

PARAMOS
FONDO
EUROPOS
SOCIALINIO
FONDO
AGENTŪROS
2007 m.
VEIKLOS
ATASKAITA

PARAMOS FONDO
EUROPOS SOCIALINIO
FONDO AGENTŪROS
2007 m. VEIKLOS ATASKAITA

2008 M.

TURINYS

TURINYS	
I. MISIJA	4
II. BENDRA INFORMACIJA APIE AGENTŪROS 2007 M. ADMINISTRUOTAS PROGRAMAS	6
III. AGENTŪROS VEIKLOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI	8
IV. 2007 M. AGENTŪROS VEIKLOS APŽVALGA	10
1 ESF PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS	11
1.1 Vertinimo procesas	11
1.2 Projektų administravimas	11
1.3 BPD rodiklių pasiekimas	13
1.4 Paramos lėšų planavimas ir lėšų įsisavinimo planų vykdymas	18
1.5 N+2 taisyklės įgyvendinimas	20
2 Europos bendrijų iniciatyvos EQUAL įgyvendinimas	21
2.1 Vertinimo procesas	21
2.2 Projektų administravimas	21
2.3 Paramos lėšų planavimas ir lėšų įsisavinimo planų vykdymas	22
2.4 N+2 taisyklės įgyvendinimas	23
3 EPF programos administravimas	23
3.1 Vertinimo procesas	23
3.2 Projektų administravimas	23
3.3 Paramos lėšų planavimas ir lėšų įsisavinimo planų vykdymas	24
3.4 N+1 taisyklės įgyvendinimas	24
4 Agentūros personalo valdymas	24
4.1 Organizacinė valdymo struktūra	24
4.2 Personalo poreikis ir kaita	25
4.3 Agentūros darbuotojų administracinių gebėjimų ugdymas	26
5 Agentūros veiklos viešinimas	26
6 Pareiškėjų konsultavimas, mokymai	28
7 Agentūros veiklos vertinimas	29
8 Techninės paramos projektai	30
8.1 BPD 5.1 priemonė „Parama rengiant, valdant, prižiūrint ir kontroliuojant programą“	30
8.2 BPD 5.2 priemonė „Techninė pagalba viešinant ES struktūrinių fondų paramą švietimo, mokslo ir socialinėje srityje“	31
9 Agentūros vidaus kontrolės stiprinimas	31
Baigiamosios nuostatos	34
2007 m. Agentūros veiklos santrauka	34
Išvados	37
V PRIEDAI	39

NAUDOJAMI TRUMPINIMAI

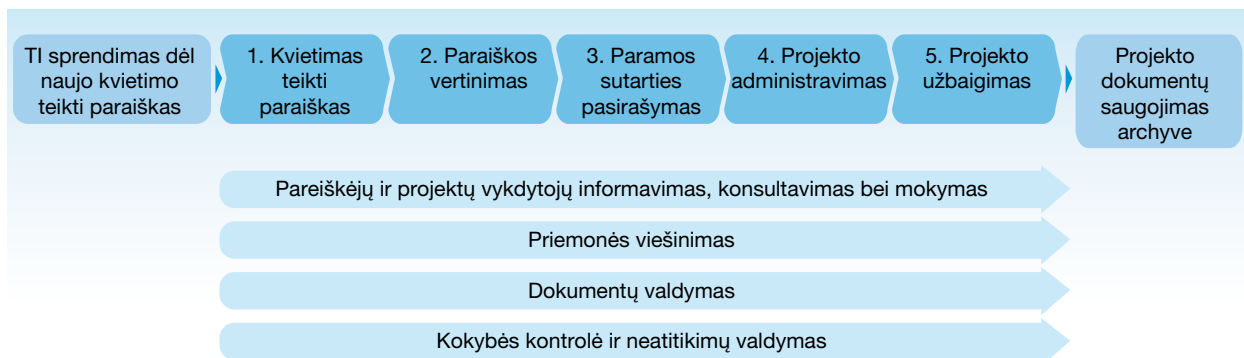
Agentūra	Paramos fondas Europos socialinio fondo agentūra – įgyvendinančioji institucija
BPD	Lietuvos 2004-2006 m. bendrasis programavimo dokumentas
CPVA	Centrinė projektų valdymo agentūra
EK	Europos Komisija
EPF	Europos pabėgėlių fondas
ES	Europos Sąjunga
ESF	Europos socialinis fondas
EQUAL	Europos Bendrijų iniciatyva EQUAL
FAS	Finansų ir apskaitos skyrius
FM	Finansų ministerija
ITTS	Informacinių technologijų ir turto skyrius
KUKS	Kokybės užtikrinimo ir kontrolės skyrius
PAD	Projektų administravimo departamentas
PAK	Projektų atrankos komitetas
PFVD	Projektų finansų valdymo departamentas
PS	Personalo skyrius
PVD	Projektų vertinimo departamentas
SADM	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija – tarpinė institucija
ŠMM	Švietimo ir mokslo ministerija – tarpinė institucija
TI	Tarpinė institucija
TS	Teisės skyrius
VI	Vadovaujančioji institucija

I. MISIJA

Efektyviai administruoti Europos socialinio fondo, Europos pabėgėlių fondo ir Europos Bendrijų iniciatyvos EQUAL projektus, skatinti Lietuvos žmogiškųjų išteklių plėtrą, integraciją į darbo rinką bei socialinę integraciją.

Paramos fondas Europos socialinio fondo agentūra misiją įgyvendina, organizuodama savo darbą tarpusavyje susijusiais procesais. Agentūros veiklos procesas pavaizduotas schema 1 pav.

1 pav. Agentūros veiklos proceso schema

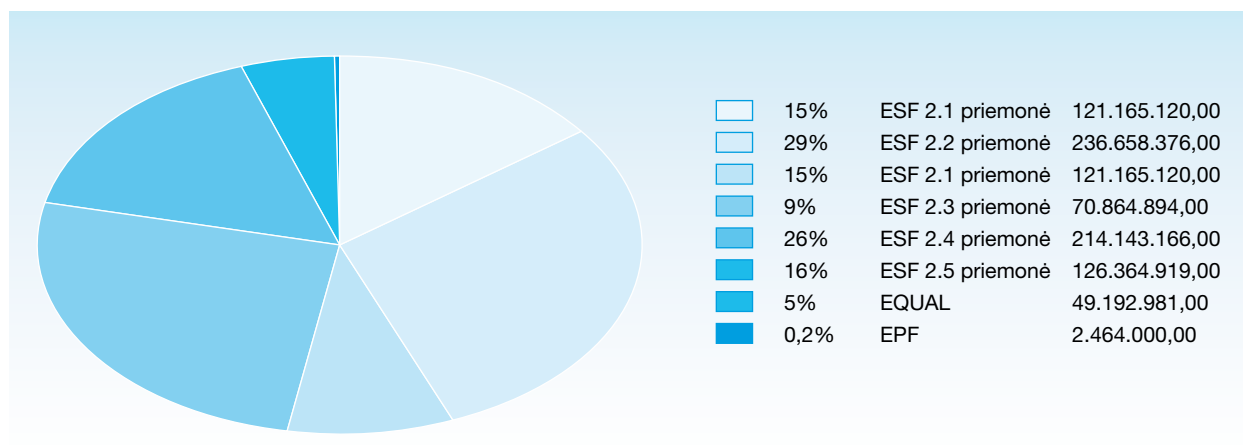


II. BENDRA INFORMACIJA APIE AGENTŪROS 2007 M. ADMINISTRUOTAS PROGRAMAS

2007 m. Agentūra administravo ESF lėšomis finansuojamas Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento II prioriteto priemonės, EQUAL bei EPF programas.

1 grafike pateiktas bendras Agentūrai deleguotų administruoti programų biudžetas, jis 2007 m. sudarė 820.853.456,60 Lt., iš jų pagal BPD priemones (ESF) 769.196.475,60 Lt.

1 grafikas. Agentūros administruojamų programų biudžetas



III. AGENTŪROS VEIKLOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Įgyvendindama savo misiją, 2007 m. Agentūra siekė šių tikslų ir uždavinių:

1 tikslas. Siekti efektyvesnio paraiškų vertinimo.

Uždaviniai:

- 1. Stiprinti Projektų vertinimo departamento darbuotojų gebėjimus projektų vadybos ir mokymų srityje.
- 2. Supaprastinti paraiškos teikimo procedūras.
- 3. Sustiprinti pareiškėjų projektų administravimo gebėjimus.

2 tikslas. Siekti efektyvesnio projektų vykdytojų teikiamų dokumentų tikrinimo.

Uždaviniai:

- 1. Pasiiekti, kad 2007 m. gruodžio 31 d. vėluojantys mokėjimo prašymai sudarytų ne daugiau kaip 10 proc. nuo visų gautų mokėjimo prašymų.
- 2. Pasiiekti, kad 2007 m. gruodžio 31 d. viešųjų pirkimų dokumentai, kuriuos Agentūra vėluoja tikrinti, sudarytų ne daugiau kaip 10 proc.

3 tikslas. Siekti efektyvesnio Paramos lėšų įsisavinimo ir n+2 taisyklės įgyvendinimo, administruojant ESF ir EQUAL projektus ir efektyvaus Paramos lėšų įsisavinimo bei n+1 taisyklės įgyvendinimo, administruojant EPF projektus.

Uždaviniai:

- 1. Per 2007 m. įsisavinti 31,49 proc. (236.000.000,00 Lt) nuo ESF BPD skirtos įsipareigojimų sumos.
- 2. Iki 2007 m. gruodžio 31 d. pasiekti 44,11 proc. (330.566.450,00 Lt) pagal „n+2“ įsisavinimą nuo ESF BPD skirtos įsipareigojimų sumos.
- 3. Įsisavinti 23,88 proc. (12.000.000,00 Lt) nuo EQUAL BPD skirtos įsipareigojimų sumos.
- 4. Iki 2007 m. gruodžio 31 d. pasiekti 45,86 proc. (23.047.696,25 Lt) pagal „n+2“ įsisavinimą nuo EQUAL BPD skirtos įsipareigojimų sumos.
- 5. Iki 2007 m. kovo 31 d. įsisavinti 71,84 proc. nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (1.664.000,00 Lt).
- 6. Iki 2007 m. gruodžio 31 d. įsisavinti 56,82 proc. nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (1.400.000,00 Lt).

4 tikslas. Sumažinti Agentūros darbuotojų kaitą.

Uždaviniai:

1. Pasiiekti, kad būtų priimtas reikalingas darbuotojų skaičius.
2. Pasiiekti, kad darbuotojų kaita per metus neviršytų 15 proc.

5 tikslas. Gerinti Agentūros vykdomą ES paramos viešinimą.

Uždaviniai:

- 1. Atnaujinti Agentūros interneto svetainę.
- 2. Didinti, ugdyti pareiškėjų ir projektų vykdytojų kompetenciją, organizuojant jiems mokymus.
- 3. Siekiant parengti informacinius leidinius, stiprinti pareiškėjų ir projektų vykdytojų gebėjimus.

6 tikslas. Gerinti Agentūros organizuojamų mokymų pareiškėjams ir projektų vykdytojams kokybę.

Uždaviniai:

- 1. Pasiiekti, kad kiekvieno Agentūros rengiamo mokymo pareiškėjams ir projektų vykdytojams įvertinimo vidurkis būtų 4 balai iš 5 galimų.

7 tikslas. Siekti teigiamo Agentūros veiklos vertinimo.

Uždaviniai:

- 1. Pasiiekti, kad 2007 m. iš Tarpinių institucijų Agentūra gautų ne daugiau kaip 10 pretenzijų.
- 2. Pasiiekti, kad 2007 m. iš kitų juridinių ir fizinių asmenų Agentūra gautų ne daugiau kaip 20 pretenzijų.
- 3. Pasiiekti, kad 2007 m. projektų vykdytojai Agentūros darbuotojų darbo kokybę įvertintų ne mažiau nei 8 balais iš 10 galimų.

8 tikslas. Stiprinti Agentūros vidaus kontrolės sistemą

Uždaviniai:

- 1. Diegti dokumentų valdymo ir kontrolės sistemas.
- 2. Tobulinti Agentūros kokybės sistemą.

IV. 2007 M. AGENTŪROS VEIKLOS APŽVALGA

1. ESF PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS

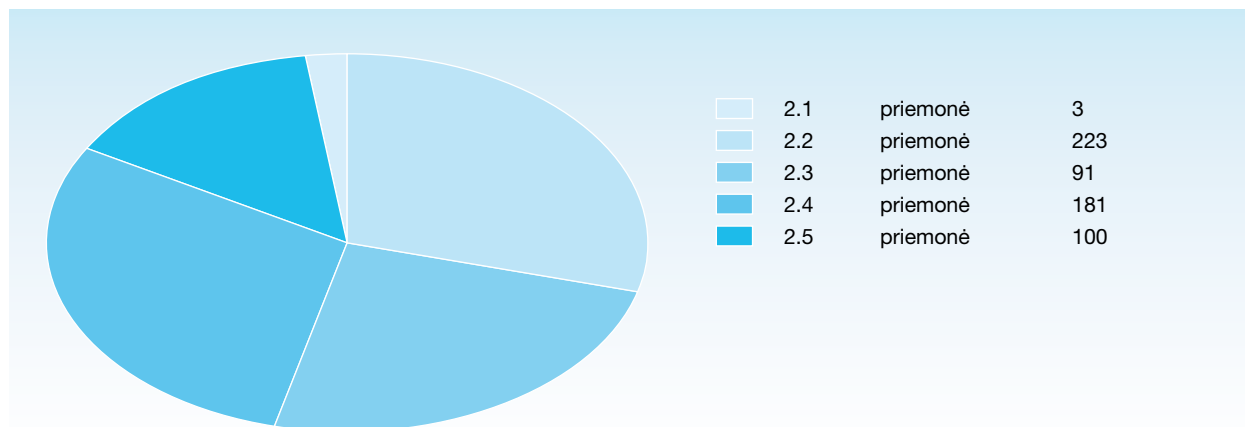
1.1. VERTINIMO PROCESAS

2007 m. ESF paraiškų vertinimas nevyko, tačiau siekiant pasirengti naujo programavimo laikotarpio paraiškų vertinimui, buvo įgyvendinami šie uždaviniai:

- stiprinami PVD darbuotojų gebėjimai projektų vadybos ir mokymų srityje;
- paprastinamos paraiškos teikimo procedūros;
- stiprinami pareiškėjų projektų valdymo gebėjimai.

Įgyvendinant 1 uždavinį, organizuoti PVD darbuotojų mokymai projektų ciklo valdymo, seminarų vedimo temomis. Rengiantis naujam programavimo laikotarpiui PVD darbuotojai taip pat dalyvavo 22 su šia tema susijusiuose renginiuose, atlikto vertintojų dažniausiai daromų klaidų analizę, sudarytę vertintojų duomenų bazę. Siekiant vertinimo kokybės gerinimo, išorės ekspertų pagalba atliktas tyrimas „Dažniausiai ESF projektuose numatomų pirkti prekių ir paslaugų kainų rinkos analizė“, sudarytas tyrimo viešinimo planas. PVD darbuotojai taip pat atlikto vertintojų, pareiškėjų ir PAD, PFVD darbuotojų apklausas, pakoregavo Vertintojų atrankos kriterijus ir tvarką, pagal įvairių auditų ataskaitas ir KUKS užfiksuotus neatitikimus

2 grafikas. Agentūros administruojami ESF projektai



Per metus buvo užbaigti 49 projektai pagal BPD priemones:

- 2.1 priemonės „Užimtumo gebėjimų ugdymas“ 2 projektai,
- 2.2. priemonės „Darbo jėgos kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie pokyčių ugdymas“ 26 projektai,
- 2.3. priemonės „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“ 7 projektai,
- 2.4. priemonės „Mokymosi visą gyvenimą sąlygų plėtojimas“ 11 projektų,
- 2.5. priemonės „Žmogiškųjų išteklių kokybės gerinimas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje“ 3 projektai.

pradėjo koreguoti paraiškų vertinimo ir paramos sutarties rengimo procedūras.

Siekiant supaprastinti naujo programavimo laikotarpio paraiškos teikimo procedūras, dalyvauta FM organizuotos darbo grupės susitikimuose, kurių metu tolimesnei diskusijai pristatyta veiksmų programų, Vadovaujančios institucijos veiklos bei atitinkamų funkcijų delegavimo įgyvendinančioms institucijoms koncepcija, teikti pasiūlymai ir pastabos elektroninei paraiškos formai, aptarta ESF paraiškos formoje pateikiamo biudžeto struktūra.

Stiprinant pareiškėjų projektų valdymo gebėjimus parengti 1 ir 2 dienų mokymai pareiškėjams. Mokymų moduliai išbandyti rengiant mokymus Agentūros PVD darbuotojams bei EPF projektų vykdytojams.

2007 m. taip pat paskelbtas kvietimas teikti paraiškas papildomai paramai gauti įgyvendinamiems projektams pagal kvietimus Nr. BPD2004-ESF-2.2.0-01 ir BPD2004-ESF-2.2.0-02. Paraiškų vertinimą numatyta atlikti iki 2008 m. vasario 19 d.

1.2. PROJEKTŲ ADMINISTRAVIMAS

2007 m. Agentūra administruavo 598 ESF projektus (žr.2 grafiką).

Detali informacija apie užbaigtus projektus pateikta 1 priede.

Dėl žemiau išvardintų priežasčių 2007 m. buvo nutraukti 4 projektai pagal BPD 2.2. priemonę:

- AB „Liepsnos“ projektas AB „Liepsna“ konkurencingumo didinimas, ugdant žmogiškųjų išteklių bendrąsias ir profesines kompetencijas“ buvo nutrauktas projekto vykdytojo iniciatyva, kadangi Agentūra nepritarė biudžeto keitimui (projekto rodikliams sumažėjus 83,2 proc., projekto biudžetas buvo mažinamas tik 47 proc.). Dėl padidėjusio mokymų intensyvumo nebuvo realių galimybių kokybiškai įgyvendinti projektą.

