

**Griauname mitus
apie ESF projektų
administravimą!**

Tie, kurie dirba su ESF projektais jau ilgą laiką, greičiausiai pastebėjo, kad naujuoju 2014-2020 m. laikotarpiu nebegalioja kai kurios taisyklės, tačiau, bendraudami su pareiškėjais ir projektų vykdytojais, vis dar girdime tam tikrų mitų, kuriuos norėtume paneigti. Taigi nuo šiol naujienlaiškiuose kartkartėmis matysite rubriką „Griauname mitus apie ESF projektų administravimą!“ Tikimės, kad atsakysime tiek į labai universalius, tiek ir į kai kuriuos specifinius, tik su tam tikromis priemonėmis susijusius klausimus.

Ar tiesa, kad Europos socialinio fondo agentūrai „patinka“ mažinti paraiškoje pateiktą biudžetą, valandų skaičių ir pan.?

**Projektai skatins
vyresniojo amžiaus
žmonių veiklą**

Daugiau nei 3,75 mln. eurų Europos socialinio fondo finansavimas pagal priemonę „54+“ šį mėnesį skirtas vyresniojo amžiaus žmonių problemoms spręsti.

Tyrimų duomenimis, vyresniojo amžiaus žmonių skaičius Lietuvoje nuolat didėja. Senstanti visuomenė neigiamai veikia švietimo, socialinės apsaugos ir sveikatos sistemas, nes mažėja galimybė jas išlaikyti, o senyvo amžiaus žmonėms teikiamų socialinių, sveikatos priežiūros ar kitokių paslaugų poreikis didėja. Daugelio darbdavių požiūris į

Ne, netiesa. Mums nepatinka mažinti paraiškoje numatyto biudžeto, valandų skaičiaus ir pan. Paraiškas vertiname vadovaudamiesi teisės aktais. Jeigu nėra pagrindimo ir dėl to kyla abejonių dėl prašomo finansavimo, kreipiamės į pareiškėją, kad paaiškintų, patikslintų, argumentuotų. Pateikus argumentuotą paaiškinimą ar pagrindimą, neaiškumo nebelieka.

Ar tiesa, kad paraiškoje nekontaktinių darbo valandų, dirbant su socialinę riziką patiriančiais asmenimis, galima numatyti ne daugiau kaip 25 proc. nuo kontaktinių darbo valandų?

Ne, netiesa. Jeigu paraiškoje numatyta 25–30 proc. nekontaktinių darbo valandų, mes tiesiog neprašome pagrįsti, kam konkrečiai bus naudojamas šis laikas. Jeigu pareiškėjas pateikia argumentuotą pagrindimą, tuomet, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, paraiškoje gali būti numatytas ir didesnis nekontaktinių darbo valandų skaičius.



vyresnio amžiaus darbuotojus yra neišmokyti, todėl mažėja vyresnių žmonių savivertė, jie dažnai praranda norą dirbti, mokytis, tobulėti, aktyviai gyventi.

Net 48 projektų veiklomis įvairios nevyriausybines organizacijos skatins vyresnių nei 54 metų amžiaus žmonių aktyvumą, sudarys sąlygas gauti aktualią informaciją, psichologinę pagalbą. Įgyvendinant finansuojamus projektus penkiasdešimt penkerių metų sulaukę ir vyresni žmonės galės mokytis, realizuoti save savanoriaudami. Ypač svarbu tai, kad šio amžiaus žmonėms projektai atvers daugiau galimybių išsidarbinti, plėsti savo bendravimo ratą, didės jų motyvacija, o kartu ir savivertė. Projektai bus įgyvendinami Kauno, Klaipėdos, Marijampolės, Panevėžio, Šiaulių, Tauragės, Telšių, Utenos bei Vilnius apskrityse.