

Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų įmonėms – galimybė investuoti į savo darbuotojus

Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (MTEPI) įmonės **nuo 2017 m. liepos 31 d. kviečiame teikti paraišką pagal priemonę „Inoštažuotė“**. Europos socialinio fondo investicijos sudarys galimybę MTEPI veiklą vykdančioms įmonėms savo darbuotojus – technologus ir inžinierius – siųsti mokytis į užsienio mokslinius centrus ir į užsienio mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų įmones įgyti reikiamų įgūdžių dirbti su naujomis technologijomis. Iš viso šiems



projektams finansuoti numatyta suma siekia apie 1,4 mln. eurų. Projektai įgyvendinami be partnerių.

Paskelbti du tęstinės projektų atrankos būdu vykdomi kvietimai teikti paraišką. Pagal pirmąjį kvietimą numatoma skirti investicijas įmonėms, turinčioms

labai mažos, mažos ar vidutinės įmonės statusą. Plačiau apie kvietimą skaitykite [čia](#).

Pagal antrąjį kvietimą finansavimą numatoma skirti įmonėms, **turinčioms didelės įmonės statusą**. Plačiau apie jį kviečiame skaityti [čia](#).

Projektui „Studijų prieinamumo didinimas“ – „Europos burių“ nominacija

Jau devintą kartą buvo apdovanoti didžiausią vertę žmogui, kraštui, visuomenei ir valstybei kuriantys Europos Sąjungos lėšomis finansuojami projektai. Dvylika atrinktų projektų varžėsi keturiose „Europos burių“ kategorijose: „Už investicijas į žmogų“, „Už proveržį į užsienio rinkas“, „Už inovatyviausius sprendimus“ ir „Už šiuolaikiškos aplinkos kūrimą“.

Šių metų „Europos burių“ socialinė nominacija „Už investicijas į žmogų“ atiteko Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamam projektui „Studijų prieinamumo didinimas“.

Mažėjant bendram Lietuvos studentų skaičiui, neįgalųjų skaičius universitetuose ir kolegijose tik auga. Valstybinis studijų fondas, įgyvendinantis Europos socialinio fondo projektą „Studijų prieinamumo didinimas“, džiaugiasi, kad



šiandien beveik visos aukštosios mokyklos yra pasiruošusios priimti studentus, turinčius negalią, ir supranta, kad šie žmonės dažniausiai būna išskirtinės asmenybės. Iš projekto lėšų neįgaliejiems studentams kas mėnesį skiriama tikslinė išmoka, specialiems poreikiams pritaikoma aukštųjų mokyklų aplinka, perkama įranga ir įvairios priemonės,

dėstytojams organizuojami mokymai, supažindinantys su bendravimo su neįgaliaisiais studentais specifika, sklaidžiama informacija apie studijų galimybes.

Daugiau apie apdovanojimus kviečiame skaityti [čia](#).

Startavo profesinio rengimo sistemos pokyčius skatinantys projektai

Kiekvienais metais vis daugiau jaunimo domisi galimybėmis studijuoti profesinėse mokyklose. Keičiantis jaunimo požiūriui ir poreikiams, neišvengiami yra profesinio rengimo sistemos pokyčiai: reikalingos naujos programos, o ypač reikia kompetentingų profesijų mokytojų. Tam tikimasi tikslingai panaudoti ir Europos socialinio fondo lėšas.

Liepos pradžioje pasirašyta dešimt sutarčių pagal priemonę „Formaliojo ir



neformaliojo mokymosi galimybių plėtra“. Įgyvendinant šiuos projektus, įvairių profesijų mokytojai turės galimybę išplėsti ir pagilinti savo kompetencijas konkrečiose įmonėse arba sektoriniuose mokymo centruose, mokysis dirbti su moderniomis technologijomis, o vėliau galės savo žinias perduoti mokiniais ir taip ugdyti naują šiuolaikišką specialistų kartą.

Šių projektų investicijos nukreiptos į pačių įvairiausių sričių profesijų mokymą: statybos, aplinkosaugos, gamybos ir perdėbimo, inžinerijos, informacinių technologijų ir komunikacijos, leidybos ir poligrafijos, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų, turizmo, sporto bei poilsio ir daugybę kitų.

Tradiciniame renginyje kūrėme efektyvaus bendradarbiavimo formulę

Tikriausiai ne vienas darbuotojas susimąsto apie tai, kodėl vieni darbai einasi kaip iš pypkės, o kitiems sugaištame marias laiko. Apie tai, kaip geriau pažinti save, kaip žinant kiekvieno žmogaus individualius gebėjimus, talentus, stiprybes juos geriausiai panaudoti įstaigoje ir bendradarbiaujant komandoje, renginyje „Efektyvaus bendradarbiavimo formulė“ turėjo progos padiskutuoti Švietimo ir mokslo ministerijos bei Europos socialinio fondo agentūros kolegos.



Tradicinio vasaros renginio naudą įvardijo abiejų įstaigų darbuotojai: tai ne tik sudaroma galimybė tobulėti kiekvienam, kaip asmenybei, bet ir puiki proga išlaisvinti savo mintis, kūrybiškumą, ki-

taip pažvelgti į darbų keliamus iššūkius, pabendrauti neformalioje aplinkoje ir sukurti pagrindus sklandesniam bendradarbiavimui.