- AB „Malsena“ projektas AB „Malsena“ personalo bendrosios ir profesinės kvalifikacijos kėlimas“ nutrauktas projekto vykdytojo iniciatyva dėl pasikeitusio mokymų poreikio bei neįvertinto projekto administravimo taisyklių sudėtingumo, dokumentacijos rengimo ir derinimo su įgyvendinančiosiomis institucijomis gausos.
- UAB „Baltijos Parkai“ projektas „BALTPARK viešbučių tinklo darbuotojų mokymai“ nutrauktas projekto vykdytojo iniciatyva dėl vykstančios įmonės reorganizacijos bei nenustatyto ateities mokymų poreikio.
- Bendrojo pagalbos centro prie Vidaus reikalų ministerijos projektas „112 - neatidėliotina pagalba besikreipiantiems užsienio kalbomis“ nutrauktas dėl pasikeitusio centro pavaldumo ir dėl smarkiai išaugusio projektą administruojančio personalo darbo krūvio.

2007 m. administruodama ESF priemonių projektus Agentūra atliko šiuos 1-3 lentelėse nurodytus darbus:

1 lentelė. 2007 m. Įvykdyti projektų administravimo darbai pagal priemones

Projektų administravimo darbai	2.1 priemonė	2.2 priemonė	2.3 priemonė	2.4 priemonė	2.5 priemonė	Iš viso
Esminiai paramos sutarties keitimai	11	197	139	118	79	426
Neesminiai paramos sutarties keitimai	21	604	283	723	408	2039
Patikrinti mokėjimo prašymai	24	950	501	930	516	2921
Patikrintos tarpinės / galutinės projekto įgyvendinimo ataskaitos	6	258	74	198	107	569
Patikros vietoje	2	121	55	129	79	386

2 lentelė. 2007 m. Patikrinti viešųjų pirkimų dokumentai

Patikrinti viešųjų pirkimų dokumentai	
Pirkimų planai, pirkimo planų eilutės, pirkimo planų keitimai	528
Pirkimų dokumentacijos	908
Vertinimo ataskaitos	127
Pirkimo sutarčių projektai	2249
Stebėtojų ataskaitos	4

3 lentelė. 2007 m. gauti / išsiųsti raštai

Iš ESF projektų vykdytojų gauti / projektų vykdytojams išsiųsti raštai	
Gauta raštų, susijusių su projektų administravimu	23600
Išsiųsta raštų, susijusių su projektų administravimu	12800

2007 m. Agentūra buvo išsikėlusį tikslą siekti efektyvesnio projektų vykdytojų teikiamų dokumentų tikrinimo. Siekiant šio tikslo, buvo atliktas projektų vykdytojų teikiamos informacijos, deklaruojant projektų išlaidas, standartizavimas: parengtos vienodos suvestinės išlaidų lentelės tam tikroms biudžeto eilutėms, kurios užtikrins efektyvesnį mokėjimo prašymų tikrinimą bei suteiks galimybę neteikti dalies dokumentų, supaprastintos viešųjų pirkimų dokumentų tikrinimo procedūros, pakoreguota projektų rizikos valdymo procedūra. Taip pat parengta ir pradėta taikyti atrankinio mokėjimo prašymų tikrinimo tvarka - Agentūra, patikrinusi 4 mokėjimo prašymus ir atsižvelgdama į rizikos klausimyną sukaupę informaciją apie nustatytų neatitikimų buvimą ar nebuvimą ankstesniuose mokėjimo prašymuose, gali taikyti atrankinį tikrinimą biudžeto eilutėse, kuriose deklaruojamos biuro prekių, darbo užmokesčio ir kelionių išlaidos. Šiuo metu

nėra projektų, kuriems suteikta galimybė neteikti visų išlaidas pagrindžiančių dokumentų. 2008 m. sausio mėn. 5 Agentūros administruojamiems projektams pradėta taikyti atrankinė mokėjimo prašymų tikrinimo tvarka. Buvo pastebėta, kad atrankinis patikrinimas užima mažiau laiko ir jį tikslinga naudoti toliau. Siekiant išsiaiškinti galimus trūkumus ir tobulintinas tvarkos sritis, apibendrinama atrankinį tikrinimą atlikusių darbuotojų patirtis. Informacija apie kitų projektų mokėjimo prašymų kokybę toliau kaupiama ir analizuojama, siekiant pritaikyti atrankinę mokėjimo prašymų tikrinimo tvarką ir suteikti galimybę neteikti visų išlaidas pagrindžiančių dokumentų kuo didesniai projektų skaičiui.

2007 m. gruodžio 31 d. Agentūroje buvo 13 vėluojančių mokėjimo prašymų, tai sudarė apie 5 proc. nuo vidutinio mokėjimo prašymų srauto per mėnesį; 2007 m. gruodžio 31 dieną Agentūroje buvo vėluojama tikrinti 13 viešųjų pirkimų dokumentų, tai sudarė 8 proc. visų viešųjų pirkimų dokumentų.

1.3. BPD RODIKLIŲ PASIEKIMAS

Informacija apie BPD rodiklius pateikta remiantis projektų įgyvendinimo tarpinėmis ataskaitomis, gautomis 2008-01-01 – 2008-01-30. Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojamų pasiekti rodiklių kiekybinė išraiška per ataskaitinį laikotarpį gali būti pakitusi, kadangi buvo

atliekami esminiai paramos sutartyse numatytų rodiklių keitimai. Poveikio rodiklių pasiekimą skaičiuoja tarpinės institucijos.

BPD rodiklių (pasiekimų ir rezultatų) pasiekimai per 2007 m. ir nuo įgyvendinimo pradžios pagal priemones:

4 lentelė. BPD 2.1 priemonės „Užimtumo gebėjimų ugdymas“ rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetai	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška	Palyginimas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m. + 2006 m. + 2007 m.)	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytais sutartyse suplanuotais rodikliais, %
1	2	3	4	5 (4/3*100)	6	7	8 (7/3*100)	9 (7/4*100)
Pasiekimo rodikliai								
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje, iš jų:	skaičius	10000	16115	161,15	11130	24630	246,30	152,84
moterys	skaičius	5000	8464	169,28	8707	17355	347,10	205,04
jaunimas iki 25 m	skaičius	3000	3651	121,70	1973	5377	179,23	147,27
ilgalaikiai bedarbiai	skaičius	3000	3339	111,30	1847	5017	167,23	150,25
Rezultatų rodikliai								
Dalyviai, įgijusieji profesinę kvalifikaciją, iš jų:	skaičius	6000	8000	133,33	2196	6717	111,95	83,96
moterys	skaičius	3000	4025	134,17	1690	4316	143,87	107,23
jaunimas iki 25 m	skaičius	2000	1950	97,50	449	1806	90,30	92,62
ilgalaikiai bedarbiai	skaičius	1500	1450	96,67	353	1205	80,33	83,10
Dalyviai, kurie tęsia mokymąsi, iš jų:	skaičius	1000	91	9,10	24	103	10,30	113,19
moterys	skaičius	450	64	14,22	19	74	16,44	115,63
jaunimas iki 25 m	skaičius	300	61	20,33	15	66	22,00	108,20
ilgalaikiai bedarbiai	skaičius	70	36	51,43	0	36	51,43	100,00
Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo, iš jų:	procentai	50	50	100,00	43,80	53,75	107,50	107,50
moterys	skaičius	2500	3701	148,04	3613	8303	332,12	224,34
Poveikio rodikliai								
Sumažėjęs nedarbo lygis	procentai	1,5 procentinio punkto (pradinis taškas 12,4 %, 2003 m.)						

Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo per atsiskaitomąjį laikotarpį apskaičiuotas: 4839 (per ataskaitinį laikotarpį įsidarbinimo projekto dalyvių) dalinama iš 11047 (aktyvintų asmenų skaičius) ir dauginama iš 100.

Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo nuo BPD patvirtinimo apskaičiuotas: 12136 (iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos įsidarbinimo projekto dalyvių) dalinama iš 22580 (aktyvintų asmenų skaičius) ir dauginama iš 100.

5 lentelė. BPD 2.2 priemonės „Darbo jėgos kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie pokyčių ugdymas“ rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetai	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška	Palyginimas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m.+ 2006 m.+2007 m.)	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytose sutartyse suplanuotais rodikliais, %
1	2	3	4	5 (4/3*100)	6	7	8 (7/3*100)	9 (7/4*100)
Pasiekimo rodikliai								
Išmokyty naudos gavėjų skaičius veiklos pabaigoje, iš jų:	Naudos gavėjų skaičius	4000	143992	3599,8	65994	101967	2549,2	70,81
moterys	Moteryų skaičius	2000	86280	4314	42304	63310	3165,5	73,34
Paramą gavusių įmonių skaičius	Įmonių skaičius	60	netaikoma	netaikoma	3	456	760	netaikoma
Rezultatų rodikliai								
Darbdavių, teikiančių mokymą bendrovėje pirmą kartą, dalis	Procentai	5 proc.	netaikoma	netaikoma	16,33	16,88	337,60	netaikoma
Įmonių, įdiegusių lanksčias darbo formas, skaičius	Įmonių skaičius	3	netaikoma	netaikoma	0	1	33,33	netaikoma
Poveikio rodikliai								
Asmenų, dalyvaujančių tęstiniame ir praktiniame mokyme, dalies 25-64 metų amžiaus grupėje padidėjimas	Procentas	6.7% (pradinis taškas - 3.7%, 2001 m.)						

6 lentelė. BPD 2.3 priemonės „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“ rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Mataavimo vnt.	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška	Palyginamas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m.+ 2006 m.+2007 m.)*	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytose sutartyse suplanuotais rodikliais, %
1	2	3	4	5 (4/3*100)	6	7	8 (7/3*100)	9 (7/4*100)
Pasiekimo rodikliai								
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje iš viso, 1500 vnt. Iš jų:	Naudos gavėjų sk.	1500	19373	1292	8549	14467	964	75
Moterys	Moteryų sk.	900	7219	802	3850	5874	653	81
Neįgalieji	Neįgaliųjų sk.	800	3144	393	1481	2889	361	92
Kaliniai ir grįžę iš įkalinimo įstaigų asmenys	Asmenų sk.	300	6890	2297	3635	5541	1874	80
Asmenys, priklausomi nuo psichotropinių medžiagų	Asmenų sk.	100	828	828	302	637	637	77
Apmokytų specialistų skaičius	Asmenų sk.	50	4938	9876	1831	2683	5366	54
Paramą gavusios socialinės įmonės	Įmonių sk.	5	2	40	0	0	0	0
Rezultatų rodikliai								
Dalyviai, įgijusieji profesinę kvalifikaciją iš viso 500 vnt. Iš jų:	Naudos gavėjų sk.	500	3693	739	1395	1972	394	53
Moterys	Moteryų sk.	300	1499	500	718	823	274	55
Neįgalieji	Neįgaliųjų sk.	200	495	248	224	401	201	81
Kaliniai ir grįžę iš įkalinimo įstaigų asmenys	Asmenų sk.	50	815	1630	285	584	1168	72
Asmenys, priklausomi nuo psichotropinių medžiagų	Asmenų sk.	20	391	1955	67	134	670	34
Dalyviai, kurie tęsia mokymąsi, iš viso 100 vnt. Iš jų:	Dalyvių sk.	100	1247	1247	-29	99	99	8
Moterys	Moteryų sk.	50	321	642	7	8	16	2
Neįgalieji	Neįgaliųjų sk.	10	198	1980	-44	59	590	30

Rodiklio pavadinimas	Matavimo vnt.	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška	Palyginamas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m. + 2006 m. + 2007 m.)*	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytose sutartyse suplanuotais rodikliais, %
Kaliniai ir grįžę iš įkalinimo įstaigų asmenys	Asmenų sk.	5	410	8200	19	23	460	6
Asmenys, priklausomi nuo psichotropinių medžiagų	Asmenų sk.	5	365	7300	3	5	100	1
Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo proc.	Proc.	30 proc.	netaikoma	netaikoma	2,6	4,3	14,3	netaikoma
Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo: moterys (30 proc.)	Asmenų sk.	250	netaikoma	netaikoma	370	385	154	netaikoma
Bendras įsidarbinimo rodiklis po aktyvinimo, skaičius (30 proc.)			netaikoma	netaikoma	221	622		netaikoma
Poveikio rodikliai								
Išaugęs moterų darbo jėgos aktyvumo lygis	Proc.	1,0 procentinis punktas (pradinis taškas - 66,5 proc., 2003m.)						
Išaugęs darbo jėgos aktyvumo lygis	Proc.	1,0 procentinis punktas (pradinis taškas - 69,7 proc., 2003m.)						

Suderinus su Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija, pateikiama rodiklio „Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje: moterys“ kiekybinė išraiška, skaičiuojant asmenis.

7 lentelė. BPD 2.4 priemonės „Mokymosi visą gyvenimą sąlygų plėtojimas“ rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Matavimo vnt.	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška	Palyginamas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m.+ 2006 m.+2007 m.)*	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytose sutartyse suplanuotais rodikliais, %
1	2	3	4	5 (4/3*100)	6	7	8 (7/3*100)	9 (7/4*100)
Pasiekimo rodikliai								
Išregistravimui pateiktos profesinio mokymo/studijų programos	Vnt.	100	352	352	53	97	97	27,56
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje (iš viso)	Vnt.	2000	150993	7549,65	76244	88383	4419,15	58,53
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje: moterys	Vnt.	1000	108000	10800	61439	69863	6986,30	64,69
Rezultatų rodikliai								
Išregistruotos mokymosi/profesinio mokymo/studijų (pirmosios pakopos) programos	Vnt.	40	81	202,5	3	46	115	56,79
Švietimo, profesinio mokymo, mokslo ir studijų institucijos, gavusios institucinį įvertinimą	Vnt.	10	18	180	0	0	0	0
Poveikio rodikliai								
Sumažėjęs „iš kritusių iš mokyklos,“ lygis	Proc.	16,4						

8 lentelė. BPD 2.5 priemonės „Žmogiškųjų išteklių kokybės gerinimas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje“ rodikliai

Rodiklio pavadinimas	Matavimo vienetai	BPD numatytų tikslų kiekybinė išraiška	Pagal pasirašytas paramos sutartis planuojami pasiekti rodikliai		Per 2004-2007 m. pasiekti BPD rodikliai		Suplanuotų ir pasiektų rodiklių palyginimas	
			Kiekybinė išraiška ***	Palyginamas su BPD, %	Per atsiskaitomąjį laikotarpį pasiekti rodikliai 2007 m.	Nuo BPD patvirtinimo iki ataskaitos pateikimo datos pasiekti rodikliai (2004 m. + 2005 m.+ 2006 m.+2007 m.)	Palyginti su BPD, %	Palyginti su pasirašytose sutartyse suplanuotais rodikliais, %
1	2	3	4	5 (4/3*100)	6	7	8 (7/3*100)	9 (7/4*100)
Pasiekimo rodikliai								
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje (iš viso)	Vnt.	3000	22240	741,3	7056	9015	300,5	40,5
Išmokyti naudos gavėjai veiklos pabaigoje: moterys 50%	Vnt.	1500	11409	760,6	4818	5476	43,87	5,77
Įregistravimui pateiktų antrosios pakopos (magistrantūros) studijų programų skaičius	Vnt.	15	50	333,3	21	28	186,67	56
Rezultatų rodikliai								
Įregistruotų antrosios pakopos (magistrantūros) studijų programų skaičius	Vnt.	5	26	520	14	20	400	76,92
Įsidarbinimo lygis praktinių mokymų programas baigusiu tarpe	Proc.	20	76,03	380,15	46,61	46,61	233,03	61,3
Poveikio rodikliai								
Vieneriais metais sumažėjęs aukščiausios kvalifikacijos specialistų amžiaus vidurkis		0	0	0	0	0	0	0

1.4. PARAMOS LĖŠŲ PLANAVIMAS IR LĖŠŲ ĮSISAVINIMO PLANŲ VYKDYMAS

2007 m. buvo planuojama įsisavinti 31,49 proc. (236.000.000,00 Lt) nuo BPD Europos socialinio fondo priemonėms skirtos įsipareigojimų sumos. Nuo 2007 m. sausio 1 d. iki 2007 m. gruodžio 31 d. įsisavinta 39,53 proc. (296.258.130 Lt).

Ataskaitiniu laikotarpiu (2007 m.) lėšų įsisavinimas vyko pagal patvirtintą ir suderintą sausio mėn. su tarpinėmis institucijomis planą. 2007 m. sausio mėn. Agentūra Socialinės apsaugos ir darbo bei Švietimo ir mokslo ministerijoms pateikė patikslintus lėšų įsisavinimo planus 2007 ir 2008 metams. Poreikis patikslinti planus atsirado, atsižvelgiant į projektų vykdytojų 2006 m. gruodžio mėn. pateiktus lėšų įsisavinimo planus bei objektyvias priežastis (projektų veiklų vėlavimas, nepakankami projektų vykdy-

tojų administraciniai gebėjimai, patirties stoka, šimtaprocentinis kartu su mokėjimo prašymais teikiamų išlaidas pateisinančių dokumentų tikrinimas, užsitęsęs mokėjimo prašymų tikrinimo tvarkos supaprastinimo procesas), turinčias įtakos BPD priemonių įgyvendinimui.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje buvo koreguoti ir suderinti su tarpinėmis institucijomis 2007 m. lapkričio-gruodžio mėn. ir 2008 m. lėšų įsisavinimo planai atsižvelgiant į: faktinį planų vykdymą ir teikiamų mokėjimo prašymų analizę, pasibaigusį projektų, finansuojamų iš ESF, lėšų

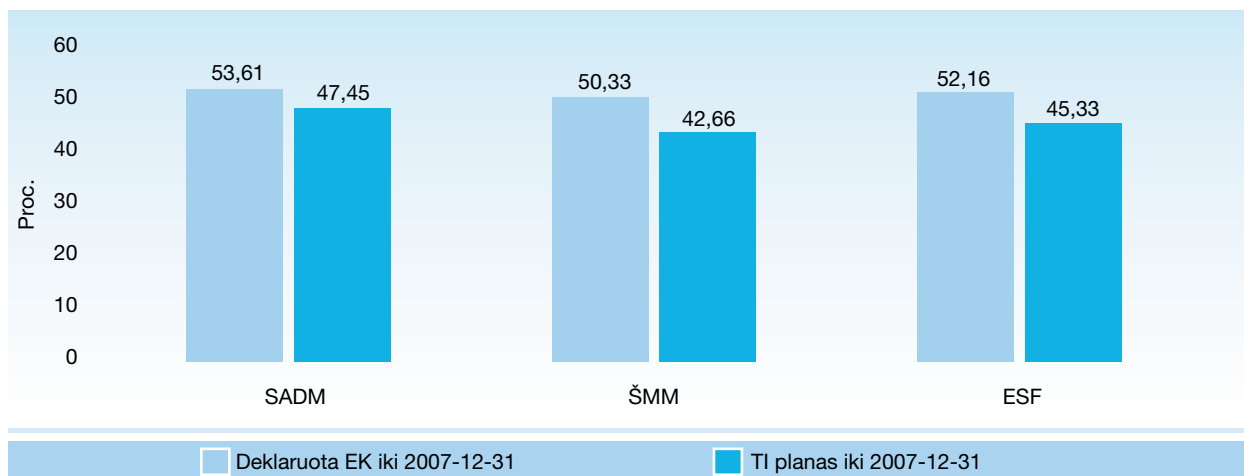
įsisavinimo analizę, projektų vykdytojų pateiktus lėšų panaudojimo planus mėnesiais, numatomą projektų įgyvendinimo trukmę.

