komentuodamas projektų situaciją bei vykčius renginius, Socialinės apsaugos ir darbo viceministras Eitvydas Bingelis išskyrė tris svarbiausius aspektus: „Visų pirma, Europos Sąjungos lėšos turi kurti teigiamą pokytį žmonių gyvenime. Antras dalykas – tuo turėtų būti suinteresuota kiekviena institucija ar organizacija, dalyvaujanti investi-



cijų veiksmų programoje, ir kiekviena šalis turėtų stengtis atlikti savo darbą kaip įmanydama geriau. Deja, kartais pagrindinis ir bendras tikslas – pagerinti gyvenimo kokybę – tampa ne pats svarbiausias arba yra tiesiog pamirštas. Kartais kliudo biurokratija, kartais mitai ar išankstinės nuostatos, o kartais tiesiog skirtingas supratimas, kas yra kokybiška veikla ar projektas. Vieniems tai – gerai parengtas projektų finansavimo sąlygų aprašas, kitiems – projekto dokumentų administravimas, dar kitiems – lankstumas kliento atžvilgiu ar laiku padėtas parašas. Šis skirtingas

supratimas trukdo siekti bendro tikslo. Taigi trečias svarbus aspektas yra ieškoti bendrų atsakymų diskutuojant vieniems kartu: pasidžiaugti ir pasidalinti tuo, kas sekasi gerai, atvirai aptarti iššūkius ir sutarti, kaip juos įveikti. Esminė sąlyga – susikalbėti, tobulėti, suprasti, kad dirbam kartu ir dėl to paties. Pokytis bus tik tada, kai kiekvienas prisiimsime atsakomybę siekiant tikslo, turėsime drąsos keistis ir atvirai diskutuoti bei mokėsime susitarti.“

Daugiau galite skaityti [čia](#).