

**Socialinės reklamos
herojai: man reikia
tavo šypsenos ir
apkabinimo**

Gruodžio mėnesį LRT televizijos žiūrovai jau išvydo Europos socialinio fondo agentūros užsakymu sukurtą socialinę reklamą. Ekrane galima išvysti net tris skirtingus jos variantus. Reklamą galima matyti ir Forum Cinemas kino teatruose prieš daugumą šį mėnesį rodomų filmų.

Labai didžiuojamės drąsiais žmonėmis, kurie tapo šios socialinės reklamos herojai. Jų netikėti pomėgiai, siekis būti laimingais, kad ir kas benutiktų, suteikia jėgų ir įkvepia. Šia socialine reklama norėjome paneigti visuomenėje vyraujantį stereotipą, kad negalia užkerta kelią svajonei, uždaro duris bendravimui. Kuriant reklamą mums buvo svarbu atskleisti kiekvieno herojaus autentišką istoriją, pomėgius, skirtumus ir bendrumus.



Džiaugiamės, kad šios socialinės reklamos herojų istorijomis jau susidomėjo portalas „15 minučių“, kuris savo iniciatyva publikuos interviu su 15 mūsų socialinės reklamos herojų. Pirmąją istoriją apie Rugilę ir Dovydą jau galite skaityti [čia](#), taip pat straipsnyje rasite ir reklamos filmavimo užkulisų vaizdo siužetų.

Tikimės, kad ši reklama pasieks labai skirtingus žmones, o neįgaliuosius ir jų artimuosius padrąsins veikti ir ieškoti tinkamų galimybių kokybiškam gyvenimui.

Jei dar nespėjote pamatyti pačios socialinės reklamos, kviečiame ją peržiūrėti [čia](#).

Šiauliečiai džiaugiasi „Kompetencijos LT“ projekto sėkme

Daugelis gamybos įmonių atstovų susiduria su situacija, kad mokymo įstaigas baigusiems specialistams trūksta praktinio pasirėngimo įgūdžių. Nors ir turėdami formalią kvalifikaciją jie dažnai neturi papildomų specifinių kompetencijų, prie pokyčių taikytis verčia ir atsirančios naujos technologijos.

Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai gali džiaugtis sėkmingai įgyvendintu projektu, kuris buvo inicijuotas atsižvelgiant į konkrečių įmonių poreikius. Net 21 įmonės darbuotojai dalyvavo aukščiausios kokybės specialiuosiuose mokymuose pagal daugiau nei 100 skirtingų, specialiai parengtų mokymo programų. Iš viso apmokyti 263 darbuotojai.

Vienos iš projekto partnerių UAB „Bodessa“ prezidento Rolando Gabrielaičio teigimu, įmonės sėkmė neatsiejama nuo kokybiško darbo, filosofijos, kaip reikia padaryti gaminių. „Mums reika-



lingų profesijų – stiklių, gamybos meistrų – niekas neruošia, tad mūsų įmonėje kvalifikacijos kėlimas yra būtinybė”, – sako įmonės vadovas.

„Tyrimai rodo, kad Lietuvoje darbingo amžiaus darbininkų profesijų suaugusieji turi mažiausiai galimybių mokytis, nors jų kompetencijos gamybos įmonėms yra reikalingiausios. Įgyvendintas projektas reikšmingai prisidėjo prie mokymosi kultūros bei žinių ir gebėjimų perdavimo įmonių viduje skatinimo. Mokymuose dalyvavę darbuo-

tojai (šilkografai, dekoruotojai, gintaro dirbinių gamybos operatoriai, PET liejimo mašinų, CNC operatoriai ir kt.) mokėsi tik to, kas yra reikalinga atliekant konkrečias technologines operacijas, dirbant su konkrečiais įrenginiais. Tikslingas, kokybiškas ir laiku atliekamas darbas didina įmonių gamybos potencialą”, – rezultatus apibendrina projekto vadovė Edita Grigaliauskienė.

Projektas „Apdirbamosios gamybos darbuotojų kompetencijų ugdymas“ finansuotas Europos socialinio fondo lėšomis.

**Agentūroje viešėjo
Azerbaidžano valstybinio egzaminų
centro atstovai**

Europos socialinio fondo agentūra kartu su Valstybės tarnybos departamentu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija 2018 m. gruodžio 3–7 dienomis, organizavo patirties mainų vizitą, kurio metu Lietuvoje lankėsi penki atstovai iš Azerbaidžano Respublikos valstybinio egzaminų centro.

Svečiai iš Baku domėjosi Lietuvos valstybės tarnybos sistema, valstybės tarnautojų atranka ir jos pokyčiais, naujomis atrankos priemonėmis, kompetencijų modelio taikymu atrankoje, kompiuterizuotu testavimu, Lietuvoje taikomu užsienio kalbų mokėjimo tikrinimo modeliu. Atstovams iš Azerbaidžano taip pat buvo pristatytos Lietuvos valstybės tarnybos personalo valdymui naudojamos informacinės sistemos: Valstybės tarnybos valdymo informacinė sistema ir Valstybės tarnautojų registras.



Europos socialinio fondo atstovai su kolegomis iš Azerbaidžano dalijosi patirtimi apie personalo atrankos ir valdymo sistemą, naudojamas priemones, kvalifikacijos kėlimo, mokymų organizavimo ypatumus, pristatė Agentūros veiklą.

Nuolatinio Dvynių projekto patarėjo Edvardo Žukausko teigimu, vizitas sukėlė daug išpūdžių ir labai pakeitė kolegų iš Azerbaidžano supratimą apie kompetencijų modelį ir atranką, pagrįstą kompetencijų tikrinimu, taip pat atrankos priemones.

Vizitas organizuotas įgyvendinant Europos Sąjungos Dvynių projektą Azerbaidžane „Parama vykdančioms valstybės tarnybos reformoms Azerbaidžane“. Dvynių projektai – viena iš Europos Sąjungos priemonių, padedančių šalims kandidatėms ir naujoms šalims narėms integruotis. Projektai vykdomi ir kaip kaimynystės bei partnerystės priemonė, skatinanti glaudesnę bendradarbiavimą ir nuoseklią Europos Sąjungos ir šalių partnerių integraciją, taip pat partnerystės ir bendradarbiavimo bei kitų susitarimų įgyvendinimą.