Lėšų įsisavinimas buvo pasiektas pagal nustatytą lapkričio mėn. planą. 2007 m. gruodžio 31 d. pagal N+2 taisyklę buvo pasiektas 52,16 proc. lėšų įsisavinimas vietoj planuotų 45,33 proc. Visų priemonių projektai įsisavino daugiau nei buvo numatyta lėšų (SADM viršijo planus 6,16 proc., ŠMM - 7,67 proc., ESF bendrai - 6,81 proc.)

9 lentelė. 2007 m. ESF programos plano vykdymas

Priemonė	2004-2006 BPD įsipareigojimai (planuojama įsisavinti lėšų suma)	Įsisavinta lėšų (pripažinta deklaruotinomis EK) iki 2007 m. gruodžio 31 d.	Įsisavinimo proc. nuo priemonei skirtos sumos	Pagal TI planus turi būti deklaruota iki 2007 m. gruodžio 31 d.	Įsisavinimo proc. nuo planuojamos sumos	Nuokrypis nuo TI planų
	(tūkst. Lt)	(tūkst. Lt)	(%)	(tūkst. Lt)	(%)	(%)
BPD 2.1. priemonė „Užimtumo gebėjimų ugdymas“	121.164	73.001	60,25	68.123	56,22	+4,03
BPD 2.2. priemonė „Darbo jėgos kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie pokyčių ugdymas“	225.748	115.846	51,32	99.665	44,15	+7,37
BPD 2.3. priemonė „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“	70.702	35.048	49,57	30.368	42,95	+6,62
Iš viso SADM	417.614	223.896	53,61	198.156	47,45	+6,16
BPD 2.4. priemonė „Mokymosi visą gyvenimą sąlygų plėtojimas“	211.164	110.487	52,32	92.527	43,82	+8,50
BPD 2.5. priemonė „Žmogiškųjų išteklių kokybės gerinimas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje“	120.665	56.510	46,83	49.046	40,65	+6,18
Iš viso ŠMM	331.829	166.997	50,33	141.573	42,66	+7,67
Iš viso ESF	749.443	390.893	52,14	339.729	45,33	+6,81

3 grafikas. 2007 m. plano vykdymas pagal Tarpines institucijas



1.5. N+2 TAISYKLĖS ĮGYVENDINIMAS

2007 m. buvo planuojama pasiekti 44,11 proc. (330.566.450 ,00 Lt) lėšų įsisavinimą pagal „n+2“ nuo BPD ESF skirtos įsipareigojimų sumos. Iki 2007 m. gruodžio 31 d. iš viso įsisavinta 52,16 proc. arba 390.893.017,08 Lt lėšų.

10 lentelė. Lėšos, pripažintos deklaruotinomis Europos Komisijai (EK) iki 2007 m. gruodžio 31 d.

Priemonė	Įsipareigojimai BPD 2004-2006		Pasirašyta sutarčių (tinkamos deklaruoti EK lėšos) (tūkst. Lt)	Įsisavinta (pripažinta deklaruotinomis EK iki 2007.12.31.)		Įsisavinimo proc. (nuo priemonei skirtos sumos) (%)
	Iš viso: (tūkst. Lt)	Iš jų: ES (tūkst. Lt)		Iš viso: (tūkst. Lt)	Iš jų: ES (tūkst. Lt)	
BPD 2.1. priemonė „Užimtumo gebėjimų ugdymas“	121.164	90.873	121.165	73.001	54.748	60,25
BPD 2.2. priemonė „Darbo jėgos kompetencijos ir gebėjimų pritaikyti prie pokyčių ugdymas“	225.748	169.311	236.658	115.846	83.827	51,32
BPD 2.3. priemonė „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“	70.702	56.562	70.865	35.048	27.875	49,57
Iš viso SADM:	417.614	316.746	428.688	223.896	166.450	53,61
BPD 2.4. priemonė „Mokymosi visą gyvenimą sąlygų plėtojimas“	211.164	158.373	214.143	110.487	82.685	52,32
BPD 2.5. priemonė „Žmoniškųjų išteklių kokybės gerinimas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje“	120.665	90.499	126.365	56.510	42.352	46,83
Iš viso ŠMM:	331.829	248.872	340.508	166.997	125.037	50,33
Iš viso ESF:	749.443	565.618	769.196	390.893	291.487	56,16

Toliau pateiktoje 11 lentelėje matyti, kaip 2007 m. gautų mokėjimo prašymų srautas ir sumos pasiskirstė pagal mėnesius.

11 lentelė 2007 metais pateiktų mokėjimo prašymų skaičius ir mokėjimo prašymuose deklaruotos sumos

2007 metais gauti MP, vnt.													
Priemone	Sausis	Vasaris	Kovas	Balandis	Gegužė	Birželis	Liepa	Rugpjūtis	Rugsėjis	Spalis	Lapkritis	Gruodis	Iš viso:
2.1.	3	1	2	2	2	2	3	3	1	2	1	1	24
2.2.	97	73	78	91	71	77	93	72	69	90	75	64	950
2.3.	29	32	40	33	59	32	51	38	53	43	48	43	501
2.4.	57	80	82	68	88	79	73	76	82	80	93	72	930
2.5.	26	49	42	34	43	53	32	52	47	39	47	52	516
Viso:	212	235	244	228	263	243	252	241	252	254	264	233	2921
2007 metais gauti MP, tūkst. Lt													
2.1.	4.716	1.789	2.423	1.111	1.930	3.384	3.879	6.468	4.977	6.004	8.311	5.604	50.676
2.2.	11.535	8.168	8.896	12.881	12.028	13.741	18.363	15.302	10.488	9.244	11.231	12.055	143.932
2.3.	2.108	958	2.486	1.555	2.889	2.720	2.468	2.520	3.242	2.652	2.474	3.364	28.036
2.4.	8.049	5.846	6.227	6.577	6.781	7.350	8.782	9.497	7.126	10.902	10.478	6.607	94.222
2.5.	1.916	2.613	2.621	3.806	3.920	5.034	5.816	5.322	4.423	5.590	3.629	5.875	49.935
Viso:	28.323	19.374	22.652	25.930	27.548	32.229	38.677	39.109	30.256	34.392	36.122	33.585	366.801

2. EUROPOS BENDRIJŲ INICIATYVOS EQUAL ĮGYVENDINIMAS

2.1. VERTINIMO PROCESAS

2007 m. kovo 6 d. Agentūra kartu su SADM paskelbė kvietimą teikti paraiškas papildomai paramai gauti Europos Bendrijų iniciatyvos EQUAL trečiojo etapo veikloms įgyvendinti. Pagal kvietimą Agentūrai pateiktos, užregistruotos ir įvertintos 28 paraiškos.

Rengiant paraiškas trečiam EQUAL įgyvendinimo etapui, Agentūra organizavo 5 konsultacinius susitikimus su vystymo bendrijomis.

III etapo įgyvendinimui 2007 m. gegužės 24 d. SADM valstybės sekretoriaus potvarkiu Nr. A3-195 28 vystymo bendrijoms papildomai buvo skirta 5778689,00 Lt. (A temos įgyvendinimui – 4320946,00 Lt, G temos – 1293454,00 Lt ir I temos – 164289,00 Lt).

Vadovaujantis šiuo sprendimu, parengtos ir pasirašytos 28 paramos sutartys.

2.2. PROJEKTŲ ADMINISTRAVIMAS

2007 m. 13 Agentūros darbuotojų toliau administravo 28 EQUAL projektus. 2007 m. buvo įgyvendinami antras ir trečias EQUAL programos etapai. Visos vystymo bendrijos antrame etape kūrė inovacijas, todėl visoms vystymo bendrijoms buvo suteikta teisė pereiti į trečią EQUAL etapą.

Trečiajame EQUAL programos etape vystymo bendrijos antrojo etapo metu sukurtus rezultatus stengiasi perkelti į praktinį ir/arba politinį lygmenį. Inovacijų išgryninimas ir vertinimas vyksta trečio etapo metu teminiuose tinkluose ir teminių tinklų valdymo grupėse.

Trečiajame etape veikia 5 teminiai tinklai:

- Pažeidžiamo jaunimo integracija į darbo rinką arba ankstyvojo pasitraukimo iš švietimo sistemos prevencija, reintegracija į švietimo sistemą;
- Naujų galimybių suteikimas asmenims, neįgijusiems darbo rinkoje paklausios kvalifikacijos ar ją praradusiems ir turintiems sunkumų integruojantis į visuomenę ir darbo rinką;
- Kova su diskriminacija visuomenėje ir darbo rinkoje;
- Darbo ir šeimyninio gyvenimo suderinamumo tobulinimas;
- Teritorinių, tautinių ir kitų bendruomenių kompleksinių socialinės atskirties problemų sprendimas.

Vystymo bendrijų EQUAL antrojo etapo įgyvendinimo patirtis apibendrinta bei aprašyta 2007 m. išleistame „Lietuvos vystymo bendrijų gerosios praktikos ir tarptautinio bendradarbiavimo pavyzdžių kataloge“.

2007 m. Agentūros vykdyti EQUAL programos projektų administravimo darbai

12 lentelė. 2007 m. Agentūros vykdyti EQUAL programos projektų administravimo darbai

2007 m. EQUAL vykdyti darbai	Skaičius
Esminiai paramos sutarties keitimai	34
Neesminiai paramos sutarties keitimai	230
Tikrinti avansiniai ir tarpiniai mokėjimo prašymai	141
Patikrinta tarpinių projekto įgyvendinimo ataskaitų	222
Patikros vietoje	61
Patvirtinti pirkimų planai	27
Patvirtinti pirkimų planų pakeitimai	36
Patikrinti pirkimų dokumentai	6
Patikrintos vertinimo ataskaitos	1
Patikrinti pirkimo sutarčių projektai	10
Parengta mokėjimo paraiškų Vadovaujančiai institucijai	141

Vėlavimų susijusių su viešųjų pirkimų dokumentų ir mokėjimo prašymų tikrinimu bei tvirtinimu 2007 m. nebuvo.

2.3. PARAMOS LĚŠŲ PLANAVIMAS IR LĚŠŲ ĮSISAVINIMO PLANŲ VYKDYMAS

2007 m. buvo planuojama įsisavinti 24,32 proc. (12.000.000,00 Lt) nuo EQUAL BPD skirtos įsipareigojimų sumos. 2007 m. gruodžio 31 d. duomenimis pasiektas 35,92 proc. (17.719.349,97 Lt) lėšų įsisavinimas.

Iki 2007 m. gruodžio 31 dienos išmokėta paramos lėšų suma sudaro 40.001.362 Lt (įskaitant nepažintą deklaruočinomis EK sumas).

Nuo 2007 m. gegužės mėn. pradėtas vykdyti III programos etapas, visoms 28 vystymo bendrijoms pasinaudojus galimybe gauti avansą, išmokėta 39 proc. nuo visos III etapui skirtų lėšų sumos (2.278.425 Lt). 2007 m. deklaruočiais EK buvo pripažinti 17.719.349,97 Lt.

2.4. N+2 TAISYKLĖS ĮGYVENDINIMAS

2007 m. buvo planuojama pasiekti 45,86 proc.¹ (23.047.696,25 Lt) lėšų įsisavinimą pagal „n+2“ nuo BPD EQUAL skirtos įsipareigojimų sumos. 2007 m. gruodžio 31 d. duomenimis pasiektas 58,31% (28.767.046,22 Lt) lėšų įsisavinimas.

13 lentelė. Ataskaita apie lėšas pripažintas deklaruočinomis EK iki 2007 m. gruodžio 31 d.

Programos pavadinimas	ES lėšų dalis BPD, %	Įsipareigojimai BPD 2004-2006		Pasirašyta sutarčių (tinkamos deklaruoti EK lėšos)	Įsisavinta (pripažinta deklaruočinomis EK iki 2007.12.31.)		Įsisavinimo proc. (nuo priemonei skirtos sumos)
		Iš viso:	Iš jų: ES		Iš viso:	Iš jų: ES	
		(tūkst. Lt)	(tūkst. Lt)	(tūkst. Lt)	(tūkst. Lt)	(tūkst. Lt)	(%)
EQUAL	75%	49.330	36.998	49.192	28.767	21.575	58,31

EQUAL monitoringo informacinė sistema (toliau – EMIS) skirta EQUAL lėšų administravimui ir monitoringui. 2007 m. buvo vedami 28 projektų istoriniai antro ir trečio etapo tokie duomenys kaip: paramos sutartys, biudžetai, biudžeto pagrindimai, loginės projektų matricos, veiklų planai, pirkimų planai, avansiniai mokėjimo prašymai, vedami susirašinėjimo raštai susiję su neesminiais ir esminiais keitimais.

2007 m. buvo užfiksuota 11 sistemos klaidų, kurias taisė sistemos kūrėjai UAB „NRD“. Kad būtų užtikrinamas stabilus duomenų vedimas į sistemą techninių klaidų redagavimo ir trynimo teisė suteikta Agentūros asistentams, dirbantiems su EMIS.

¹2007 m. spalio 2 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1084 buvo pakeistas EQUAL BPD (Žin. 2007, Nr. 108-4421), kuriame buvo perskirstyti EQUAL finansiniai rodikliai. Iki BPD pakeitimo projektams įgyvendinti buvo skiriama 50.259.341 Lt išlaidų suma, nuo 2007 m. spalio 10 d. įsipareigojimai pagal BPD sudaro 49.330.633 Lt. Po pakeitimo 2007 metais Agentūrai buvo keliamas uždavinys iki 2007 m. gruodžio 31 d. pasiekti 46,72 proc. (23.047.696,25) pagal „n+2“ įsisavinimą nuo EQUAL 2004-2006 m. programavimo laikotarpiui skirtos įsipareigojimų sumos.

3. EPF PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS

3.1. VERTINIMO PROCESAS

2007 m. paskelbtas 1 kvietimas teikti paraiškas. Pateikta, užregistruota bei įvertinta 12 paraiškų. Per 2007 m. laikotarpį parengtos ir pasirašytos 6 paramos sutartys (žr. 14 lentelę).

14 lentelė. 2007 m. Agentūros į vykdyti EPF programos paraiškų vertinimo darbai

Paraiškų vertinimo darbai	Iš viso
Atrinkta ir įdarbinta vertintojų	2
Paskelbta kvietimų teikti paraiškas	1
Pateiktos ir užregistruotos paraiškos	12
Atliktas paraiškų administracinis vertinimas	12
Atliktas paraiškų tinkamumo vertinimas	12
Atliktas paraiškų naudos ir kokybės vertinimas	12
Parengtos vertinimo ataskaitos	1
Parengtos ir pasirašytos paramos sutartys	6

3.2. PROJEKTŲ ADMINISTRAVIMAS

2007 metais Agentūra baigė administruoti 7 EPF programos projektus, įgyvendinant EPF 2005 m. metinę programą, bei toliau administravo 5 EPF programos projektus, įgyvendinant EPF 2006 m metinę programą.

15 lentelė 2007 metais Agentūros įvykdyti EPF programos administravimo (projektų administravimo) darbai

EPF programos administravimo darbai	Skaičius įgyvendinant EPF 2005 m. metinę programą	Skaičius įgyvendinant EPF 2006 m. metinę programą	Iš viso:
Esminiai paramos sutarties keitimai	-	1	1
Neesminiai paramos sutarties keitimai	-	23	23
Patikrinti avanso mokėjimo prašymai	-	9	9
Patikrinti tarpiniai mokėjimo prašymai	-	20	20
Patikrinti galutiniai mokėjimo prašymai	7	-	7
Patikrinta tarpinių projekto įgyvendinimo ataskaitų	-	20	20
Patikrinta galutinių projekto įgyvendinimo ataskaitų	7	-	7
Patikros vietoje	-	11	11
Patikrinti pirkimo planai	-	11	11
Patikrinti pirkimo sutarčių projektai	-	-	-
Patvirtintos stebėtojų ataskaitos	-	-	-
Parengta mokėjimo paraiškų Atsakingai institucijai	6	14	20

3.3 PARAMOS LĖŠŲ PLANAVIMAS IR LĖŠŲ ĮSISAVINIMO PLANŲ VYKDYMAS

Iki 2007 m. kovo 31 d. buvo planuojama įsisavinti 71,84 proc. nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (1.664.000,00 Lt) Patikrinus projektų vyk-

dytojų pateiktus galutinius mokėjimo prašymus, 2007 m. balandžio 6 d. buvo įsisavinta 71,84 proc. (1.663.805,05² Lt) nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos.

