

Apie 4 mln. eurų planuojama investuoti į darbuotojų kvalifikacijos palaikymą ir tobulinimą

Personalo specialistams vis rečiau tenka pardavinėti idėją, kad įmonė turi investuoti į darbuotojo, turinčio aukštą ar profesinį išsilavinimą, kompetencijų tobulinimą. Supratimas, kad sėkmė versle priklauso nuo darbuotojų profesionalumo, tampa kasdienybe. Konkurencinė kova, augantys vartotojų reikalavimai, darbuotojų trūkumas, technologiniai pokyčiai skatina suvokti, kad į žmogiškuosius resursus, kaip ir į bet kuriuos kitus įmonės išteklius, būtina investuoti.



Prieš porą dienų paskelbtas kvietimas teikti paraiškas pagal priemonę „Kompetencijos LT“, atliepia būtent tokius verslo poreikius. Būsimomis investicijomis siekiama užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kitas veiklas, taip pat sudaryti galimybę gauti aukščiausios kokybės mokymus.

Paraiškas pagal šią priemonę kviečiami teikti: verslo asociacijos, prekybos, pramonės ir amatų rūmai, klasterio koordinatoriai. Didžiausia projektui galima skirti finansavimo lėšų suma gali siekti 360 tūkst. eurų. Bendrai šiam kvietimui planuojama skirti 4 mln. eurų.

Išsamią informaciją apie kvietimą ir su juo susijusius dokumentus galite rasti [čia](#).

Dėmesys socialinės atsakomybės ir socialinio dialogo skatinimui

Daugelyje Europos Komisijos dokumentų, susijusių su darniąja plėtra, įmonės yra skatinamos prisiimti socialinę atsakomybę, plėtoti darnų verslą, investuoti į socialines iniciatyvas, rūpintis savo darbuotojais. Siekdamas tapti konkurencingos, įmonės ir pačios vis dažniau skaičiuoja socialinės atsakomybės naudą ir pripažįsta, kad šiandien ji tampa būtinybe. Vis dėlto visuomenę gana dažnai pasiekia neišspręstų darbuotojų ir darbdavių konfliktų atgarsiai.

Rugpjūtį patvirtintas priemonės „Socialinės atsakomybės ir socialinio dialogo skatinimas“ finansavimo sąlygų aprašas kelia tikslą plėtoti ir stiprinti socialinį dialogą tarp darbdavių ir profesinių sąjungų, pagerinti individualių



ir kolektyvinių darbo ginčų sprendimo kokybę, informuoti ir šviesti visuomenę darbo santykių klausimais, skatinant moterų ir vyrų lygybės principų įgyvendinimą, kurti funkcionalią socialinės atsakomybės sistemą, kuri skatintų įmones savo veikloje taikyti socialinės atsakomybės principus.

Pagal patvirtintą aprašą planuojama įgyvendinti du projektus: vieną, skirtą socialiniam dialogui, o kitą – socialinei atsakomybei skatinti.

Su aprašu susipažinti galite [čia](#).

ESF Akademija šiais mokslo metais moksleiviams atvers duris į savanorystės pasaulį

Šį rudenį jau aštuntą kartą Europos socialinio fondo agentūros vykdomas projektas ESF Akademija skelbia mokslo metų pradžią ir atveria duris Lietuvos moksleiviams, kviesdama juos susipažinti ir išbandyti įvairias savanorystės veiklas.

Šiais mokslo metais prie projekto prisijungusių moksleivių iš visos Lietuvos lauks interaktyvios paskaitos, kurių metu karjeros planavimo ekspertai, savanorystės veiklų organizatoriai ir da-



lyviai pristatys savo patirtį, galimybes ir tokių veiklų naudą jauniems žmonėms. Moksleiviai bus skatinami išbandyti įvairiausias savanoriškas veiklas, įgyti naujos patirties, kurią vėliau galės sėkmingai pritaikyti rinkdamiesi ateities profesiją.

Savanorystės veiklas projekto metu išbandę moksleiviai turės unikalią galimybę ne tik padėti kitiems, bet ir tobulėti patys. Atsižvelgiant į pasirinktą savanorystės kryptį, jie ugdys viešojo kalbėjimo, auditorijos valdymo, laiko planavimo, konsultavimo ar kitus įgūdžius. Įgyta patirtis suteiks pasitikėjimo savimi. Tikimės, kad tai bus pirmas žingsnis sėkmingo ateities profesijos pasirinkimo link.

Moksleivių pasakojimus, nuotraukas, išpūdžius jau netrukus galėsite rasti ESF iniciatyvų [žemėlapyje](#).

Informacija apie Lietuvos muziejų edukacines programas prieinama patogiai ir kiekvienam

Liaudies išmintis byloja: „Geriau vieną kartą pabandyti negu šimtą kartų pamatyti“. Galbūt todėl, norėdami įgyti žinių apie istoriją ar kultūrą, mes vis dažniau renkames ne įprastines ekskursijas, bet įvairias edukacines programas. Taip galime geriau įsijausti, išbandyti, patirti ir kartu pažinti įvairiausias dalykus.

Džiugu, kad šiandien visą oficialią informaciją apie Lietuvos muziejų siūlomas edukacines programas jau galime rasti viename šaltinyje – svetainėje www.muziejuedukacija.lt. Svetainė sukurta įgyvendinant projektą „Muzie-

jus – mokykla – moksleivis. Muziejų ir bendrojo lavinimo mokyklų nacionalinis partnerystės tinklas“, o jos paskirtis – ne tik pristatyti Lietuvos muziejų edukacines programas, bet ir skatinti muziejų ir mokytojų bendradarbiavimą, teikti metodinę pagalbą ir konsultacijas. Informacija čia pateikiama pagal savivaldybes, švietimo teikėjus, ugdymo sritis, amžiaus grupes.

Minėtas projektas bendrai veiklai sujungė net septyniolika Lietuvos muziejų. Muziejams ir mokykloms bendradarbiaujant, parengta ir įgyvendinta neformalaus švietimo programų moksleiviams istorijos, archeologijos, meno, literatūros, gamtos, tikslųjų mokslų, inžinerijos ir kt. temomis. Šios programos apima užsiėmimus, vykstančius muziejuose, mokyklose ir kultūros paveldo objektuose, istorinėse vietovėse. Edukacinėse veiklose naudojami patrauklūs metodai: virtualūs ir gyvi žaidimai, laboratorijos, praktiniai užsiėmimai, vaidinimai, užduočių atlikimas, ekskursijos ir kt.

