

Verslo įmonių noras investuoti į darbuotojų kvalifikaciją viršija numatytas investicijas

Europos socialinio fondo agentūra pagal priemonę „Kompetencijos LT“ gavo 41 paraišką. Šiuo metu vyksta šių paraiškų naudos ir kokybės vertinimas. Didžiaus-

ia projektui galima skirti finansavimo lėšų suma gali siekti 360 tūkst. eurų. Pa-teiktų paraiškų suma beveik tris su puse karto viršija numatytą investicijų sumą.

Priemonės „Kompetencijos LT“ investici-jos nukreiptos į tai, kad būtų užtikrintas nuolatinis darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymas ir gebėjimas sparčiai persio-rientuoti į kitas veiklas, taip pat sudary-ta galimybė gauti aukščiausios kokybės mokymus. Paraiškas pagal priemonę „Kompetencijos LT“ galėjo teikti verslo asociacijos, prekybos, pramonės ir ama-tų rūmai, klasterio koordinatoriai.



Siekama profesinio rengimo ir suaugusiųjų švietimo atitikties darbo rinkai bei patrauklumo

Kaip padaryti, kad mokydamiesi profesijos mes iš tiesų gautume reikiamų specifinių ir praktinių žinių? Kaip užtikrinti, kad įgytos žinios toliau būtų realiai pritaikomos ir reikalingos darbe? Kaip pasiekti, kad mokydamasis žmogus prasmingai naudotų savo laiką, kad nereikėtų įgijus profesiją iš karto „persikvalifikuoti“? Į šiuos klausimus atsakymų ieškos ir su tuo susijusias problemas spręs Kvalifikacijų ir profesinio mokymo centras įgyvendindamas projektą „Lietuvos kvalifikacijų sandaros formavimas, kompetencijų ir kvalifikacijų vertinimo ir pripažinimo sistemos plėtra“. Europos socialinio fondo agentūro-



je 2016 m. gruodžio 5 d. pasirašyta šio projekto finansavimo sutartis.

Tikimasi, kad įgyvendinant projekto veiklas bus sukurtos ir įdiegtos svarbios Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtros ir tobulinimo priemonės, parengti profesiniai standartai bei modulinės profesinio mokymo programos, įdiegtos profesinio mokymo ir neformalaus suaugusiųjų švietimo programose interaktyvios elektroninės mokymosi priemonės, sukurta ir įdiegta kvalifikacijų ir modulinė profesinio mokymo programų valdymo darbo aplinka elektroninėje erdvėje, įvykdyti mokymai pagal parengtas ar atnaujintas modulinės profesinio mokymo programas.

Projekto metu pasiekti kvalifikacijų sistemos plėtros rezultatai sudarys prielaidas spartesnei šalies ekonominei ir socialinei plėtrai, skatins mokymąsi visą gyvenimą, didins profesinio rengimo ir suaugusiųjų švietimo atitiktį darbo rinkos poreikiams bei patrauklumą.

Sėkmingai pabaigtas Europos Sąjungos Dvynių projektas Makedonijoje

Europos socialinio fondo agentūra kartu su partneriais Švietimo aprūpinimo centru, Švietimo ir mokslo ministerija, Nacionaline mokyklų vertinimo agentūra ir Ugdymo plėtotės centru baigė aštuonių mėnesių trukmės Europos Sąjungos Dvynių projektą ir Nacionaliniam egzaminų centrui Makedonijoje perdavė Lietuvos sukauptą patirtį gerinant ir stiprinant švietimo sistemą. Lietuvos ekspertai išanalizavo Makedonijos mokyklos direktorių atrankos ir kvalifikacijos kėlimo sistemą ir pasiūlė būdų, kaip ją padaryti veiksmingesnę. Taip pat buvo organizuojami mokymai, konferencijos ir vizitas į Lietuvos švietimo įstaigas.



2016 m. gruodžio 7 dieną Skopjė vykusiame projekto uždarymo renginyje Europos Sąjungos delegacijos vadovas Nicola Bertolini pasidžiaugė projekto metu lietuvių ekspertų pasiektais rezultatais, kurie viršijo Makedonijos valstybės institucijų lūkesčius. Makedonijos nacionalinio egzaminų centro direktorė Mirushe Ameti džiaugėsi, kad projektas suteikė galimybę užmegzti stiprius bendradarbiavimo ryšius tarp abiejų šalių švietimo sistemos institucijų bei ekspertų.

Lietuvos projekto lyderė Rasa Šnipienė, kalbėdama baigiamajame renginyje, dėkojo už suteiktą galimybę dirbti su profesionalia abiejų šalių ekspertų komanda ir pabrėžė, kad šiame projekte buvo dalijamasi Lietuvos patirtimi, kuri taip pat buvo sukaupta įgyvendinant nacionalinius ir tarptautinius projektus.