16 lentelė. 2007 metų plano vykdymas

Vertinimo kriterijai	2007 metais įsisavinta	
	Nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos	Nuo pasirašytų EPF 2005 m. metinės programos paramos sutarčių sumos
Lėšų įsisavinimo procentas	71,84	86,83
Lėšų įsisavinimas Lt	1.663.805,05	1.663.805,05

Iki 2007 m. gruodžio 31 d. buvo planuojama įsisavinti 56,82 proc. nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (1.400.000,00 Lt). 2007 m. gruodžio 31 d. Agentūra, patikrinusi projektų vykdytojų pateiktus tarpinius mokėjimo prašymus, pripažino tinkamomis finansuoti pripažino 1.464 tūkst. Lt lėšų sumą, tai sudaro 59,41 % nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos.

planuojamų patirti išlaidų ataskaitomis, iki 2008 m. kovo 31 d. planuojama įsisavinti 85 proc. nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos.

3.4. N+1 TAISYKLĖS ĮGYVENDINIMAS

Projektų, įgyvendinamų pagal EPF 2006 m. metinę programą, galutiniai mokėjimo prašymai bus patikrinti 2008 metais. Vadovaujantis projektų vykdytojų pateiktomis

2007 m. buvo pradėti įgyvendinti EPF 2006 m. metinės programos projektai, kurių išlaidų tinkamumo ir projektų įgyvendinimo laikotarpis baigėsi 2007 m. gruodžio 31 d. Iki 2007 m. gruodžio 31 d. deklaruotiniomis EK lėšomis pripažintos 17 lentelėje nurodytos sumos.

17 lentelė. Ataskaita apie EPF 2006 m. metinės programos lėšų įsisavinimą

Programa	EPF lėšos, %	Pagal EPF 2006 m. programą skirta lėšų, tūkst. Lt		Pasirašyta sutarčių, tūkst. Lt	Įsisavinta (pripažinta deklaruotiniomis EK iki 2007 12 31), tūkst. Lt		Įsisavinimo procentas (nuo programai skirtos sumos), %	Įsisavinimo procentas (nuo pasirašytoms sutartims skirtos lėšų sumos), %
		Iš viso:	Iš jų EK		Iš viso:	Iš jų EK		
EPF 2006 m.	75	2.464	1.848	2.464	1.464	1.098	59,41	59,41

4. AGENTŪROS PERSONALO VALDYMAS

4.1. ORGANIZACINĖ VALDYMO STRUKTŪRA

Agentūra yra ribotos civilinės atsakomybės viešasis pelno nesiekiantis juridinis asmuo, kurios steigėjas yra ŠMM bei ADM.

Agentūros valdymo organai yra Visuotinis dalininkų susirinkimas ir Valdyba bei Agentūros vadovas (direktorius), kurį skiria Valdyba.

Agentūros vidaus darbą reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai ir Agentūros direktoriaus įsakymai dėl vidaus tvarkos taisyklių bei administracinių procedūrų tvirtinimo. Agentūros darbuotojus priima į darbą Agentūros

direktorius, remdamasis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu, patvirtinta Personalo atrankos tvarka, kiekvienos pareigybės aprašymu ir Valdybos patvirtintu Agentūros etatų sąrašu, kitais darbo santykius reglamentuojančiais teisės aktais.

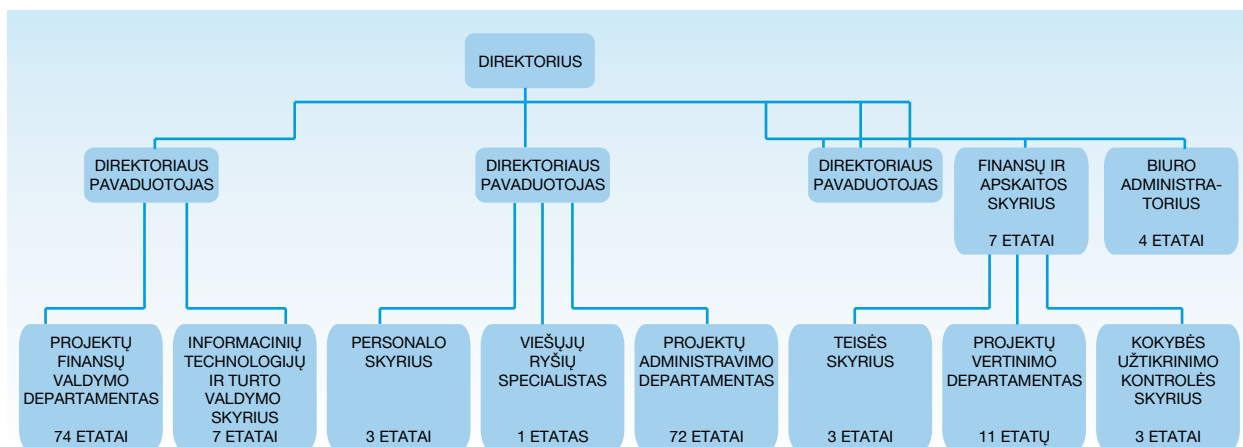
Agentūros organizacinė valdymo struktūra patvirtinta 2006 m. spalio 19 d. Valdybos posėdžio protokolu Nr. 2006/8 (žr. 2 pav.). Agentūros struktūroje numatyti 189 etatai.

2007 m. gruodžio 31 d. duomenimis Agentūroje dirbo 191³ darbuotojas. Iš jų administracijoje – 8, PS – 3, FAS – 7, TS – 3, KUKS – 3, ITTS – 7, PVD – 12 (iš jų 2 vaiko priežiūros atostogose), PAD – 79 (iš jų 3 vaiko priežiūros atostogose), PFVD – 69 (iš jų 3 vaiko priežiūros atostogose).

²Paklaida, lyginant sumas su nurodytosiomis Agentūros veiklos plane, atsiranda dėl apvalinimo.

³2007 m. gruodžio 31 dirbo 191 darbuotojai. Iš jų - 183 dirbantys pagal neterminuotas sutartis bei 8 dirbantys pagal terminuotas sutartis vietoj Agentūros darbuotojų, išėjusių motinystės bei vaiko priežiūros atostogų. Dėl šios priežasties faktinis darbuotojų skaičius yra didesnis negu skaičius, patvirtintas Agentūros etatų sąraše (šie 8 darbuotojai dirbs iki nuolat dirbantys grįš iš motinystės bei vaiko priežiūros atostogų).

2 pav. Agentūros organizacinė struktūra



4.2. PERSONALO POREIKIS IR KAITA

2007 m. Agentūra buvo išsikėlusį tikslą – sumažinti darbuotojų kaitą. Tikslui įgyvendinti buvo suformuluoti 2 uždaviniai: 1. pasiekti, kad būtų priimtas reikalingas darbuotojų skaičius, 2. Pasiekti, kad darbuotojų kaita per metus nevirsytų 15 proc. Šie uždaviniai įvykdyti iš dalies.

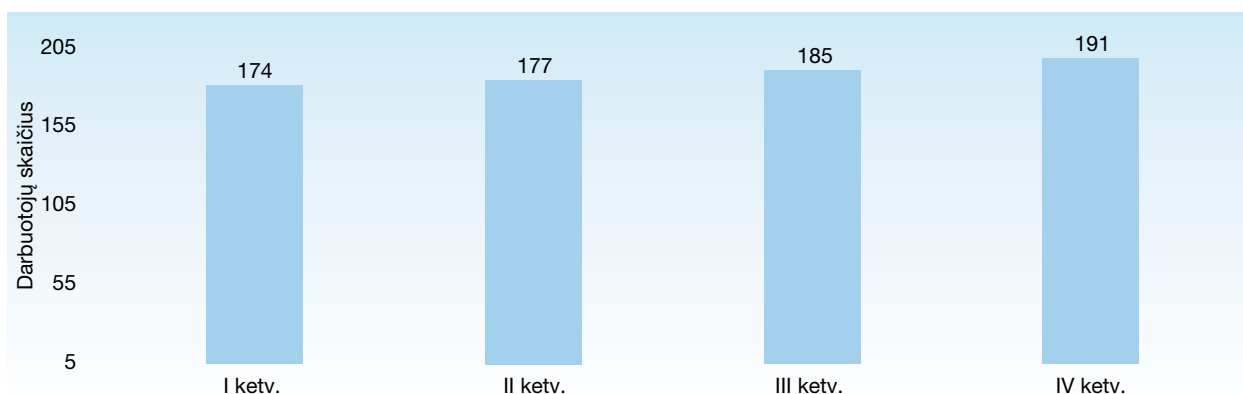
Siekiant sumažinti darbuotojų kaitą 2007 m. Agentūroje buvo atliekama darbuotojų išėjimo iš darbo priežasčių analizė, stiprinama Agentūros darbuotojų adaptacijos sistema, organizuojant mokymus vadovavimo, komandos formavimo ir valdymo temomis buvo didinami Agentūros padalinių vadovų vadybiniai-organizaciniai gebėjimai, to-

bulinama darbuotojų vertinimo tvarka, atnaujinta ir įdiegta darbo užmokesčio formavimo politika, atliktas darbuotojų vertinimas, pakeltas darbuotojų darbo užmokestis.

Nors per 2007 m. buvo priimti 65 darbuotojai, tačiau darbo sutartys buvo nutrauktos su 33 darbuotojais. 2007 m. gruodžio 31 d. Agentūroje truko 5 finansų valdymo departamento projektų finansų vadovų. Lyginant su 2006 m., Agentūros darbuotojų kaita sumažėjo 7 % ir 2007 m. pabaigoje siekė 17 %.

Darbuotojų skaičiaus augimas pateikiamas pagal ketvirčius 4 grafike.

4 grafikas. Agentūros darbuotojų skaičiaus augimas 2007 m. (pagal ketvirčius)



Didžiausia darbuotojų kaita buvo stebima PAD ir PFVD (žr. 5 grafiką).

5 grafikas. Personalo kaita 2007 m. (pagal padalinius)



4.3. AGENTŪROS DARBUOTOJŲ ADMINISTRACINIŲ GEBĖJIMŲ UGDYMAS

2007 m. Agentūra daug dėmesio skyrė darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Darbuotojų kvalifikacija buvo keliama tiek išorinių, tiek vidinių mokymų metu, taip pat studijų vizitų bei mokymosi darbo vietoje metu.

Per 2007 m. Agentūros darbuotojai dalyvavo 99-uose išorinių ir 14-oje vidinių mokymų renginiuose. Išoriniai mokymai apėmė įvairias vadybos, IT, kokybės vadybos, viešųjų pirkimų, projektų valdymo, finansų ir apskaitos, teisės, bendrųjų mokymų temas (vidutiniškai vienam darbuotojui per metus teko 3,2 išorinių mokymų). Vidiniai Agentūros mokymai buvo organizuojami pagal iškilusį poreikį (vidutiniškai vienas darbuotojas per metus 5,5 kartus dalyvavo vidiniuose mokymuose).

Detalus visų išorinių ir vidinių mokymų, kuriuose 2007 m. dalyvavo Agentūros darbuotojai, sąrašas pateikiamas 2 priede „Mokymų, kuriuose 2007 m. dalyvavo Agentūros darbuotojai, sąrašas“.

2007 m. Agentūra taip pat bendradarbiavo ir dalijosi patirtimi su kitomis įgyvendinančiomis institucijomis.

5. AGENTŪROS VEIKLOS VIEŠINIMAS

Administruodama BPD II prioriteto „Žmogiškųjų išteklių plėtra“ priemonių projektus, EQUAL ir EPF programas, informacijos viešinimą Agentūra užtikrina panaudodama tokias priemones:

- Agentūros interneto svetainės;
- renginiai;
- leidiniai;
- žiniasklaidos priemonės;
- kitos viešinimo ir informavimo priemonės.

AGENTŪROS INTERNETO SVETAINĖS

Agentūros interneto svetainėje www.esf.lt nuolat atnaujinama informacija apie ESF priemonių ir EPF programos kvietimus teikti paraiškas, priimtus sprendimus, skirtą finansavimą, pasirašytas sutartis, informacinius renginius, projektų įgyvendinimui naudinga informacija (pvz.: teisės aktai, tipinės dokumentų formos) ir kt. Svetainėje taip pat galima rasti dažniausiai užduodamus klausimus ir atsakymus į juos.

2007 m. buvo rengiama techninė užduotis svetainės atnaujinimui. Konkursą šioms paslaugoms įsigyti numatyta skelbti 2008 m. sausio mėnesį. Didžiausias dėmesys rengiant techninę užduotį atkreiptas į svetainės struktūros paprastinimą, naujų modulių, padėsiančių administruojantiems ESF projektus, kūrimą. Nauja interneto svetainės versija turėtų prisidėti prie efektyvesnio ESF ir EPF paramos įsisavinimo bei viešinimo, padėsiančio visuomenei geriau susipažinti su teikiama parama bei galimybėmis ja pasinaudoti.

EQUAL internetinėje svetainėje www.equal.lt talpinama informacija apie EQUAL programos įgyvendinimą: LR teisės aktų pasikeitimai susiję su EQUAL programos administravimu, EQUAL programos veiklos planas, informacija apie nacionalinius bei tarptautinius renginius (konferencijas, seminarus) organizuojamus Vystymo bendrijų bei Agentūros EQUAL programos darbuotojų, leidinių el. versijos, kt. informacija.

Agentūra taip pat rengia sėkmingų projektų pagal Europos socialinio fondo 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 ir 2.5 priemones aprašymus, kurie skelbiami interneto svetainėje www.esparama.lt. Jų dėka pristatoma geroji projektų administravimo patirtis, visuomenei pristatoma ES paramos teikiama nauda Lietuvos gyventojams.

RENGINIAI

2007 metais įvykę renginiai buvo planuojami ir rengiami kartu su tarpinėmis/vadovaujančiomis/ atsakingomis institucijomis, partneriais, ESF viešinimui panaudojant ir ES struktūrinių fondų finansavimą (BPD 5.2 priemonė).

19 lentelė. 2007 m. Agentūros organizuotų renginių rezultatai

	Rezultatų rodikliai	ESF	EQUAL	EPF	Iš viso
1	Suorganizuoti informaciniai renginiai (seminarai, konsultacijos) potencialiems paraiškų teikėjams	1		1	2
2	Suorganizuoti paramos gavėjų informavimo ir mokymo renginiai	12	1	2	15
3	Suorganizuoti informaciniai renginiai visuomenei, suinteresuotoms grupėms, žiniasklaidos atstovams	2		1	3
4	Renginiuose dalyvavusių žmonių skaičius	970	32	87	1089

Lyginant su 2006 m., 2007 m. Agentūra suorganizavo mažiau renginių. (2006 m. suorganizuoti 48 įvairaus pobūdžio renginiai, 2007 m. - 20). Tai paaiškinama tuo, kad projektų vykdytojams įgijus daugiau patirties projektų administravimo srityje, nebuvo poreikio organizuoti daug mokymų įvairių dokumentų pateikimo ir pildymo temomis, be to, 2007 m. paskelbus mažiau kvietimų teikti paraiškas (1 EPF, 1 EQUAL ir 1 papildomai paramai gauti pagal 2.2. priemonę kvietimas), buvo reikalingas atitinkamai mažesnis mokymų pareiškėjams ir projektų vykdytojams skaičius.

2007 m. Agentūra aktyviai dalyvavo kitų institucijų organizuotuose renginiuose - skaityti pranešimai šiomis temomis: „2004-2006 m. 2.2 priemonės statistikos apžvalga ir projektų vertinimo patirtis“, „ESF projektų rengimo ir vertinimo patirtis“, „2004-2006 m. 2.2 priemonės statistikos apžvalga ir projektų vertinimo patirtis“, „ESF parama 2007-2013 m.“, „2004-2006 m. geroji patirtis ir pamokos“, „Naujos galimybės 2007-2013 m. programavimo etape“.

LEIDINIAI

Agentūra kartu su ŠMM, SADM ir VŠĮ Centrine projektų valdymo agentūra leidžia informacinį leidinį „Struktūriniai fondai žmonių išteklių plėtrai“. Per 2007 m. buvo išleisti du šio leidinio numeriai. Leidiniai patalpinti Agentūros, ŠMM ir SADM tinklalapiuose ir išsiųsti elektroniniu paštu. Leidiniuose galima rasti ESF paramos įsisavinimo Lietuvoje aktualijas, informaciją apie informacinius renginius ir kitą, visuomenei, potencialiems pareiškėjams, bei projektų vykdytojams aktualią informaciją.

Agentūros darbuotojai 2007 m. parengė ir išleido penkis leidinius:

- „Sėkmingai įgyvendinami ESF projektai – geroji patirtis“ (500 vnt.);
- lankstinukas apie Europos socialinio fondo agentūrą (20000 vnt.);
- „Projekto valdymo ciklas – penki etapai Jūsų projekto kokybei pagerinti“ (200 vnt.);
- „Partnerystės vadovas“ (200 vnt.);
- „Lygių galimybių užtikrinimas ESF projektuose“ (200 vnt.).

ŽINIASKLAIDOS PRIEMONĖS

Viešindama ES paramą Lietuvoje bei Agentūros veiklą, Agentūra rengia pranešimus žiniasklaidai, organizuoja seminarus-diskusijas žiniasklaidos atstovams, nuolat at-sako į jų klausimus, susijusius su geros patirties sklaida ir kita.

KITOS VIEŠINIMO IR INFORMAVIMO PRIEMONĖS

2007 m. Agentūra, įgyvendindama projektą „Techninė pagalba viešinant ES struktūrinių fondų paramą žmogiškųjų išteklių plėtrai ir rengiantis 2007-2013 m. programavimo laikotarpiui“ Nr. BPD2004-ESF-5.2.0-03-05/0018-01, įsigijo reprezentacinės ESF atributikos, kuri dalinama potencialiems pareiškėjams, paramos gavėjams, politikams, seminarų ir susitikimų dalyviams. Tokio pobūdžio medžiaga padeda informuoti apie ES struktūrinius fondus ir skatina domėjimąsi jais. Įgyvendinant projektą taip pat surengti 4 mokymai tema „Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai.“

Platesnė informacija apie 2007 m. Agentūros įgyvendintas ESF informavimo ir viešinimo veiklas pateikta 3 priede.

EPF ir EQUAL programų viešinimui pagaminta atributika taip pat buvo platinama įvairių renginių, susitikimų metu. Bendradarbiaujant su užsienio partneriais, 2007 m. liepos mėn. Agentūroje lankėsi Belgijos ESF įgyvendinančiosios institucijos ekspertai, kurie pristatė Agentūros darbuotojams įvairias kokybės vadybos sistemas, tarp jų ir Belgijoje naudojamą Bendrojo vertinimo modelį.

2007 rugsėjo 10 ir 13 dienomis Agentūroje lankėsi svečiai iš Lenkijos regioninės Krokuvos darbo biržos. Svečiams buvo pristatyta PVD, PAD ir PFVD veikla. Svečiai domėjosi, kuo remiantis atrenkami ir finansuojami projektai, jiems pristatyti projektų vertinimo etapai bei kriterijai. Agentūros darbuotojai pasidalino gerąja projektų administravimo ir konsultavimo patirtimi, pristatė procedūras, kuriomis savo darbe vadovaujasi Agentūroje dirbantys projektų vadovai. Pristačius darbuotojų funkcijas pasidalinta ir patirtimi, kurią Agentūra įgijo jau penkerius metus administruodama ES paramą. Svečiams pristatyti du moterų užimtumą skatinantys projektai.

2007 m. lapkričio 8 d. Agentūroje suorganizuotas susitikimas su graikų ekspertais, FNTT ir „Dvynių“ Pereinamojo laikotarpio institucijų plėtros priemonės projekto

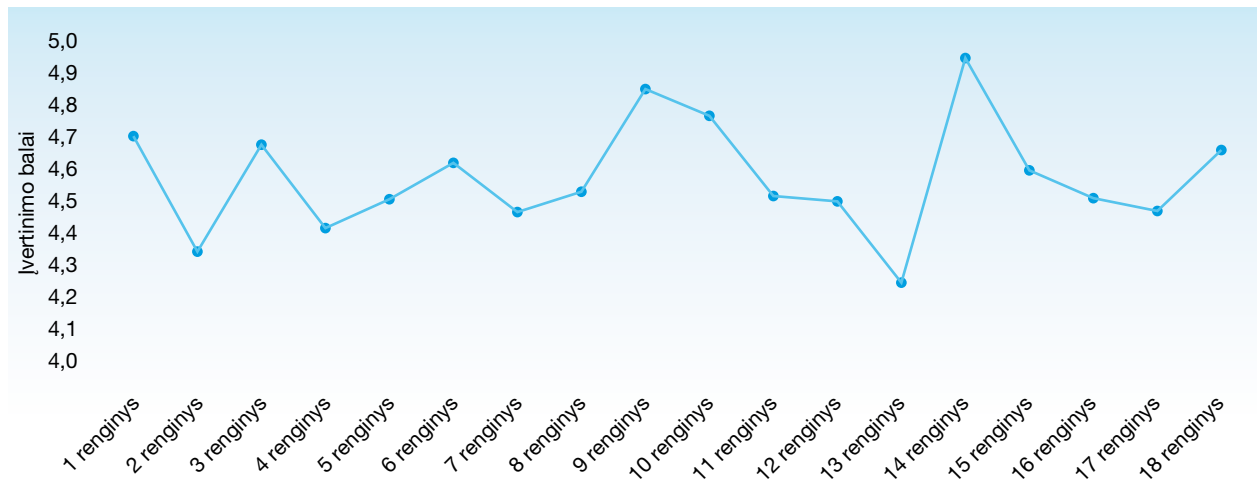
Nr. 2005/017-494-02-01 „Bendrijos finansinių interesų apsauga ir kova su sukčiavimu“ sutarties partneriais, kuriems pristatyta Agentūros paramos naudojimo pažeidimų ir Rizikų vertinimo procedūros.

6. PAREIŠKĖJŲ KONSULTAVIMAS, MOKYMAI

Agentūra organizuoja įvairius mokymus pareiškėjams, projektų vykdytojams. Renginių metu dalinamos renginio vertinimo anketos, kuriose dalyviai prašomi įvertinti Agentūros organizuoto renginio kokybę: pranešimų turinį, jų pristatymus, renginio laiko panaudojimą, renginio organizavimo vietą, dalomosios medžiagos kokybę ir pan.

2007 m. Agentūra buvo išsikėlusį uždavinį pasiekti, kad kiekvieno Agentūros rengiamo mokymo pareiškėjams ir projektų vykdytojams įvertinimo vidurkis būtų 4 balai iš 5 galimų. Keltas uždavinys įvykdytas - 2007 m. Agentūra pareiškėjams, projektų vykdytojams ir vertintojams organizavo 20 renginių, iš kurių 2 renginiai (dalyvavimas Europos dienų mugėje ir Europos pabėgėlių fondo 2006 metų metinės programos baigiamoji konferencija) nebuvo vertinti. 18 mokymų vidutinis įvertinimas svyravo nuo 4,24 iki 4,95 balų. Bendras 18 įvertintų renginių įvertinimas yra 4,56 balo (žr. 6 grafiką.).

6 grafikas. 2007 m. Agentūros organizuotų renginių įvertinimas



Per 2007 m. organizuotus mokymus geriausiai buvo įvertintas 2007 m. gruodžio 4 d. renginys „Galutinės projekto įgyvendinimo ataskaitos ir galutinio mokėjimo prašymo pildymo reikalavimai, įgyvendinant EPF (2006 m.) metinę programą“ (jo įvertinimo vidurkis – 4,95). Aukščiausiu balu, t.y. 5 balais buvo įvertintas šiame renginyje pateiktos informacijos atitikimas renginio dalyvių žinių lygiui ir dalomosios medžiagos kokybė. Žemiausiu balu, t.y. 3,54

balais įvertintas 2007 m. spalio 30 d. renginio „Lobistinė veikla“ rodiklis „Dalomosios medžiagos kokybė“, tačiau šiam renginiui medžiaga buvo rengta ne Agentūros darbuotojų, o samdytų lektorių.

Projektų vykdytojai buvo mokomi ir konsultuojami ne tik Agentūros organizuotų mokymų metu, bet ir atliekant patikras vietoje bei pateikiant jiems įvairias rekomendacijas. Per 2007 m. Agentūros darbuotojai atliko 458 patikras vietoje (386 ESF, 61 EQUAL, 11 EPF projektų). Lyginant su 2006 m., įvykdytų patikrų skaičius išaugo 140 proc. (2006 m. įvykdyta 191 patikra vietoje, iš jų - 123 ESF, 61 EQUAL, 7 EPF projektų).

7. AGENTŪROS VEIKLOS VERTINIMAS

Vienas iš Agentūros tikslų 2007 m. buvo siekti, teigiamo Agentūros veiklos vertinimo. Buvo keliami šie uždaviniai:

1. Pasiiekti, kad 2007 m. iš TI Agentūra gautų ne daugiau kaip 10 pretenzijų. Uždavinys įgyvendintas – per ataskaitinį laikotarpį gautos 3 pretenzijos iš VI:

- 2007 m. kovo 2 d. FM raštas, kuriame prašoma išnagrinti Vilniaus universiteto (toliau VU) atstovų pastabas ir pagal kompetenciją pateikti išvadas dėl minėtų pastabų ir pasiūlymus dėl 2004-2006 metų programavimo periodo ES struktūrinių fondų administravimo sistemos tobulinimo ir 2007-2013 metų programavimo periodo ES struktūrinių fondų administravimo sistemos kūrimo. Pretenzija pripažinta tik ta dalis, kurioje kalbama apie Mokėjimo prašymų tikrinimo vėlavimą. Agentūra, atsakydama į šį raštą 2007 m. kovo 16 d. pateikė išvadas dėl VU pastabų.
- 2007 m. kovo 29 d. FM raštas, kuriame persiunčiamos Lietuvos prekybos įmonių asociacijos įvardintos ESF paramos administravimo problemos ir jų sprendimų siūlymai. Nurodytos problemos: biurokratinis požūris, didelis darbo krūvis ir nespėjimas susitvarkyti su dabartine projektų apimtimi, Agentūros darbuotojų savo įgaliojimų viršijimas, projektų įgyvendinimo vilkinimas, papildomų reikalavimų iškėlimas, darbuotojų nekompetencija, kišimasis į pirkimo procedūras, Agentūros vadovybės neužtikrinta apeliacijos galimybė. 2007 m. balandžio 3 d. buvo sudarytas priemonių planas, kaip gerinti Agentūros darbo kokybę.

- 2007 m. lapkričio 9 d. FM raštas dėl komisinių bankui netinkamumo finansuoti iš paramos lėšų. FM šiuo raštu priminė, kad Agentūrai ir ŠMM 2007 m. liepos 9 d. raštu jau pateikė išaiškinimą, pagal kurį banko komisiniai mokesčiai už mokėjimo pavedimus, atliekamus apmokant su projekto įgyvendinimu susijusias išlaidas, nėra tinkamos finansuoti iš paramos lėšų išlaidos. Šiuo raštu kreiptasi, kad nedelsiant būtų atliktas galimo pažeidimo tyrimas ir išsiaiškinta, ar tai nėra sistemiskai pasikartojantis pažeidimas. Agentūra 2007 m. gruodžio 14 d. raštuose TI pateikė informaciją apie vykdomų ir pasibaigusių ESF projektų patirtas iš paramos lėšų finansuotas banko komisinių mokesčių išlaidas ir paprašė TI priimti sprendimą dėl šių išlaidų susigrąžinimo.

2. Pasiiekti, kad 2007 m. iš kitų juridinių ir fizinių asmenų Agentūra gautų ne daugiau kaip 20 pretenzijų. Uždavinys įgyvendintas - per ataskaitinį laikotarpį gautos 3 pretenzijos: 1 iš TI dėl konkretaus projekto, 1 iš projekto vykdytojo, 1 pretenzija iš kito juridinio asmens.

- 2007 m. sausio 3 d. Agentūra gavo Mykolo Romerio universiteto raštą dėl vėluojančių atsakymų į raštus dėl Viešųjų pirkimų dokumentų derinimo: iš jų pateiktų 6 raštų į 4 buvo atsakyta 2-3 mėn. bėgyje, o į 2 raštus atsakymas nebuvo gautas daugiau nei 1 mėnesį (procedūroje nurodytas 10 d.d. derinimo terminas). 2007 m. vasario 2 d. Agentūra atsakydama į šį raštą, nurodė, kad terminų nebuvo laikytasi dėl didelio darbų krūvio.
- 2007 m. kovo 9 d. iš ŠMM gautas raštas, kuriame nurodyta, kad nagrinėjant papildomą susitarimą dėl Kauno technologijos universiteto vykdomo projekto sutarties keitimo, nesilaikyta 10 d.d. nagrinėjimo termino. Ministerija įpareigojo nusimatyti priemones, kad tokio pobūdžio pažeidimai netaptų sisteminiais ir informuoti apie tarnybinės atsakomybės priemones darbuotojų, aplaidžiai vykdžiusių savo tarnybines funkcijas, atžvilgiu. Agentūra, atsakydama į šį raštą 2007 m. kovo 19 d. nurodė priemones, kurių buvo imtasi atsakingo projektų vadovo atžvilgiu.

- 2007 m. kovo 20 d. iš Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos gautas raštas dėl Agentūros tinklalapyje paskelbtos informacijos, kad įstaiga siūlo darbą finansininkui (-ei), o ieškantiems darbo asmenims nurodyta kompiuteriniu būdu užpildytą anketą, kurioje be kitų yra šios skiltys: „Šeimos sudėtis, vaikų amžius“, „Vyro, žmonos profesija, darbovietė, pareigos“. Vadovaujantis Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 25 straipsnio 1 dalimi, per 10 dienų paprašyta paaiškinti, dėl kokių motyvų ir kuo vadovaujantis iš ieškančių darbo asmenų reikalaujama šios informacijos. Agentūra, atsakydama į šį raštą, 2007 m. kovo 29 d. pateikė paaiškinimus ir pranešė, kad nuo rašto iš Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos gavimo dienos Agentūra neprašo pateikti tokios informacijos.

3. Pasiekti, kad 2007 m. projektų vykdytojai Agentūros darbuotojų darbo kokybę įvertintų ne mažesniu nei 8 balu iš 10 galimų. Uždavinys įgyvendintas – atlikus apklausą, Agentūros veiklos kokybę įvertinta 4,1 balo iš 5 galimų (tai atitiktų 8 balus iš 10 galimų)

Atliekant apklausą, anketos išsiųstos projektų, kuriuos tuo metu administravo Agentūra, vykdytojams. Buvo apklausiami ESF, EQUAL ir EPF projektų vykdytojai. Iš viso buvo išsiųstos 539 anketos, į kurias gauti 195 atsakymai. Atsakymų procentas sudarė 36,18%.

Apklausos, kuria buvo siekiama išsiaiškinti ESF projektų vykdytojų poreikius, pageidavimus, susijusius su Agentūros veikla, metu respondentams buvo pateikta 18 klausimų. Prie kiekvieno iš jų atsakantieji galėjo pateikti komentarus.

Anketos klausimai buvo sugrupuoti į penkias sritis: bendras Agentūros veiklos vertinimas, Agentūros vykdomų funkcijų vertinimas, kontaktų su projektų vykdytojais vertinimas, Agentūros teikiamos informacijos vertinimas, Agentūros gebėjimo atsinaujinti ir keistis vertinimas. Išanalizavus anketų duomenis paaiškėjo, kad geriausiai iš šių sričių buvo vertinami kontaktai su projektų vykdytojais – 4,4 balo iš 5 galimų, mažiausiai balu – 3,81 iš 5 galimų – įvertinta Agentūros vykdomų funkcijų sritis.

Geriausiai įvertintos Agentūros darbo valandos, galimybės susisiekti su Agentūros darbuotojais, nuomonė apie Agentūros darbuotojų bendravimą. Mažiausius balus surinko klausimai apie dokumentų tikrinimo, derinimo terminus, atsakymų laukimo trukmę, Agentūros darbo indėlį įsisavinant ES paramą bei Agentūros darbuotojų priimamų sprendimų pagrįstumą.

8. TECHNINĖS PARAMOS PROJEKTAI

8.1. BPD 5.1 PRIEMONĖ „PARAMA RENGIANČI, VALDANT, PRIŽIŪRINT IR KONTROLIUOJANT PROGRAMĄ“

2007 m. Agentūra toliau vykdė 5.1 priemonės „Parama rengiant, valdant, prižiūrint ir kontroliuojant programą“ projektą pagal 2006 m. gruodžio 7 d. pasirašytą paramos teikimo sutartį. Buvo vykdomos šios numatytos projekto veiklos: keliama ir tobulinama darbuotojų kvalifikacija (darbuotojai dalyvavo šiomis temomis organizuojuose mokymuose: Excel pasitobulinimo kursuose, ES paramos projektų audito kursuose, projektų vertinimo ir monitoringo, viešųjų pirkimų įstatymo taikymo mokymuose), rengiamos naujos darbo vietos, įsigyta įranga ir darbo priemonės, nuomos patalpos, organizuoti viešieji pirkimai, mokymai, rengtasi paraiškų vertinimui nauju programavimo laikotarpiui (atliktas paramos gavėjų, TI, vertintojų nuomonės apie praėjusio vertinimo procesą tyrimas, parengta pareiškėjų mokymo programa, suformuota ir apmokyta mokymo komanda (TOT)), administruoti ESF projektai (administruojant projektus buvo atliekama projektų vykdytojų teikiamų paklausimų ir dokumentų analizė, projektų vykdytojų teikiamų ataskaitų analizė, mokėjimo prašymų tikrinimas), organizuotos projektų patikros. Projekto dėka, užtikrinamas tinkamas Europos Sąjungos struktūrinių lėšų administravimas pagal projekto vykdytojo Agentūros kompetencijai priskirtas priemones bei vykdomas pasirengimas administruoti 2007-2013 metų ES struktūrinę paramą.

8.2. BPD 5.2 PRIEMONĖ „TECHNINĖ PAGALBA VIEŠINANT ES STRUKTŪRINIŲ FONDŲ PARAMĄ ŠVIETIMO, MOKSLO IR SOCIALINĖJE SRITYJE“

2007 m. Agentūra toliau įgyvendino 5.2 priemonės projektą „Techninė pagalba viešinant ES struktūrinių fondų paramą žmogiškųjų išteklių plėtrai ir rengiantis 2007-2013 m. programavimo laikotarpiui“ Nr. BPD2004-ESF-5.2.0-03-05/0018-01. Projekto metu siekiama potencialius projektų rengėjus ir jau administruojamų projektų vykdytojus supažindinti su 2007-2013 metų ESF finansavimo perspektyva, suteikti jiems praktinių įgūdžių ir kokybiškų konsultacijų ESF projektų valdymo srityje, informuoti apie struktūrinių fondų paramą. Projekto metu organizuojant informacinius renginius didinami praktiniai potencialių projektų rengėjų gebėjimai parengti kokybiškus ESF projektus; teikiamos konsultacijos projektų rengimo ir administravimo klausimais, organizuojami mokymai potencialiems pareiškėjams, organizuojami praktiniai seminarai konkrečiomis projektų administravimo temomis.

Projekto lėšomis finansuojamas Agentūros interneto svetainės atnaujinimas. Didžiausias dėmesys, rengiant techninę užduotį, atkreiptas į svetainės struktūros paprastumą, naujų modulių, padėsiančių administruojantiems ESF projektus, kūrimą. Taip pat gaminama reprezentacinė ESF atributika, kuri dalinama potencialiems pareiškėjams, paramos gavėjams, politikams, seminarų ir susitikimų dalyviams. Įgyvendinant projektą taip pat surengti 4 mokymai tema „Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai“, parengti ir išleisti 5 ataskaitos dalyje nurodyti leidiniai.

9. AGENTŪROS VIDAUS KONTROLĖS STIPRINIMAS

2007 m. Agentūra siekė toliau stiprinti Agentūros vidaus kontrolės sistemą. Šiam tikslui įgyvendinti buvo nustatyti šie uždaviniai: 1. diegti dokumentų valdymo ir kontrolės sistemas, 2. tobulinti Agentūros kokybės sistemą.

Kelti uždaviniai įgyvendinti iš dalies. Dokumentų valdymo sistema įdiegta ir veikia, tačiau paleisti ne visi moduliai: nuo 2007 m. lapkričio 6 d. sistemoje registruojami visi gaunami ir siunčiami dokumentai (ESF, EQUAL ir EPF projektų dokumentai, bendri dokumentai ir vidiniai Agentūros dokumentai), apmokyti dokumentų registraciją vykdantys darbuotojai. Kontrolei numatyti naudoti ESF projektų informacijos registrai ir užduočių modulis šiuo metu dar yra tvarkomi, kad atitiktų Agentūros poreikius. Juos planuojama paleisti kartu su visais likusiais moduliais (ESF projektų raštų registrais; dokumentų rengimo modulių, užduočių modulių) pirmą 2008 metų ketvirtį. Tuo pat metu planuojama apmokyti likusius darbuotojus. Centralizuota autentifikavimo sistema jau įdiegta, prie jos prijungti visi Agentūros kompiuteriai.

Tobulinant Agentūros kokybės sistemą 2007 m. KUKS atliko 44 sisteminius ir 28 turinio auditus, kurių metu buvo tikrinamas procedūrų veikimas, analizuojamos nustatytų neatitiktikčių priežastys ir teikiamos rekomendacijos veiklai gerinti. Taip pat periodiškai buvo analizuojami ir apibendrinami kokybės duomenys, teikiamos kokybės duomenų ataskaitos. Siekiant palengvinti dokumentų paiešką Agentūros bendrajame diske, sukurta nauja bendrojo disko struktūra, parengta dalykinė procedūrų rodyklė. Siekiant efektyvinti darbą, peržiūrėtos ir atnaujintos visos Agentūros procedūros. Agentūros veiklos plane numatytas VRM programos procedūrų vadovo rengimas dėl užsitęsusio programos administravimo taisyklių ir susijusių dokumentų rengimo atidėtas 2008 m.

Tobulinant Agentūros vidaus kokybės ir kontrolės sistemą, Agentūros veiklą prižiūrinčios institucijos atliko šiuos valdymo ir kontrolės sistemos auditus:

2007 m. kovo mėn. **LR finansų ministerijos nacionalinio fondo departamentas pateikė ataskaitą apie 2006 m. gruodžio mėn. atliktą** ESF valdymo ir kontrolės auditą. Audito metu suformuluotos šios išvados: Agentūroje suformuota tinkama ESF projektų vertinimo ir administravimo organizacinė struktūra, sukurtos tinkamos pareigybės, tačiau dėl didelio darbuotojų trūkumo gali būti laiku neįsisavinamos ESF lėšos, pagrindinės Agentūros atliekamos procedūros aprašytos procedūrų vadove ir jį papildančiuose procedūrų aprašuose, Agentūra savo veikloje vadovaujasi darbo procedūrų nuostatomis, pildo nustatytos formos patikros lapus, dokumentai saugomi ir segami tinkamai, Agentūros duomenims kaupti ir apibendrinti naudojamos MSExcel lentelės, tačiau dalis j registrus įtraukiamos informacijos dubliuojasi su j SFMIS įvedama informacija, nesilaikoma MP tikrinimo terminų, tikrinimo metu įsitikinta, kad pripažintos tinkamomis deklaruoti EK išlaidos yra paremtos išlaidų pagrindimo ir apmokėjimo įrodymo dokumentais, Agentūra patikras vietoje atlieka vadovaudamasi vidinėmis procedūromis, pažeidimų procedūra atitinka LR finansų ministro įsakymo nuostata. Pateiktos rekomendacijos dėl reikiamo darbuotojų skaičiaus priėmimo, procedūrų koregavimo bei dokumentų tikrinimo terminų laikymosi įgyvendintos.

2006 m. gruodžio mėn. - 2007 m. kovo mėn. **LR švietimo ir mokslo ministerijos vidaus audito skyrius** atliko Europos Sąjungos struktūrinių fondų (ESF) valdymo ir kontrolės sistemos auditą. Audito metu buvo suformuluota išvada, kad Agentūroje, atsakingoje už jai priskirtų BPD priemonių projektų administravimą ir įgyvendinimo priežiūrą, valdymo ir kontrolės sistema funkcionuoja nepakankamai efektyviai – Agentūros taikomų priemonių bei atliekamų funkcijų visuma nepadedą sumažinti klaidų ir neatitikimų tikimybės bei laiku juos nustatyti ir ištaisyti

/ audito metu nustatyta neatitikimų, klaidų/trūkumų, sąlygojančių netinkamą BPD priemonių administravimo ir įgyvendinimo priežiūros funkcijų vykdymą bei darančių neigiamą įtaką tinkamam valdymo ir kontrolės sistemos funkcionavimui. Pateiktos pastabos dėl atsakomybės sričių nepriskyrimo, netikslumų pareigybės aprašymuose, darbuotojų pavadavimo sistemos, paraiškų ir projektų oficialaus nepriskyrimo projektų vadovams, įsakymų registravimo, darbuotojų dokumentų elektroninių versijų kopijų darymo, nevykdomo planų vykdymo monitoringo, neatlikto darbuotojų vertinimo, neužpildytos darbuotojų kvalifikacijos duomenų bazės, netikslumų procedūrose, techninio pobūdžio klaidų tikrinant viešųjų pirkimų dokumentus, terminų nesilaikymo tikrinant viešųjų pirkimų dokumentus ir mokėjimo prašymus, atsakant į projektų vykdytojų raštus, rengiant sutarčių pakeitimus, dokumentų patikros lapų neužpildymo/ netinkamo užpildymo, dėl terminų nesilaikymo atsakant projekto vykdytojui, rengiant sutarčių pakeitimus, neatnaujinamo metinio patikrų vietoje plano, patikros vietoje metu nustatytų neatitikimų ištaisymo kontrolės nebuvimo, nesavalaikio duomenų suvedimo į SFMIS. Pateiktos rekomendacijos dėl vidaus kontrolės stiprinimo ir priemonių plano parengimo įgyvendintos.

2007 m. gegužės mėn. **LR valstybės kontrolė** atliko Europos Sąjungos struktūrinių fondų BPD 2004-2006 metų I pusmečio ataskaitų vertinimą, kurio metu pateikti šie pastebėjimai: Agentūra tikrindama, ar išlaidos, deklaruotos MP, yra tinkamos finansuoti, neįsitikino, ar pirkimas atitinka sutarties sąlygas (kai kurios įsigyjamoms prekėms nebuvo paminėtos sutarties prekių sąrašė, nesutapo techninės charakteristikos), Agentūra nepaprašė iš projekto vykdytojo visų reikalingų dokumentų, kurių reikėjo norint įsitikinti, ar išlaidos apskaičiuotos teisingai (projekto vykdytojas nepateikė kompiuterinės technikos su programine įranga bei biuro įrangos įvedimo į eksploataciją akto, būtino nustatyti, ar nusidėvėjimo išlaidos apskaičiuotos teisingai), Agentūra nepakankamai kontroliavo, kad būtų pateikti visi išlaidas pateisinantys dokumentai (projekto vykdytojas nepateikė įrodymų, kad mobiliojo ir fiksuoto ryšio telefono skambučių j užsienį išlaidos buvo būtinos projektui vykdyti ir jos yra susijusios su projektu), Agentūra neteisėtai pripažino tinkamomis darbo užmokesčio išlaidas (darbo sutartys buvo sudarytos netinkamai, neteisingai užpildyti darbo laiko apskaitos žiniaraščiai). Pastebėti neatitikimai ištaisyti.

2007 m. gegužės – birželio mėn. **LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vidaus audito skyrius** atliko EPF valdymo ir kontrolės sistemos auditą. Audito išvadoje nurodyta, kad valdymo ir kontrolės sistema veikia efektyviai, testai neatskleidė kontrolės trūkumų, vidaus kontrolės patikimumo lygis – geras. Rekomendacijų nepateikta.

2007 m. rugpjūčio - rugsėjo mėn. **LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vidaus audito skyrius** atliko lėšų, skirtų Agentūrai, panaudojimo auditą. Audito išvadoje nurodyta, kad Agentūra gautas lėšas naudoja pagal paskirtį, viešieji pirkimai vykdomi prisilaikant norminių aktų. Pateiktos rekomendacijos dėl viešųjų pirkimų organizavimo. Rekomendacijos įgyvendintos.

2007 m. rugsėjį - spalį **LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vidaus audito skyrius** atliko ESF valdymo ir kontrolės sistemos auditą. Audito metu nustatyta, kad valdymo ir kontrolės sistema visuose įgyvendinimo lygiuose įdiegta ir funkcionuoja, vidaus kontrolės patikimumo lygis – geras. Pateiktos rekomendacijos dėl „Netinkamų išlaidų gražinimo procedūros“ atnaujinimo, „Patikros vietoje procedūros“ papildymo, detalizuojant neatitikimų, trūkumų bei jų ištaisymo procesą, atsakingos institucijos už SFMIS priežiūrą informavimo apie paraiškos dalyje pateiktų istorinių duomenų neteisingumą, „Rizikos vertinimo ir valdymo procedūros“ peržiūros ir atnaujinimo, įvertinant visus galimus su projekto administravimu susijusius rizikos veiksnius, projektų viešųjų pirkimų priežiūros aprašo atnaujinimo. Pateiktos rekomendacijos dalinai įgyvendintos.

2007 m. spalio – lapkričio mėn. **LR finansų ministerijos nacionalinio fondo departamentas** atliko šiuos auditus: ESF valdymo ir kontrolės sistemos auditą bei pasirinktų projektų EK deklaruotų lėšų pagrįstumo vertinimą; EQUAL valdymo ir kontrolės sistemos auditą. Šių auditų galutinės ataskaitos Agentūrai dar nėra pateiktos.

2007 m. lapkričio mėn. **LR finansų ministerijos Europos Sąjungos sanglaudos politikos ir struktūrinės paramos koordinavimo departamento darbuotojai** atliko Paramos fondo Europos socialinio fondo agentūros vidaus darbo procedūrų atitikties Lietuvos 2004-2006 m. BPD priemonių ir projektų, finansuojamų įgyvendinant šias priemones, Administravimo ir finansavimo taisyklių nuostatoms bei Agentūros sukurtos valdymo ir kontrolės sistemos efektyvumo, administruojant iš ESF finansuojamus projektus, patikrą. Patikros galutinė ataskaita Agentūrai dar nėra pateikta.

2007 m. gruodžio mėn. **EK auditoriai** atliko 2004-2006 m. programavimo periodo Europos socialinio fondo valdymo ir kontrolės sistemos auditą. Pasibaigus EK audito misijai, FM buvo suorganizuotas susitikimas, kurio metu pateiktos preliminaros teigiamos išvados apie Lietuvoje veikiančią ESF valdymo ir kontrolės sistemą. Audito galutinė ataskaita Agentūrai dar nėra pateikta.

2007 m. gruodžio mėn. **EK auditoriai** atliko Europos pabėgėlių fondo sistemos monitoringą. Galutinė monitoringo ataskaita Agentūrai dar nėra pateikta.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

2007 M. AGENTŪROS VEIKLOS SANTRAUKA

Agentūros 2007 m. veiklos ataskaita tvirtinama Agentūros direktoriaus įsakymu bei visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu.

Rodikliai	ESF	EPF	EQUAL
2007 m. administruotos programos biudžetas (Lt.)	2.1 priemonė 121.165.120	2.464.000	49.192.981
	2.2 priemonė 236.658.376		
	2.3 priemonė 70.864.894,6		
	2.4 priemonė 214.143.166		
	2.5 priemonė 126.364.919		
	Iš viso 769.196.475,6		
Administruotų projektų skaičius	2.1 priemonė 3	12	28
	2.2 priemonė 223		
	2.3 priemonė 91		
	2.4 priemonė 181		
	2.5 priemonė 100		
	Iš viso 598		
Su programa dirbusių darbuotojų skaičius	PVD – 12 PAD – 68 PFVD - 63	PAD – 2 PFVD – 1	PAD – 9 PFVD - 5
Paskelbta kvietimų teikti paraiškas	2.2 priemonė (kvietimas papildomai paramai gauti) 1	2007 m. progr. 1	1 (III etapui)
Pateiktos ir užregistruotos paraiškos	2.2 priemonė - (galutinė paraiškų teikimo data buvo numatyta 2008 m.)	2007 m. progr. 12	28
Parengtos ir pasirašytos paramos sutartys	-	2007 m. progr. 6	28
Nutraukta projektų	2.1 priemonė -	-	-
	2.2 priemonė 4		
	2.3 priemonė -		
	2.4 priemonė -		
	2.5 priemonė -		
	Iš viso 4		

Rodikliai	ESF	EPF	EQUAL
Užbaigta vykdyti projektų	2.1 priemonė 2	7	-
	2.2 priemonė 26		
	2.3 priemonė 7		
	2.4 priemonė 11		
	2.5 priemonė 3		
	Iš viso 49		
Patikrinta MP	2.1 priemonė 24	2005 m. progr.	141
	2.2 priemonė 950	7	
	2.3 priemonė 501	2006 m. progr. 29	
	2.4 priemonė 930		
	2.5 priemonė 516	Iš viso	
	Iš viso 2921	36	
Atliktą patikrų vietoje	2.1 priemonė 2	2005 m. progr.	61
	2.2 priemonė 121	-	
	2.3 priemonė 55	2006 m. progr. 11	
	2.4 priemonė 129		
	2.5 priemonė 79	Iš viso 11	
	Iš viso 386		
Įsisavinta lėšų (įsisavinimo proc. nuo priemonei / pro- gramai skirtos sumos)	2.1 priemonė 56,22	71,84 proc. Nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos	58,31
	2.2 priemonė 44,15		
	2.3 priemonė 42,95	59,41 proc. Nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos	
	Iš viso SADM 47,45		
	2.4 priemonė 43,82		
	2.5 priemonė 40,65		
	Iš viso ŠMM 42,66		
	Iš viso 45,33		
Agentūros organizuotų renginių skaičius	15	4	1
Agentūros darbuotojų skaičius			191
2007 m. priimtų darbuotojų skaičius			65
2007 m. atleistų iš darbo darbuotojų skaičius			33
2007 m. lėšos, skirtos Agentūros darbuotojų kvalifikacijai kelti (Lt)			469.695
Mokymų, kuriuose Agentūros darbuotojai kėlė kvalifikaciją, skaičius			99 išoriniai ir 14 vidinių
2007 m. Agentūros patirtos išlaidos (Lt)			12.431.000

IŠVADOS

- **1. Agentūrai pavyko pasiekti iškeltą tikslą - siekti efektyvesnio paraiškų vertinimo.** 2007 m. mokymų pagalba buvo sustiprinti PVD darbuotojų gebėjimai projektų vadybos ir mokymų srityje, atlikta vertintojų užpildytų projektų vertinimo lentelių, dažniausiai daromų klaidų analizė, sudaryta vertintojų duomenų bazė. Atliktas tyrimas „Dažniausiai ESF projektuose numatomų pirkti prekių ir paslaugų kainų rinkos analizė“, sudarytas tyrimo viešinimo planas. Pakoreguoti Vertintojų atrankos kriterijai ir tvarka, pradėtos koreguoti procedūros. Stiprinant pareiškėjų projektų valdymo gebėjimus parengti 1 ir 2 dienų mokymo pareiškėjams apie projektų ciklo valdymą moduliai ir mokymo medžiaga, vesti 2 seminarai tema „Projektų ciklo valdymas“. Teikti pasiūlymai ir pastabose elektronine naujo programavimo laikotarpio paraiškos formai.
- **2. Agentūrai pavyko pasiekti užsibrėžtą tikslą efektyviau tikrinti projektų vykdytojų teikiamus dokumentus** - vėluojamų tikrinti dokumentų procentas nebuvo didesnis nei 10 proc. 2007 m. gruodžio 31 d. Agentūroje buvo 13 vėluojančių mokėjimo prašymų, tai sudarė apie 5 proc. nuo vidutinio mokėjimo prašymų srauto per mėnesį; 2007-12-31 Agentūroje buvo vėluojama tikrinti 13 viešųjų pirkimų dokumentų, tai sudarė 8 proc. visų viešųjų pirkimų dokumentų.
- **3. Agentūrai pavyko pasiekti užsibrėžtus lėšų įsisavinimo uždavinius:**
 - Nuo 2007 m. sausio 1 d. iki 2007 m. gruodžio 31 d. įsisavinta 39,53 proc. (296.258.130 Lt) nuo BPD ESF skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 31,49 proc. (236.000.000,00 Lt)), pagal „n+2“ pasiektas 52,16 proc. (390.893.017,08 Lt) įsisavinimas nuo BPD ESF skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 44,11 proc. (330.566.450,00 Lt));
 - 2007 m. gruodžio 31 d. duomenimis pasiektas 37,52 proc. (17.719.349,97 Lt) lėšų įsisavinimas. nuo BPD EQUAL skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 23,88 proc. (12.000.000,00 Lt)), pagal „n+2“ iki 2007 m. gruodžio 31 d. pasiektas 58,31 proc. (28.767.046,22 Lt) lėšų įsisavinimas nuo BPD EQUAL skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 45,86 proc. (23.047.696,25 Lt));
 - Per 2007 m. patikrinus projektų vykdytojų pateiktus galutinius mokėjimo prašymus, 2007 m. balandžio 6 d. buvo įsisavinta 71,84 proc. (1.663.805,05 Lt) nuo EPF 2005 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 71,84 proc. (1.664.000,00 Lt)), iki 2007 m. gruodžio 31 d. buvo įsisavinta 59,41 proc. (1.463.944,94 Lt) nuo EPF 2006 m. metinei programai skirtos įsipareigojimų sumos (planuota 56,82 proc. (1.400.000,00 Lt)).
- **4. Agentūrai dalinai pavyko pasiekti užsibrėžtą tikslą sumažinti darbuotojų kaitą ir priimti reikiamą darbuotojų skaičių.** 2007 m. gruodžio 31 d. Agentūroje trūko 5 finansų valdymo departamento projektų finansų vadovų, Agentūros darbuotojų kaita buvo sumažinta 7 proc. ir siekė 17 proc. (planuota sumažinti iki 15 proc.).
- **5. Agentūrai pavyko pagerinti Agentūros vykdomą ES paramos viešinimą.** Pradėti parengiamieji Agentūros interneto svetainės atnaujinimo darbai, organizuota 20 renginių pareiškėjams, projektų vykdytojams, suinteresuotoms grupėms, išleisti 5 leidiniai apie gerąją projektų administravimo patirtį, partnerystę, projekto valdymo ciklą, lygių galimybių užtikrinimą ESF projektuose.
- **6. Agentūrai pavyko pagerinti Agentūros organizuojamų mokymų pareiškėjams ir projektų vykdytojams kokybę.** 2007 m. Agentūra pareiškėjams, projektų vykdytojams ir vertintojams organizavo 20 renginių, iš kurių 18 renginių, kuriuose buvo dalijamos dalyvių apklausos anketos, buvo įvertinti aukštesniu nei 4 iš 5 balu.
- **7. Agentūrai pavyko pasiekti teigiamo Agentūros veiklos vertinimo.** 2007 m. iš Vadovaujančiosios, TI ir iš kitų juridinių ir fizinių asmenų Agentūra gavo atitinkamai po 3 oficialias pretenzijas. 2007 m. vykdytoje apklausoje projektų vykdytojai Agentūros veiklos kokybę įvertino 4,1 balo iš 5 galimų.
- **8. Agentūrai iš dalies pavyko sustiprinti Agentūros vidaus kontrolės sistemą.** Nors buvo atlikti visi numatyti Agentūros kokybės sistemos tobulinimo veiksmai, dar tebediegiama dokumentų valdymo ir kontrolės sistema.
- **9. 2007 m. Agentūrai pavyko padidinti savo vykdomos veiklos efektyvumą ir įgyvendinti didžiąją dalį iškeltų tikslų.**

PRIEDAI

1 PRIEDAS. INFORMACIJA APIE 2007 M. BAIGTUS PROJEKTUS

Nr.	Prie- monė	SFMIS NR.	Projekto vykdytojo pavadinimas	Projekto vertė Lt	Paramos lėšos Lt	Sutaupytos pro- jekto lėšos, Lt	Sutaupytos para- mos lėšos, Lt
1	2.1	BPD2004- ESF-2.1.0-01-04/0001	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	23,707,120.00	20,982,601.00	60,554.53	53,596.81
2	2.1	BPD2004- ESF-2.1.0-01-04/0002	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	21,742,000.00	16,307,000.00	126,284.29	94,713.22
3	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0011	Jurbarko rajono savivaldybės adminis- tracija	280,367.00	197,827.00	43,753.52	30,872.49
4	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0013	UAB „Baltnetos komunikacijos“	1,367,345.00	945,246.00	208,485.43	144,126.04
5	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0017	AB „Audėjas“	448,907.00	182,122.00	68,449.95	27,770.21
6	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0020	Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija	204,900.00	150,842.00	246.80	181.69
7	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0022	VšĮ „Pažangūs spren- dimai“	621,272.00	621,272.00	102,455.89	102,455.89
8	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0027	Socialinės paramos centras	475,575.00	338,467.00	21,644.70	21,636.70
9	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0030	Valstybinio turizmo departamentas prie Ūkio ministerijos	555,715.00	416,786.00	39,297.20	29,472.89
10	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0039	VšĮ „Lietuvos žemės ūkio konsultavimo tarnyba“	664,115.00	434,000.00	69,535.57	45,441.57
11	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0072	Lietuvos viešbučių ir restoranų asociacija	267,551.00	197,051.00	44,282.97	21,457.25
12	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0080	Lietuvos laivų savinin- kų asociacija	338,809.00	230,432.00	12,487.20	8,492.84
13	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0082	Tauragės apskrities viršinininko adminis- tracija	798,500.00	446,500.00	20,879.15	11,675.07
14	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-01-04/0084	UAB „Vilniaus lokomotyvų remonto depas“	1,231,546.00	423,546.00	670,157.79	230,476.70
15	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0011	AB „Rytų skirstomieji tinklai“	2,646,412.00	1,402,598.00	0.00	0.00
16	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0016	Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija	721,920.00	541,440.00	81,992.76	61,494.56
17	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0025	UAB „Hronas“	956,120.00	573,672.00	162.84	97.71
18	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0037	Vilniaus miesto sa- vivaldybės adminis- tracija	365,160.00	206,315.00	1,946.07	1,099.53
19	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0045	Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacija	650,900.00	520,720.00	2,745.87	2,196.70
20	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0055	Kėdainių rajono sa- vivaldybės adminis- tracija	251,971.00	156,474.00	134,074.00	83,259.96
21	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0095	UAB „Restoranų grupė Fortas“	480,735.00	288,441.00	130,774.52	78,464.71
22	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0100	Kauno rajono savival- dybės administracija	138,438.00	92,964.00	8,741.82	6,119.30
23	2.2	BPD2004- ESF-2.2.0-02-05/0105	Mokestinių ginčų komisija prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės	158,973.00	118,689.00	16,877.27	12,600.55

Nr.	Priemonė	SFMIS NR.	Projekto vykdytojo pavadinimas	Projekto vertė Lt	Paramos lėšos Lt	Sutaupytos projekto lėšos, Lt	Sutaupytos paramos lėšos, Lt
24	2.2	BPD2004-ESF-2.2.0-02-05/0120	UAB „Herba Humana“	145,260.00	116,208.00	11,271.73	9,017.39
25	2.2	BPD2004-ESF-2.2.0-02-05/0134	Kauno apskrities viršrinko administracija	525,730.00	496,342.00	13,549.56	12,792.14
26	2.2	BPD2004-ESF-2.2.0-02-05/0165	A. Lukošienės įmonė „Edrana“	519,723.00	390,364.00	7,247.13	5,443.33
27	2.2	BPD2004-ESF-2.2.0-02-05/0182	UAB „Forumo rūmai“	916,513.00	669,054.00	94,355.85	68,879.72
28	2.2	BPD2004-ESF-2.2.0-02-05/0190	Lietuvos valstybinis žuvininkystės tyrimų centras	148,678.00	100,670.00	58,043.89	39,301.56
29	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-01-04/0022	Lietuvos konfliktų prevencija asociacija	302,430.00	302,430.00	2735	2735
30	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-01-04/0032	Kauno miesto socialinių paslaugų centras	406,354.00	200,830.00	31016.62	15328.41
31	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-01-04/0037	Lietuvos darbo birža	851,604.00	831,364.00	20174.68	19694.52
32	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-01-04/0038	Lietuvos darbo birža	2,103,874.00	1,683,099.00	10259.8	8207.84
33	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-01-04/0046	VšĮ „Meikštų dvaras“	616,922.00	616,922.00	1439.43	1439.43
34	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-02-05/0043	Lietuvos regioninių tyrimų institutas	395,412.00	395,412.00	3099.93	3099.93
35	2.3	BPD2004-ESF-2.3.0-03-05/0015	Alytaus profesinio rengimo centras	66,758.00	66,758.00	2128.9	2128.9
36	2.5	BPD2004-ESF-2.5.0-01-04/0047	Kauno technologijos universitetas	821,569.00	736,126.00	5,164.69	4,627.56
37	2.5	BPD2004-ESF-2.5.0-03-05/0011	Lietuvos žemdirbystės institutas	446,542.00	446,542.00	379.31	379.31
38	2.5	BPD2004-ESF-2.5.0-03-05/0031	Lietuvos pramoninių konfederacija	1,329,380.00	1,329,380.00	1,520.36	1,520.36
39	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0025	Lietuvos jūreivystės kolegija	398,763.00	350,763.00	11,527.69	10,140.08
40	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0038	Vilniaus pedagoginis universitetas	473,998.00	458,998.00	24,754.50	23,971.11
41	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0048	Panevėžio prekybos ir paslaugų verslo mokykla	348,279.00	348,279.00	42,868.79	42,868.79
42	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0066	Alytaus kolegija	877,400.00	877,400.00	7,680.38	7,680.38
43	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0072	Studijų kokybės vertinimo centras	867,484.00	867,484.00	87,877.34	87,877.34
44	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0109	Šiaulių rajono savivaldybės administracija	362,564.00	362,564.00	18,491.70	18,491.70
45	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0112	Respublikiniai moksleivių techninės kūrybos rūmai	447,106.00	427,408.00	145,662.81	139,245.41
46	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-01-04/0122	Jonavos politechnikos mokykla	375,347.00	375,347.00	33,477.09	33,477.09
47	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-03-05/0029	VšĮ „Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras“	347,624.00	347,624.00	11,739.92	11,739.92
48	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-03-05/0132	Vilniaus kooperacijos kolegija	115,420.00	108,495.00	4,849.13	4,558.20
49	2.4	BPD2004-ESF-2.4.0-03-05/0154	Skuodo rajono savivaldybės administracija	382,719.00	382,719.00	6,235.10	6,235.10

2 PRIEDAS. MOKYMŲ, KURIUOSE 2007 M. DALYVAVO AGENTŪROS DARBUOTOJAI, SĄRAŠAS

	Mokymų pavadinimas	Data	Organizacija	Dalyviai
1	Nekilnojamojo turto mokesčio už 2006 m. ir 2007 m. apskaičiavimas. Naujausi GPM įstatymo pakeitimai ir jų taikymas.	2007-01-17	Mokesčių srautas	4
2	Viešųjų pirkimų įstatymas. Pokyčiai ir praktinis taikymas	2007-01-26	Ekonomikos mokymo centras	1
3	Microsoft Excel (III lygis)	2007.01.29-30	Protraining Academy	9
4	Darbo kodekso praktinis taikymas	2007-01-31	Mokesčių srautas	6
5	Microsoft Excel (III lygis)	2007-02-01	Protraining Academy	9
6	Managing a Microsoft Windows Server 2003 Environment	2007.02.05-09	Protraining Academy	1
7	Microsoft Excel (III lygis)	2007-02-12	Protraining Academy	11
8	Microsoft Excel (II lygis)	2007-02-13	Protraining Academy	10
9	Ne pelno siekiančių įmonių apmokestinimo tvarka	2007-02-21	Mokesčių srautas	3
10	Dokumentų valdymo pagrindai. Naujos dokumentų rengimo taisyklės	2007-02-21	Finansų ministerijos mokymo centras	2
11	Personalo dokumentacijos valdymas	2007-02-27	Mokesčių srautas	4
12	Projektų ciklo valdymas	2007-03-02	Marius Ablašinskas	16
13	Įtaigus viešas kalbėjimas	2007-03-02	Kęstutis Černiauskas	19
14	Dalykinis bendravimas su pareiškėjais	2007-03-02	Vega Dikčienė	17
15	Stresas ir jo įveika	2007-03-02	Vega Dikčienė	19
16	Vidaus auditorių mokymas kvalifikacijos egzaminui (I dalis)	2007.03.05-09	LR audito, apskaitos ir turto vertinimo institutas	3
17	Iškalbos menas - neatsiejama karjeros dalis	2007-03-15	Ad hominem	1
18	Belaidžių tinklų sauga įmonėms	2007-03-22	VG TU kartu su Lietuvos Respublikos ryšių reguliavimo tarnyba	1
19	Aktualios sutarčių teisės problemos	2007-03-29	Mokesčių srautas	1
20	Norminių teisės aktų įgyvendinimas	2007-03-30	Lietuvos viešojo administravimo institutas (Livadis)	1
21	Neatitinkčių ir kokybės kaštų valdymas	2007-03-30	Idėjų sektorius	16
22	Vidaus auditorių mokymas kvalifikacijos egzaminui (II dalis)	2007.04.02-06	LR audito, apskaitos ir turto vertinimo institutas	3
23	Project management cycle	2007.04.11-13	BIEF	14
24	Darbuotojų kvalifikacijos kontrolės procedūros A-PR-012 pristatymas	2007.04.16,18,20	Vidiniai	155
25	Lietuvos švietimo sistemos strategija ir jos įgyvendinimas	2007-04-13	ŠMM	22
26	LABBIS 3 mokymai	2007-04-17	Labbis	5
27	Metinio darbuotojų kvalifikacijos įvertinimo sistemos tobulinimas	2007.04.18-20	Ekonominės konsultacijos ir tyrimai	25
28	N+2 Workshop For Support Foundation Esf Agency	2007.04.26-27	Franck Sottou	13
29	Maksimalūs pasiekimai	2007-04-26	Verslo žinios	1
30	Kaip bendrauti su žinasklaida?	2007-04-27	Mokesčių srautas	1
31	Vidaus auditorių egzaminas	2007-05-04	LR audito, apskaitos ir turto vertinimo institutas	3
32	Viešojo sektoriaus saugumo reikalavimai, įgyvendinimo kontrolė bei tendencijos	2007-05-10	Alna Intelligence	2
33	Structural funds and regional development: what's new in 2007?	2007.05.10-11	The European Training Center (Poliade Formation)	2
34	Darbo kodekso taikymo praktiniai aspektai	2007-05-11	Lietuvos viešojo administravimo institutas (Livadis)	1
35	Mokėjimo prašymų tikrinimo metodika	2007-05-16	Vidiniai	52
36	Įtaigus kalbėjimo įgūdžiai	2007.05.16-17	Lietuvos viešojo administravimo institutas (Livadis)	5

	Mokymų pavadinimas	Data	Organizacija	Dalyviai
37	Informacinė sauga ir jos užtikrinimo būdai įmonėje	2007-05-17	Critical Security, Hermitage Solutions	3
38	Rizikos valdymo modelis. Atrankinio tikrinimo žingsniai.	2007-05-21	Vidiniai	52
39	N+2 Workshop For Support Foundation Esf Agency	2007-05-28	Franck Sottou	14
40	N+2 Workshop For Support Foundation Esf Agency	2007-05-29	Franck Sottou	28
41	Viešųjų pirkimų kontrolė	2007-05-30	Vidiniai	62
42	Microsoft Excel 2000/XP/2003 – pasitobulinimo kursas II lygis	2007-05-30	Protraining Academy	5
43	Aktualios sutarčių teisės problemos	2007-06-04	Mokesčių srautas	2
44	2400: Microsoft Exchange Server 2003 diegimas ir administravimas	2007.06.04-08	Kompetencijos ugdymo centras	1
45	N+2 taisyklė ir ESFA veiksmai	2007.06.05.07	Vidiniai	56
46	Viešieji pirkimai. Mitai ir tikrovė.	2007-06-06	Expozona	6
47	Structural funds and regional development: what's new in 2007?	2007.06.11-12	The European Training Center (Poliade Formation)	2
48	Konfliktų ir kritinių situacijų valdymas	2007-06-15	Person Premier	57
49	Savimotyvacija: darbinės energijos įžiebimas ir streso kontrolė	2007.06.18-19	Person Premier	16
50	N+2 taisyklė ir ESFA veiksmai	2007-06-29	Vidiniai	38
51	Konfliktų ir kritinių situacijų valdymas	2007.07.02-03	Person Premier	14
52	Viešieji pirkimai: konkurso dokumentai ir vertinimo technikos	2007.07.12-13	Kauno regiono plėtros agentūra	4
53	Atrankinis tikrinimas remiantis rizikos valdymo modeliu	2007.08.23,24,27	Vidiniai	150
54	Asmenybės tipų indikatorius	2007.09.17-18	European Leadership Institute	48
55	Efektyvus komandos darbas	2007.09.17-18	Irina Puronienė	30
56	Anglų kalba	tęstiniai	Interlingva	4
57	Lietuvių kalbos kursai	tęstiniai	Interlingva	3
58	Buhalterinė apskaita ir mokesčių pagrindai	tęstiniai	Žinija	
59	ESF procedūrų aktualūs keitimai	2007-09-28	Vidiniai	12
60	ISO vadybos sistemos	2007.10.04-05	VšĮ LST Sert	1
61	Finansų kontrolės samprata ir teisinis reglamentavimas	2007-10-02	FMMC	1
62	KVS. Vidaus auditorių kursai	2007.10.04-05	VšĮ LST Sert	1
63	Vadovavimo įgūdžių tobulinimas	2007.10.05-06	TMD	1
64	Vadovavimo įgūdžių tobulinimas	2007.10.10-11	TMD	1
65	Vidaus auditorių dalykinės ir vadybinės kvalifikacijos tobulinimas III modulis	2007.11.12-16	FMMC	1
66	Gero aptarnavimo dienos	2007-10-16	Hansa conferences	1
67	Improvizacija verslo scenoje	2007-10-17	Andrius Žebrauskas	1
68	Darbo su dokumentų valdymo sistema DOVAS mokymai	2007-10-18	Vidiniai	4
69	Konsultacinių mokymo seminarų ciklas personalo vadovams	2007-10-24	M.Gurskienės TŪB	1
70	Darbo užmokesčio skaičiavimas	2007-10-24	Mokesčių srautas	1
71	Darbo su dokumentų valdymo sistema DOVAS mokymai	2007-11-06	Vidiniai	6
72	Pokyčių valdymas	2007-11-06	Organisations consulting group	1
73	Efektyvi personalo atranka: nuo pasiruošimo iki rezultato!	2007-11-08	Person Premier	1
74	Pažeidimų, įgyvendinant ES struktūrinių fondų programas, valdymas	2007-11-09	Livadis	1

	Mokymų pavadinimas	Data	Organizacija	Dalyviai
75	2004-2006 m. laikotarpio geroji patirtis ir pamokos	2007.11.09-10	ŠMM	1
76	Asmenybės tipų indikatorius	2007.11.12-13	European Leadership Institute	42
77	Efektyvus komandos darbas	2007.11.12-13	Irina Puronienė	20
78	Efektyvus atlyginimų valdymas ir nefinansinis darbuotojų motyvavimas	2007-11-15	Mokesčių srautas	1
79	Menas kalbėti viešai	2007.11.15-16	Mokesčių srautas	1
80	Europos Sąjungos dokumentai ir jų rengimo procedūros	2007.11.19-20	Livadis	1
81	Viešojo sektoriaus apskaitos ir atskaitomybės reformos eiga, buhalterinės apskaitos aktualijos ir naujos teisės aktų nuostatos	2007-11-21	Vananta	1
82	Agentūros DU nustatymo aprašo pristatymas. Skatinimo sistemos pristatymas.	2007.11.20,21,26	Vidiniai	156
83	Pasirengimas naujam programavimo laikotarpiui. 2007-2013 m. strategija	2007-11-26	Vidiniai	125
84	Praktinis Darbo kodekso taikymas	2007-11-21	Mokesčių srautas	1
85	Laiko valdymas - kaip viską spėti?	2007-11-21	Person Premier	1
86	Inventorizacija ir jos rezultatų apskaita	2007-11-22	Mokesčių srautas	1
87	Viešųjų pirkimų dokumentų rengimo ir sutarčių sudarymo praktiniai aspektai	2007-11-28	Mokesčių srautas	1
88	Aktualūs apskaitos ir mokesčių klausimai	2007.11.26,27,28	Pačiolis	9
89	Viešas kalbėjimas	2007-11-30	Person Premier	1
90	Asmeninis darbuotojo efektyvumas: mano sėkmė - mano rankose!	2007-11-30	Nova Lux	1
91	Audito ypatumai: praktiniai patarimai buhalteriams	2007-11-30	Mokesčių srautas	1
92	Teisės aktų rengimas	2007.12.05-06	Livadis	1
93	Įmonės finansinės būklės analizė ir vertinimas	2007-12-05	Dorevi	1
94	Konsultacinių mokymo seminarų ciklas personalo vadovams	2007-12-06	M.Gurskienės TŪB	1
95	Pagrindiniai reikalavimai rengiant dokumentus ir etiketo pagrindai	2007-12-07	Person Premier	1
96	2007 m. finansinės atskaitomybės rengimo ypatumai	2007-12-07	Mokesčių srautas	1
97	Excell II ir III lygis	2007-12-07	Protraining	1
98	Laiko valdymas	2007-12-10	Kitokie projektai	1
99	Excell II lygis	2007-12-12	Protraining	1
100	Ekonominio naudingumo kriterijus	2007-12-11	Expozona	1
101	Įtakos darymas	2007.12.11-12	Žmogaus studijų centras	2
102	Emocinis intelektas - raktas į sėkmę	2007-12-12	Personalo mokymo centras	1
103	2007 m. finansinės atskaitomybės rengimo ypatumai	2007-12-12	Mokesčių srautas	1
104	Konfliktų ir streso valdymas darbo vietoje	2007-12-12	Personalo valdymo grupė	1
105	Laiko planavimas ir darbo organizavimas	2007.12.12-13	Inscape	1
106	Informacijos saugumo valdymo sistemos diegimo kursai	2007.12.13-4	Bureau Veritas	1
107	Viešųjų pirkimų vykdymo ypatumai	2007-12-14	Viešųjų pirkimų ekspertų grupė	1
108	Laiko valdymas	2007-12-14	Žmogaus studijų centras	1
109	Excell II ir III lygis	2007.12.17-20	Protraining	1
110	ES acquis sistema: teisės aktų ir dokumentų paskirtis, analizė (formos, struktūros, turinio ir kalbos reikalavimai) bei įgyvendinimas	2007.12.20-21	Livadis	1
111	Excell III lygis	2007-12-21	Protraining	1
112	2004-2006 m. ESF administravimo patirtis ir 2007-2013 m. ES paramos perspektyvos	2007-12-10,12,14	Vidiniai	95
113	ESF informavimo ir viešinimo reikalavimai bei bendravimo su žiniasklaida tvarkos Agentūroje pristatymas	2007-12-17,19,21	Vidiniai	95

INFORMAVIMO APIE ES STRUKTŪRINIŲ FONDŲ PARAMĄ PAGAL BPD IR SUTEIKTOS PARAMOS VIEŠINIMO VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2007 METUS

2008-01-22

Vilnius

1. LEIDINIAI

Pavadinimas / tema	Tikslinė grupė	Egzempliorių skaičius	Apimtis, psl.	Išleidimo data	Platinimo būdai	Finansavimo šaltinis
Elektroninis informacinis leidinys „Struktūriniai fondai žmonių išteklių plėtrai“, nr. 9	Galimi pareiškėjai. Visuomenė		8 psl.	2007-01-19	Elektroniniu paštu. Taip pat talpinama ŠMM, ESFA ir SADM tinklalapiuose	
Elektroninis informacinis leidinys „Struktūriniai fondai žmonių išteklių plėtrai“, nr. 10	Galimi pareiškėjai. Visuomenė		3 psl.	2007 gegužė	Elektroniniu paštu. Taip pat talpinama ŠMM, ESFA ir SADM tinklalapiuose	
Skrajutės „Investuok į savo ateitį!“ (8 skirtingos istorijos)	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	Po 200 vnt. kiekvienos istorijos. Viso ~1600 vnt.	Vienos skrajutės apimtis – 1 lapas (A5, iš abiejų pusių)	2007 balandis-gegužė	Dalinta ES šalių mugės, skirtos paminėti Lietuvos įstojimą į Europos Sąjungą, metu	ESFA išlaidų nepatyrė.
Buketlas „Europos socialiniam fondui – 50 metų“	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	1000 vnt.	1 lapas (A4, du kartus perlenktas)	2007 balandis-gegužė	Dalinta ES šalių mugės, skirtos paminėti Lietuvos įstojimą į Europos Sąjungą, metu	ESFA išlaidų nepatyrė.
Sėkmingai įgyvendinami ESF projektai – geroji patirtis	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	500	12	2007-09-18	Leidinyje platinamas renginių metu.	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę
Lankstinukas apie Europos socialinio fondo agentūrą	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	20 000	4	2007-09-18	Leidinyje platinamas renginių metu.	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę
Brošiūra „Projekto valdymo ciklas – penki etapai jūsų projekto kokybei pagerinti“	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	200	16	2007-11-22	Leidinyje platinamas renginių metu.	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę
Brošiūra „Partnerystės vadovas“	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	200	16	2007-12-20	Leidinyje platinamas renginių metu.	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę
Brošiūra „Lygių galimybių užtikrinimas ESF projektuose“	Galimi pareiškėjai. Visuomenė	200	16	2007-12-20	Leidinyje platinamas renginių metu.	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę

INFORMAVIMO APIE ES STRUKTŪRINIŲ FONDŲ PARAMĄ PAGAL BPD IR SUTEIKTOS PARAMOS VIEŠINIMO VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2007 METUS

1. RENGINIAI

Data	Renginio rūšis	Tema	Tikslinė grupė	Dalyvių skaičius	Vieta	Finansavimo šaltinis	Pastabos
2007-01-16	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.4 priemonės projektų vykdytojai	74	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-17	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.4 priemonės projektų vykdytojai	68	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-18	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.4 ir 2.5 priemonės projektų vykdytojai	50	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-19	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.4 ir 2.5 priemonės projektų vykdytojai	48	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-22	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.2 priemonės projektų vykdytojai	82	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-23	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.2 priemonės projektų vykdytojai	59	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-01-24	Mokymai	„Projektų tarpinių įgyvendinimo ataskaitų pildymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	BPD II prioriteto 2.1, 2.2, 2.3 priemonės projektų vykdytojai	82	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-02-09	Seminaras	„Projektų administravimo pagrindinės taisyklės, dažniausiai pasitaikančios klaidos“. „Pagrindinės mokėjimo prašymo pildymo taisyklės. Dažniausiai pasitaikančios pildymo klaidos. Pagrindžiantys dokumentai. Projektų viešinimo pagrindiniai reikalavimai ir taisyklės“ „Projektų finansų valdymas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos“	Narkotikų kontrolės departamento vykdomo projekto (Nr. BPD2004-ESF-2.3.0-02-05/0037) partneriams	15	Vilnius		Išlaidų nepatirta
2007-03-20	Mokymai	Viešųjų pirkimų vykdymas	BPD II prioriteto 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 priemonės projektų vykdytojai	51	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-05-04 – 2007-05-05	Mugė	ES šalių mugė, skirta paminėti Lietuvos įstojimą į Europos Sąjungą	Galimi pareiškėjai. Visuomenė		Vilnius	ESFA patirtos išlaidos finansuotos iš ES SF techninė paramos pagal BPD 5.2 priemonę	Informacinį ESF stendą organizavo ESFA, ŠMM ir SADM

Data	Renginio rūšis	Tema	Tikslinė grupė	Dalyvių skaičius	Vieta	Finansavimo šaltinis	Pastabos
2007-08-22	Konferencija	Lietuvos 2004 – 2006 m. programavimo periodo patirties sklaida	Projektų vykdytojai, vertintojai, tarpinės institucijos	33	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-09-10	Pristatymas	ESF patirties Lietuvoje pristatymas	Svečiai iš regioninės Krokuvos darbo biržos	15	Vilnius		
2007-10-30	Seminaras	ESF parama 2007-2013 m.	Galimi pareiškėjai	50	Vilnius		Seminarą organizavo ne Agentūra, todėl išlaidų nepatirta.
2007-11-15	Seminarai (2)	Informacinis seminaras įgyvendinamų projektų vykdytojams dėl papildomo kvietimo pagal 2.2 priemonę	Projektų vykdytojai	98	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	Seminarai vyko dviems atskirioms grupėms.
2007-12-06	Seminaras	2004-2006 m. geroji patirtis ir pamokos	Projektų vykdytojai ir galimi pareiškėjai	27	Vilnius		Seminarą organizavo ne Agentūra, todėl išlaidų nepatirta.
2007-12-07	Seminaras	ESF parama 2007-2013 m.	Galimi pareiškėjai	50	Druskininkai		Seminarą organizavo ne Agentūra, todėl išlaidų nepatirta.
2007-12-11	Seminaras	Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai	Projektų vykdytojai	27	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-12-12	Seminaras	Naujos galimybės 2007-2013 m. programavimo etape	Galimi pareiškėjai	45	Vilnius		Seminarą organizavo ne Agentūra, todėl išlaidų nepatirta.
2007-12-14	Seminaras	Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai	Projektų vykdytojai	56	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-12-18	Seminaras	Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai	Projektų vykdytojai	23	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	
2007-12-20	Seminaras	Projektų viešinimas: kaip formalumą paversti nauda organizacijai	Projektų vykdytojai	32	Vilnius	ES SF techninė parama pagal BPD 5.2 priemonę	

3. INFORMACIJOS PATEIKIMAS INTERNETE

Rodiklis	Kiekis
Apsilankymų institucijos tinklalapyje skaičius	~ 123569
Pateikta klausimų internete	80

4. INFORMACINIAI PRANEŠIMAI PAREIŠKĖJAMS, PROJEKTŲ VYKDYTOJAMS

Tema	Data	Išplatavimo būdas
Pasirašyta sutartis su projekto vykdytoju, įgyvendinant Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento 2.5 priemonę „Žmogiškųjų išteklių kokybės gerinimas mokslinių tyrimų ir inovacijų srityje“ (kvietimo Nr. BPD2004-ESF-2.5.0-03).	2007-01-04	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Pakeista mokėjimo prašymo A dalies 1-os lentelės forma.	2007-01-08	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
2007 m. sausio mėn. organizuojami seminarai 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 priemonių projektų vykdytojams dėl tarpinių projektų įgyvendinimo ataskaitų rengimo	2007-01-11	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Paramos fondo Europos socialinio fondo agentūros darbuotojų komanda, besiruošdama naujam 2007-2013 metų programavimo periodui, kelia savo kaip dėstytojų/lektorių kvalifikaciją projektų rengimo, vertinimo bei įgyvendinimo srityje.	2007-01-12	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Išleistas elektroninio leidinio „Struktūriniai fondai žmonių išteklių plėtrai“ devintasis numeris	2007-01-19	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
2007 m. vasario 14 d. patvirtintas naujas „Vadovas Europos socialinio fondo (ESF) projektų vykdytojams“	2007-02-19	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Pakeistas pirkimų tvarkos aprašas, skirtas Europos socialinio fondo paramos gavėjams, nesantiems perkančiosiomis organizacijomis pagal Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymą	2007-03-06	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Europos socialinis fondas šventė 50-ties metų jubiliejų!	2007-03-26	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Informuojame, kad šiuo metu yra derinami dokumentai, pagal kuriuos 2007-2013 m. programavimo laikotarpiu bus skirstoma ES struktūrinių fondų parama	2007-03-29	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
ES šalių mugėje - informacinis ESF stendas	2007-05-02	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Paramos pagal Lietuvos 2004 – 2006 m. bendrąjį programavimo dokumentą administravimas: įgyta patirtis ir perspektyvos	2007-05-08	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Lietuva pasirašė 2007-2013 m. ES struktūrinės paramos panaudojimo strategiją	2007-05-11	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Išrinkite savo regionų lyderius ir dalyvaukite mugėje!	2007-05-14	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt

Tema	Data	Išplatavimo būdas
Išleistas elektroninio leidinio „Struktūriniai fondai žmonių išteklių plėtrai“ dešimtas numeris	2007-05-25	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Parengtos biuro išlaikymo, darbo užmokesčio bei kelionių išlaidų deklaravimo suvestinės lentelės	2007-06-07	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Nepraraskime Europos pinigų!	2007-07-04	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Agentūroje lankėsi Finansų ministras	2007-07-04	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Kasdien atnaujinamas ES Struktūrinės paramos barometras!	2007-07-19	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Agentūra persikelia į naujas patalpas	2007-08-17	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Agentūra šventė savo penkerių metų jubiliejų	2007-08-27	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Europos socialinio fondo agentūra vykdo tyrimą „Dažniausiai ESF projektuose numatomų prekių ir paslaugų kainų rinkos analizė“	2007-09-06	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Agentūros darbuotojai dalinosi patirtimi administruojant Europos socialinio fondo remiamus projektus	2007-09-14	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Pristatytos papildomos paramos sąlygos	2007-11-16	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Europos Sąjungos parama - ir smulkiajam verslui!	2007-11-23	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Atsakymai į klausimus dėl papildomos paramos sąlygų	2007-11-27	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Dėl BPD 2.1, 2.2 ir 2.3 priemonių Gairių pareiškėjams pakeitimo	2007-11-27	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Kvietimas teikti paraiškas papildomai paramai gauti pagal 2.2 priemonę	2007-12-14	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt
Keičiamas pirkimų tvarkos aprašas neperkančiosioms organizacijoms	2007-12-27	Patalpinimas interneto svetainėje www.esf.lt

5. BENDRADARBIAVIMAS SU VISUOMENĖS INFORMAVIMO PRIEMONĖMIS

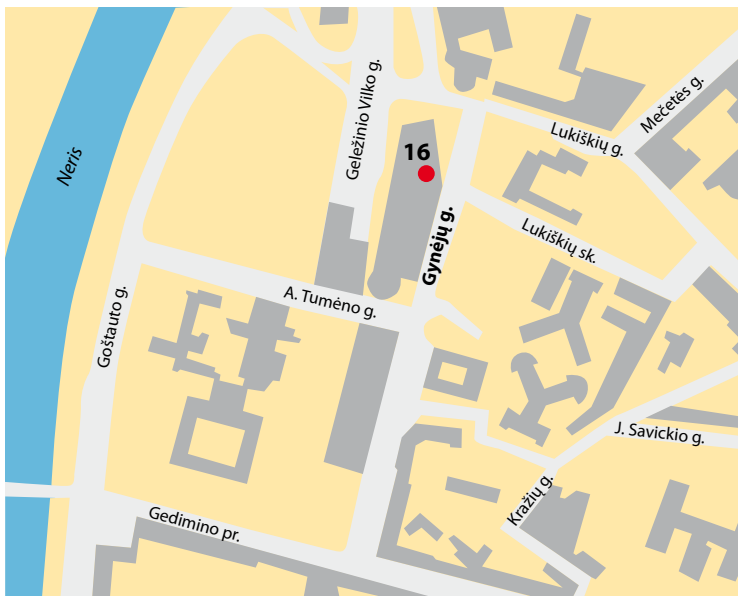
	Tema	Tikslinė grupė	Data	Tiražas	Pastabos
Parengti straipsniai spaudai	Labiausiai stringa „minkštosios“ investicijos (savaitraštis „Veidas“)	Visuomenė	2007-04-26		Kalbintas Agentūros direktorius Povilas Česonis
Dalyvavimas TV ir radijo laidose. Duoti interviu žiniasklaidai	Mokymai	Visuomenė	2007-11-21	–	Direktorius Povilas Česonis dalyvavo Žinių radijo laidoje „Verslo bitės“.

6. PROJEKTŲ VYKDYTOJŲ ĮGYVENDINAMŲ VIEŠINIMO VEIKSMŲ PRIEŽIŪRA

Agentūros projektų vadovai bei viešųjų ryšių specialistė nuolat konsultuoja projektų vykdytojus dėl jų viešinimo ir informavimo veiklų: teikia privalomų ženklų reprodukcijas, tikrina plakatus, lankstinukų, informacinės medžiagos ir kitų numatytų viešumo priemonių maketus, teikia pastabas, į kurias atsižvelgdami projektų vykdytojai koreguoja viešinimo veiksmus.

7. KITA VEIKLA SUSIJUSI SU INFORMAVIMU IR VIEŠINIMU

Pareiškėjai yra nuolat konsultuojami telefonu, elektroniniu paštu, atvykus į Agentūrą. 2006-11-23 pasirašyta projekto „Techninė pagalba viešinant ES struktūrinių fondų paramą žmogiškųjų išteklių plėtrai ir rengiantis 2007-2013 m. programavimo laikotarpiui“, parengto pagal Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento 5 prioriteto „Techninė pagalba“ 5.2 priemonę „Programos viešinimas ir vertinimas“, sutartis. Pagal šį projektą gaminama reprezentacinė atributika, ji dalinama įvairių renginių metu, vykdomas spaudos monitoringas, rengiami leidiniai, ruošiami svetainės atnaujinimo techninė specifikacija.



Tel. + 370 5 264 93 40
El. paštas: info@esf.lt
Gynėjų g. 16
LT - 01109 Vilnius
Lietuva

<http://www.esf.lt>